Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2013 - JUNIO 2013

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Condiciones de trabajo sostenibles para un mejor desempeño de las Mypes

Nro. Proyecto: BR-M1066 - Nro. Operación: ATN/ME-12626-BR

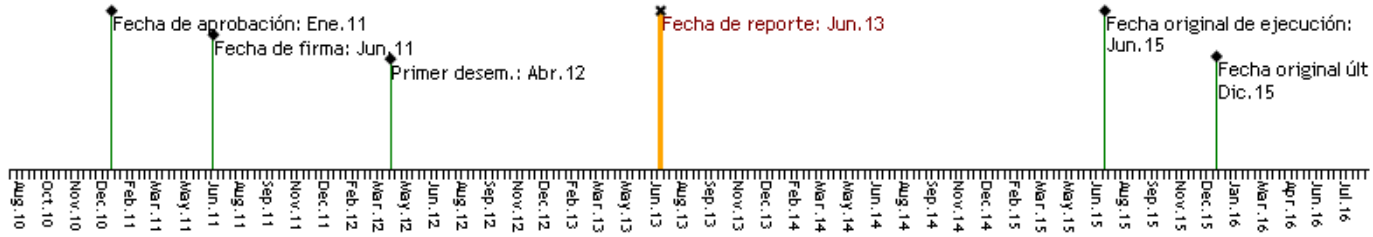
Resultado: Melhorar a qualidade de vida e as condições de trabalho nas MPEs, por meio da implantação do Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho com uma estratégia de análise de valor da sustentabilidade dos negócios.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
BRASIL	BRASIL	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	CSOR - Responsabilidad social empresarial

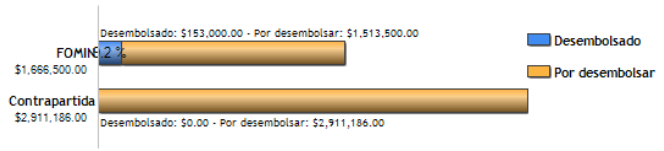
Agencia Ejecutora: SERVICIO SOCIAL DA INDUSTRIA

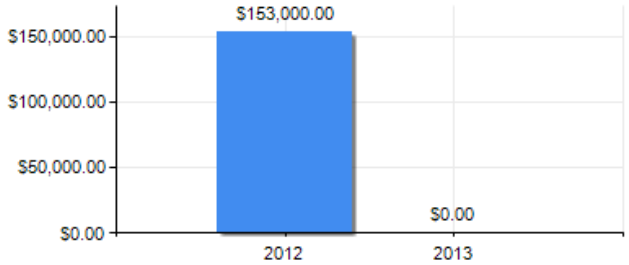
Líder equipo de diseño: Peinado-Vara, Estrella
Líder equipo de supervisión: Brito, Luciana Botafogo

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

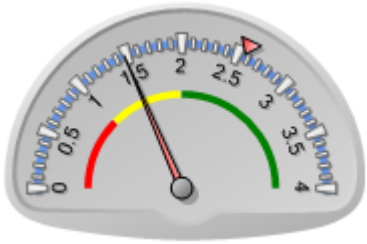


RECURSOS

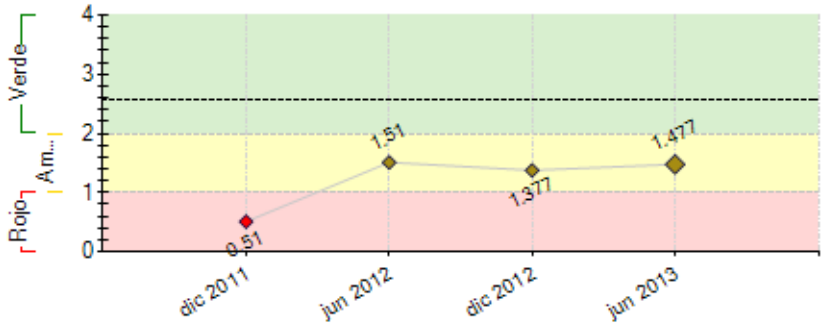




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Insatisfactorio: 1.477
Promedio FOMIN: 2.566

