

Documento de Cooperación Técnica (CT)

I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	Panamá/CID
▪ Nombre de la CT:	Fortalecimiento del Modelo de los Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU)
▪ Número de CT:	PN-T1156
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Andrea Monje, Jefa de Equipo (SCL/GDI); Carmen Albertos, Jefa de Equipo Alterna (SCL/GDI); Gina Cambra (MIF/CPN); Claudia Piras, Lina Uribe y Ana Grigera (SCL/GDI); Ana Victoria de Obaldía (CID/CPN); Estela Marciaga (INE/WSA); Ezequiel Cambiasso y David Ochoa (VPC/FMP); y Ana Sousa (LEG/SGO).
▪ Taxonomía	Apoyo al Cliente
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	16 de mayo de 2017
▪ Beneficiario (países o entidades que recibirán la asistencia técnica):	Instituto Nacional de la Mujer (INAMU) en Panamá
▪ Agencia Ejecutora y Nombre de Contacto	Banco Interamericano de Desarrollo (BID) a través de la División de Género y Diversidad, Sector Social (SCL/GDI); Andrea Monje (SCL/GDI)
▪ Donantes que Proveerán Financiamiento:	OC-SDP, Programa Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (SOC)
▪ Financiamiento Solicitado del BID:	US\$380.000
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$342.912 (en especie)
▪ Periodo de Desembolso (incluye período de ejecución):	30 meses
▪ Fecha de Inicio Requerida:	18 de septiembre de 2017
▪ Tipos de Consultores:	Individuales y firmas
▪ Unidad de Preparación:	SCL/GDI
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	Representación del BID en Panamá (CID/CPN)
▪ CT Incluida en la Estrategia de País (s/n):	Si
▪ CT Incluida en CPD (s/n):	Si
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020: (AB-3008)	Inclusión social e igualdad; Igualdad de género y diversidad

II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 **Brechas de Género.** Durante los últimos años, Panamá ha venido cerrando progresivamente las brechas de género. El puntaje del Índice Global de Género

del Foro Económico Mundial pasó de 0,693 en 2006 a 0,721 en 2016¹. Sin embargo, el avance en el cierre de brechas por áreas ha sido heterogéneo. En **capital humano** persisten pequeñas diferencias en la tasa de alfabetización entre mujeres y hombres, a favor de los hombres, pero en la matriculación en educación secundaria y terciaria la brecha se cerró. En **liderazgo y participación política**, las mujeres ocupan tan sólo el 18% de las curules parlamentarias, el 28% de las posiciones ministeriales² y representan el 47,9% de los directores y gerentes gubernamentales³. En cuanto a **la violencia**, a nivel nacional, una de cada 5 mujeres de 15 a 49 años ha experimentado violencia física alguna vez en su vida desde sus 12 años⁴. Las provincias con mayor prevalencia de violencia física son aquellas con mayor población indígena como Bocas del Toro (14,4%), Comarca Ngäbe-Buglé (14,2%) y Darién (12,7%). En 2014, la tasa de feminicidios por cada 100.000 mujeres fue de 1,4, por debajo del promedio de América Latina y el Caribe (ALC), correspondiente a 2,4 feminicidios⁵. Datos del Ministerio Público de los últimos tres años muestran un incremento en los feminicidios, las tentativas de feminicidio y las muertes violentas de mujeres entre el 2014 y el 2015, y una reducción entre el 2015 y 2016⁶. Esta misma instancia reporta una tendencia similar en las denuncias de violencia doméstica⁷. La **participación laboral** de las mujeres se estima en 55% frente al 85% de los hombres, las mujeres ganan en promedio un 62% del salario mensual de los hombres y representan el 43% de los altos funcionarios y gerentes⁸. La mayor concentración de mujeres ocupadas está en comercio/servicios (25%), trabajo no calificado (17%), profesionales, científicas e intelectuales (15%) y empleo de oficina (12%)⁹. Para las mujeres indígenas, las actividades predominantes son la agricultura y la artesanía (y el servicio doméstico para las que emigran a las ciudades). Con relación al trabajo no remunerado, la tasa de participación en el trabajo del hogar de los hombres es del 37,1%, frente el 72,1% de las mujeres¹⁰.

