

## ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

### I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	Observatorio Laboral
▪ Número de CT:	RG-T4076
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	AZUARA HERRERA, OLIVER (SCL/LMK) Líder del Equipo; MONDRAGON DELGADO, MAURICIO (SCL/LMK); ERIC TORRES RAMIREZ (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK); GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); ACEVEDO CALLE, DANIELA (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	05 Apr 2022
▪ Beneficiario:	Argentina, Barbados, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Jamaica,
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$120,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	24 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 El objetivo de esta Cooperación Técnica (CT) es identificar las tendencias y cambios permanentes que ha dejado el Covid-19 en la demanda de empleo de los mercados laborales de América Latina y el Caribe. Para esto, se fortalecerá el Observatorio Laboral mediante cambios tanto en el contenido que ofrece esta herramienta como en la manera en que se presentan los datos.
- 2.2 Importancia y justificación. La nueva información que se obtenga y se muestre en el Observatorio Laboral servirá para diferentes líneas de acción del Marco Sectorial de Trabajo, incluyendo: (i) intervenciones para acelerar la recuperación del empleo y lograr que las personas vuelvan a tener trabajo. Mediante los nuevos datos se identificarán con mayor precisión las áreas que han sido más afectadas durante la pandemia y que requieren de atención por parte de los hacedores de políticas públicas. Esto, tanto para su recuperación como para identificar la “transferibilidad” de habilidades a otras ocupaciones. Asimismo, servirá para identificar cómo ayudar a los trabajadores independientes a cubrir riesgos, así como complementar políticas públicas para mejorar servicios tecnológicos de intermediación; (ii) enfoques multisectoriales para aumentar el crecimiento de la productividad y velar por que los beneficios se compartan de forma equitativa. La CT permitirá conocer mejor sobre lo que se necesita para los esfuerzos de recalificación laboral y perfeccionamiento de las habilidades. Asimismo, servirán para conocer los efectos de equilibrio general que dichos esfuerzos tendrían en la productividad, el empleo y los salarios, en

especial en un contexto de descarbonización y transformación energética al identificar empleos y habilidades verdes; y (iii) estrategias para promover un mercado laboral más incluyente. La nueva información de Observatorio permitirá comprender mejor la manera en que las políticas pueden mejorar los resultados del mercado laboral para grupos específicos, incluyendo jóvenes y mujeres. Esta CT está alineada con la Visión 2025 pues apoyará la creación de información para un crecimiento económico sostenible e incluyente. Dicha información servirá para: (i) reactivar el sector productivo al identificar los sectores más afectados y cómo reactivar el empleo en ellos; y (ii) promover el avance social, al cuantificar las brechas de empleo y salarios de sectores económicos. La CT se alinea con la Segunda Actualización de la Estrategia Institucional (UIS) 2020-2023, pues con esta nueva versión del Observatorio Laboral se irá más allá de la coyuntura de la crisis sanitaria, y permitirá fundamentar recomendaciones para mejoras en términos de inclusión social e igualdad de los trabajadores. Resultados esperados: (i) nuevos indicadores de demanda laboral y habilidades en los mercados laborales luego de la pandemia. Para ello se mostrarán los resultados de la clasificación de vacantes de empleo que se anuncian electrónicamente en América Latina; y (ii) visualizaciones de los datos generados a partir de sitios públicos de vacantes y de los datos de LinkedIn. Países seleccionados. Los países incluidos en esta CT son aquellos que cuentan con datos de vacantes de libre acceso y con referencias geográficas, así como los reportados por LinkedIn en su portal de empleo. De esta manera, se generará información para los hacedores de política y especialistas del Banco sobre alternativas para mejorar las trayectorias laborales de los trabajadores y adecuar su formación a las necesidades actuales del mercado de trabajo.

### III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 **Componente I: Desarrollo de nuevos indicadores de demanda laboral y habilidades en los mercados laborales postpandemia.** Este producto complementa y mejora el trabajo que actualmente aborda el Observatorio Laboral, dado que no solo permitirá tener una mirada más amplia de la evolución de empleo en sus diferentes aspectos.
- 3.2 **Componente II: Desarrollo de visualizaciones de datos en el Observatorio Laboral.** Este producto está enfocado desarrollar nuevas visualizaciones de datos producidos en el Observatorio para facilitar la identificación de nuevas tendencias en los mercados laborales de la región.

### IV. Presupuesto

#### Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Contrapartida Local	Financiamiento Total
Desarrollo de nuevos indicadores de demanda laboral y habilidades en los mercados laborales postpandemia	US\$90,000.00	US\$0.00	US\$90,000.00
Desarrollo de visualizaciones de datos en el Observatorio Laboral	US\$30,000.00	US\$0.00	US\$30,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$120,000.00</b>	<b>US\$0.00</b>	<b>US\$120,000.00</b>

### V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 La CT será ejecutada por el Banco. El esquema de ejecución se justifica dado que el Banco sea el ejecutor garantizará que se mantenga una visión integral de los componentes y consultorías tanto de la generación de los datos como de su visualización, con el fin de asegurar una contribución efectiva y de calidad al análisis de los mercados laborales de ALC
- 5.2 EL Banco puede contribuir al intercambio de información a nivel regional, promoviendo el conocimiento e implementación de mejores prácticas por parte de los países que participan en procesos de reforma y cambios educativos comparables.

## **VI. Riesgos Importantes**

- 6.1 Se considera que los riesgos asociados a esta CT son bajos. El Banco, a través de su División de Mercados Laborales y Seguridad Social, así como la Gerencia del Sector Social, tiene conocimiento y experiencia en el desarrollo de los temas abordados en el Observatorio. No obstante, existen y existirán riesgos coyunturales que podrían afectar la implementación de las acciones previstas. Se considera que este es un riesgo bajo pues, a modo de ejemplo, durante los momentos más críticos de la pandemia, la mayoría de las instituciones de cada país migraron sus técnicas de recolección de datos y las realizan vía telefónica, y ante una posible nueva ola ya cuentan con la experiencia de ello. Por otra parte, en ese mismo contexto la recolección de datos desde páginas web no se ha detenido, y por ende las técnicas de recolección de data no estructurada representa riesgos bajos en su ejecución.

## **VII. Salvaguardias Ambientales**

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "indefinida".