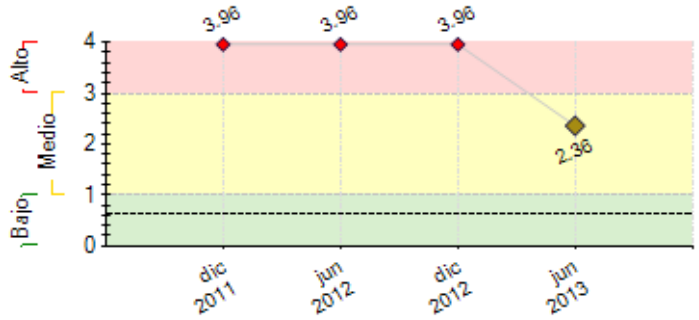


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Bajo



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.63

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Em janeiro de 2012, início da execução do projeto com a Missão de arranque, com a presença do consultor Anthony Williams.

Em seguida, os 6 Departamentos Regionais (DRs) iniciaram as mobilizações e formalizações dos termos de compromissos com organizações e empresas, totalizando até o momento 17 termos de adesão assinados com organizações e 316 com empresas, com projeção de alcance do marco em 30/09/2013.

No 2º semestre, a coordenação nacional acompanhou a consultoria responsável pela Análise Setorial em visitas aos APLs, Sindicatos e MPES para construção do documento, iniciando a execução e definição das estratégias do Modelo SESI, de monitoramento e do desenho da estratégia de aprendizagem e comunicação.

No mês agosto, o DR de Santa Catarina aderiu ao Projeto com recursos próprios, não havendo alterações nas metas do Projeto.

Em outubro, foi feita adequação no cronograma do Projeto, bem como na atividade 1.2, de modo a incluir metodologia de verificação de retorno financeiro e aumento de produtividade a partir da implementação de práticas de qualidade de vida.

Durante o 1º semestre de 2013, foram aplicados os questionários online nas empresas visando o Relatório de Análise Setorial. Em seguida os DRs realizaram workshops em responsabilidade social com as empresas aderentes. Em paralelo, sob a coordenação do DR PR, realizamos 3 grupos focais da metodologia do Modelo SESI nos DRs CE, PR e MG. Até o momento, foram formalizadas 3 parcerias locais.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
O projeto teve um arranque muito lento e as constantes alterações institucionais não ajudaram na celeridade de execução. O SESI sofre mais de uma alteração em seu quadro diretor, o que impactou em alterações em toda a equipe técnica. Espera-se que agora o projeto não sofra mais interrupções. As consultorias foram contratadas e em sua maioria entregarão os produtos previstos no decorrer do segundo semestre de 2013. Por outro lado, a mobilização nos estados tem sido forte e existe uma boa probabilidade que os departamentos regionais do SESI implementem o modelo, o que garantirá a sustentabilidade do projeto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Durante o primeiro semestre de 2013, foram entregues os marcos "Linha de Base" (Análise Setorial) e "Sistema de Monitoramento e Avaliação". Em janeiro foi aprovada uma nova versão do Marco Lógico onde foi inserido um componente relacionado à análise de retorno de valor em ações de sustentabilidade. Das atividades, 316 MPEs aderiram ao Projeto, foram realizados 12 eventos com 193 empresas capacitadas em RSE, 70% do Modelo SESI foi concluído e 3 parcerias locais foram firmadas. O desafio no cumprimento da meta de 360 empresas tem sido atrelado ao número de projetos de outras instituições com o mesmo público, bem como a duração de 3 anos em atividades. O processo de mobilização e novas adesões continuará até 30/09/13. Solicitada prorrogação de 3 marcos de entrega.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
...