- 2.2 Teniendo esto en consideración, Panamá crea en 2008, el **Instituto Nacional de la Mujer (INAMU)**, dedicado a erradicar estas brechas y condiciones sociales, políticas, económicas y jurídicas que impiden el pleno goce de los derechos humanos de las mujeres y la igualdad de género¹¹. El INAMU está conformado por 148 funcionarios que se encuentran ubicados tanto en la Sede Central, en la Ciudad de Panamá, como en las 10 provincias del país y en 2 de las 5 comarcas indígenas. Su presupuesto para 2017 es de US\$6,1 millones, de los cuales el 88% está destinado a inversiones y 12% al funcionamiento de la institución¹². Entre sus actividades principales se encuentran la coordinación, desarrollo y fiscalización de

¹ Foro Económico Mundial (WEF) 2016. El índice se calcula de 0 a 1, siendo 1 el equivalente a la paridad de género. Panamá ocupa el puesto 47/144 a nivel mundial y el 12/25 de América Latina y el Caribe.

² Idem Foro Económico Mundial (WEF).

³ Encuesta de Mercado Laboral (2013).

⁴ Encuesta Nacional de Salud Sexual y Reproductiva (2009)

⁵ CEPAL STATS. <http://estadisticas.cepal.org/> 17 países con información disponible (2014).

⁶ Los feminicidios pasaron de 25 en 2014, a 29 en 2015 y 19 en 2016. Las tentativas de feminicidio pasaron de 13 en 2014, a 17 en 2015 y 4 en 2016. En 2014 hubo una muerte violenta, en 2015 hubo 20 y en 2016 hubo 8. Fuente: Estadísticas Judiciales del Ministerio Público de Panamá <http://ministeriopublico.gob.pa/>.

⁷ Dichas denuncias subieron de 20.244 en 2014, a 23.397 en 2015, y bajaron a 19.711 en 2016.

⁸ Idem Foro Económico Mundial (WEF) 2016.

⁹ Encuesta de Mercado Laboral Panamá (2013).

¹⁰ Encuesta de Usos del Tiempo de Panamá (2011).

¹¹ Memoria Institucional del INAMU (2016).

¹² En tres 3 años, el INAMU ha logrado prácticamente duplicar el total de su presupuesto anual, pasando de US\$2,9 millones en 2014 al monto actual de US\$6,1 millones en 2017.

políticas nacionales de promoción de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, siendo la provisión de servicios de atención integral a mujeres un área donde el INAMU ha puesto mayor énfasis desde 2015.

- 2.3 Desde 2015, el INAMU ha puesto en marcha **14 Centros del Instituto Nacional de la Mujer (CINAMU)**, que brindan un servicio público, gratuito y especializado destinado a la atención integral y personalizada de las mujeres, en particular a aquellas que sufren los diferentes tipos de violencia. Estos centros se ubican en: Panamá sede, San Miguelito, Arraiján, La Chorrera, Colón, Coclé, Herrera, Los Santos, Veraguas, Chiriquí, Bocas del Toro, Darién, Comarca Emberá-Wounaan y Comarca Ngäbe-Buglé. Son espacios de oportunidad para la salvaguarda, autonomía y transformación de la vida de las mujeres, nacionales y extranjeras, mayores de 18 años. Dichos centros cuentan con un equipo multidisciplinario¹³ que brinda servicios de orientación legal, asistencia psicológica y asistencia de trabajo social tanto a las mujeres víctimas de violencia como a sus familias. En la actualidad, estos servicios abarcan el área de violencia¹⁴, así como referencias a otras entidades que pueden proveer servicios especializados según la situación y necesidades de las usuarias. Las instancias a las cuales las usuarias son referidas con mayor frecuencia son las instancias de Justicia (Ministerio Público), salud (Ministerio de Salud) y empleo (Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral y la Autoridad Nacional para la Micro y Pequeña Empresa - AMPYME). Además, con el propósito de mejorar la calidad de los servicios que se prestan tanto en los CINAMU como en las entidades de referencia, y ampliar el alcance a un mayor número de usuarias, el INAMU tiene convenios con 11 entidades públicas y privadas¹⁵.
- 2.4 Como resultado, desde la inauguración del primer CINAMU, en octubre 2015, hasta el cierre del 2016, se han atendido a 2.474 beneficiarias directas y 14.844 beneficiarios/as indirectos¹⁶. De acuerdo con los registros, las usuarias acuden a los CINAMU porque han sufrido más de un tipo de violencia, siendo la violencia económica la segunda más importante (26%), sólo después de la psicológica (39%). A nivel nacional, un 45% de las usuarias atendidas sólo poseen un grado de escolaridad secundaria y 67,32% no cuentan con un trabajo¹⁷. La participación laboral de las usuarias es aún más baja en zonas con alta población indígena (90% y 94% de las usuarias de los CINAMU de Darién y de la Comarca Emberá-Wounaan no tienen un empleo, respectivamente).
- 2.5 **Importancia de la Autonomía Económica y Referencias.** La mayor parte de las usuarias de los CINAMU son mujeres jóvenes, con marcados niveles de pobreza, bajos niveles de educación y pocas calificaciones, lo cual limita sus posibilidades