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Resultado: Melhorar a qualidade de vida e as condições de trabalho nas MPEs, por meio da implantação do Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho com uma estratégia de análise de valor da sustentabilidade dos negócios.	**P.I1**	Metodologias do Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho para MPEs , com uma estratégia de análise do valor da sustentabilidade nos negócios, para MPEs desenvolvida e disponível.					Dic 2015	No	
	P.I2	Porcentagem das MPEs que implementam ações, internas e/ou externas, guiadas nos planos de ação desenvolvidos especificamente para os APLs, aglomerações produtivas e sindicados patronais/ associações setorias.	0				Dic 2015	0	
	P.I3	Porcentagem das MPEs que implementaram o plano de ação mostrem uma melhoria no indicador sintético de melhoria de qualidade de vida e condições de trabalho e um aumento	0				50	0	

		do seu valor tangível e/ou intangível.					Dic 2015		
Componente 1: Adaptação de metodologias para MPE **Peso:** 10% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Documento de linha de base desenvolvidos.						Si	
							Dic 2012	Jun 2013	
	C1.I2	Metodologia para a aplicação do modelo SESI integrado de Sustentabilidade no Trabalho desenvolvida.						No	Atrasado
							Jun 2013	Jun 2013	
	C1.I3	Estratégia de análise de valor de sustentabilidade nos negócios desenvolvida e disponível para 360 MPEs.						No	
							Ago 2013	Jun 2013	
	C1.I4	Metodologia de implantação do Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho para MPEs (publicação completa).						No	
							Jun 2015	Jun 2013	
Componente 2: Implementação de medidas de responsabilidade social empresarial (RSE) em APL, grupos de produtores, organizações patronais e associações setoriais **Peso:** 80% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Número de consultores capacitados para a elaboração e implementaçãode dos planos de ação nas MPEs dos APLs , aglomerações produtivas, ou Sindicatos Patronais/ Associações Setoriais.	0				18		
							Sep 2013	Jun 2013	
	C2.I2	Número de PMEs participantes no projeto capacitadas em RSE.	0				360	193	
							Sep 2013	Jun 2013	
	C2.I3	Número de PMEs que tenham aplicado, com êxito, o Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho.	0				360		
							Sep 2013	Jun 2013	
	C2.I4	Número de PMEs que tenham aplicado com êxito a estratégia de análise de valor da sustentabilidade nos negócios.	0				360		
							Mar 2015	Jun 2013	
	C2.I5	Número de PMEs participantes no projeto que serão capacitadas na aplicação de ferramentas RSE.	0				360		
							Mar 2015	Jun 2013	
	C2.I6	Porcentagem de PMEs que tenham implementado os planos de ação da Metodologia SESI Integrada de Sustentabilidade no Trabalho, com a estratégia de análises de valor de sustentabilidade nos negócios.	0				70		
							Jun 2015	Jun 2013	
	C2.I7	Número de planos de ação elaborados.	0				20		
							Jun 2015	Jun 2013	
Componente 3: Alinhamento, capacitação e mobilização de participantes do Programa, parceiros e equipes técnicas de departamentos regionais. **Peso:** 3% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Número de profissionais das seis DR participantes capacitados em RSE e sustentabilidade assim como aspectos técnicos e financeiros.	0				30	30	Finalizado
							Ene 2014	Ene 2012	
	C3.I2	Número de profissionais dos 21 DRs participantes no projeto capacitados em RSE, no Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho para PMEs e na etratégia de análise de valor da sustentabilidade nos negócios.	0				42		
							Ene 2014	Jun 2013	
	C3.I3	Número de profissionais de outras instituições sociais e instituições não vinculadas ao projeto (atores externos) sensibilizados em RSE, no Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho para PMEs e na estratégia de análise de valor de sustentabilidade nos negócios.	0				20		
							Oct 2014	Jun 2013	
	C3.I4	Número de profissionais do SESI (nacional e de todos os DR) sensibilizados e capacitados no Trabalho para PMEs e na estratégia para analizar o valor da sustentabilidade nos negócios.	0				54		
							Jun 2015	Jun 2013	
Componente 4: Monitoramento, documentação de informação e disseminação dos resultados do Programa. **Peso:** 7% **Clasificación:** Satisfactorio	**C4.I1**	Sistema de monitoramento funcionando.						Si	
							Ene 2013	Jun 2013	
	C4.I2	Número de representantes de PMEs sensibilizados sobre a temática do projeto.	0				500		Atrasado
							Jun 2013	Jun 2013	
	C4.I3	Número de representantes de PMEs sensibilizados sobre a temática do projeto.	0				1500		
							Jun 2014	Jun 2013	
	C4.I4	Porcentagem das PMEs que executam planos de ação terão as variações nos indicadores das metodologias e linhas de base media.	0				100		
							Jun 2015	Jun 2013	
	C4.I5	Número de empresários, gestores e outros profissionais interessados que tenham recebido informação sobre os casos e resultados do projeto.	0				2000		
							Jun 2015	Jun 2013	

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H1	Condiciones previas	6	Dic 2011	6	Mar 2012	Logrado tarde
H2	Documento Linha de Base concluído	1	Dic 2012	1	Jun 2013	Logrado tarde
H3	Sistema de monitoramento definido.	1	Ene 2013	1	Jun 2013	Logrado tarde
H4	MPES selecionadas e com compromisso formalizado	360	Mar 2013	171	Dic 2012	No Logrado
H7	[*] Estratégia de Análise de Valor da Sustentabilidade	1	Nov 2013	0	Jun 2013	
H5	[*] Metodologia do Modelo SESI Integrado de Sustentabilidade no Trabalho adaptado.	1	Dic 2013	0	Jun 2013	
H8	[*] Estratégia de aprendizagem e comunicação desenhada	1	Dic 2013	0	Jun 2013	
H9	[*] 100% das MPES com a metodologia do Modelo Sesi Integrado de Sustentabilidade no Trabalho aplicada.	360	Dic 2013	0	Jun 2013	
H6	[*] Modelo SESI Integrado e Estratégia de Análise de Valor da Sustentabilidade validados	1	Ene 2014	0	Jun 2013	
H10	[*] 100% dos dos Planos de Ação desenhados	20	Ene 2014	0	Jun 2013	
H11	[*] 100% dos Planos de Ação implantados.	20	Jul 2015	0	Jun 2013	
H12	[*] 100% das MPEs tiveram a suas variações medidas (resultado do plano de ação - análise de valor da sustentabilidade).	360	Sep 2015	0	Jun 2013	
H13	[*] 100% dos estudos de caso redigidos.	15	Sep 2015	0	Jun 2013	

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Capacidad institucional de la Agencia Ejecutora

[X] Dificultades en adquisiciones

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. El principal riesgo es que las Mypes no reaccionen de forma positiva a los conceptos que se proponen y es posible tener tres escenarios distintos: (i) la falta de interés por parte de los beneficiarios resulta de términos muy técnicos utilizados en la metodología implicando que las Mypes no comprendan los beneficios de la metodología; y (ii) existe el interés y la comprensión pero las Mypes no logran implementar los planes de acciones por falta de capacidad gerencial o recursos financieros y humanos capicitados para dicho tarea.	Alto	Estos riesgos serán mitigados: (i) por una estrategia de comunicación adecuada sobre los beneficios de implantación de la metodología y por la participación de Mypes representativas durante el desarrollo de las metodologías de modo de garantizar un correcto lenguaje en los documentos; y (ii) por una articulación con servicios que SESI u otras instituciones del Sistema Industria podrán apoyar a las Mypes en sus necesidades de implementación.	Project Guest
2. Evasão ao longo do trabalho em razão da falta de recursos financeiros e humanos por parte das MPEs.	Medio	Construir os Planos de Ação em parceria com os sindicatos/APLs e empresas, priorizando ações que para eles sejam importantes e viáveis de serem implementadas.	Project Coordinator
3. Dificuldade de implementação de ações em rede, em razão de governanças sem grande força ou representatividade junto as indústrias do segmento.	Medio	Realizar ações de sensibilização junto aos líderes dos sindicatos/APLs/setores, bem como envolvê-los nos processos de contrução e implementação dos Planos de Ação	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Medio **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Não houve atividades relacionadas a sustentabilidade no período reportado.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Evitar um espaço de tempo consideravél entre as atividades do Projeto, tendo em vista o fortalecimento da parceria com as empresas.	Implementation	Avila dos Santos, Gisele
2. A comunicação com as MPEs foi adequada a realidade delas, o que fortaleceu a relação das empresas com o projeto.	Implementation	Avila dos Santos, Gisele
3. Necessidade de um trabalho de fortalecimento das governanças antes do início de capacitação das indústrias.	Implementation	Avila dos Santos, Gisele