¹³ Profesionales en derecho, trabajo social, psicología, promotores comunales y de apoyo administrativo.

¹⁴ Atención a mujeres víctimas de violencia y prevención de la violencia hacia las mujeres.

¹⁵ Los convenios con: 1) Órgano Judicial; 2) Ministerio de Gobierno; 3) Ministerio de Seguridad; 4) Ministerio de Salud; 5) Autoridad Nacional para la Micro y Pequeña Empresa (AMPYME); 6) Universidad Tecnológica de Panamá (UTP); 7) Sistema Estatal de Radio y Televisión (SERTV); 8) TVN Panamá; 9) Secretaría Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SENACYT); 10) Mi Bus; y 11) Ministerio de Educación. En proceso un convenio con el Instituto Nacional para la Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH).

¹⁶ Las beneficiarias directas son las mujeres usuarias de los servicios y los/as beneficiarios/as indirectos/as son los hijos e hijas de la orfandad por feminicidio, atención a las familias de las mujeres y habitantes de la comunidad donde se realizan diferentes actividades.

¹⁷ Datos del INAMU. Reporte semestral enero-julio 2017.

de conseguir y mantener empleos de calidad. Diversos estudios¹⁸ demuestran que el desempleo incrementa las posibilidades de que una mujer sea víctima de violencia y, al mismo tiempo, las mujeres víctimas de violencia tienen más dificultades para conseguir o mantener un empleo. Por ende, el INAMU ha iniciado acciones para desarrollar servicios en el área de autonomía económica¹⁹, tanto dentro de los CINAMU como a través de sus referencias. Sin embargo, los CINAMU no cuentan con los instrumentos, alianzas y capacidades necesarias para poder guiar y proveer información a las usuarias en este tema. Además, si bien actualmente, los CINAMU hacen referencias a entidades especializadas en autonomía económica, como la AMPYME y el Instituto Nacional para la Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH), no existe un modelo que permita realizar dichas referencias de forma estratégica y coordinada entre las diferentes entidades y que responda a las necesidades de las mujeres según el contexto donde viven. Además, los CINAMU no cuentan con un sistema para realizar el seguimiento de las mujeres a los servicios referidos de autonomía económica.

- 2.6 **Objetivo.** Esta CT tiene como objetivo fortalecer el diseño técnico y las capacidades institucionales del modelo de atención integral y autonomía de las mujeres panameñas en los CINAMU. Los objetivos específicos son: (i) elaborar el diseño técnico del modelo de servicios CINAMU, con énfasis en autonomía económica; y (ii) fortalecer las capacidades técnicas y de coordinación de los CINAMU para mejorar su operación.
- 2.7 **Alineación.** Este proyecto se alinea con los desafíos de desarrollo de inclusión social e igualdad y con en el área transversal de igualdad de género y diversidad de la Actualización de la Estrategia Institucional (UIS) 2010-2020 (AB-3008) al promover la “mujeres se benefician de iniciativas de empoderamiento económico” y a través de la ampliación de “agencia de las mujeres”. De igual forma, se alinea con el Marco Sectorial de Género y Diversidad (GN-2800-3) al buscar la “ampliación del poder de agencia de las mujeres”. También, es consistente con la Estrategia de País del Grupo BID con Panamá 2015-2019 (GN-2838) en el área transversal de género y diversidad y en el área de diálogo de mercados laborales, así como con los objetivos del OC-SDP para el Desarrollo Social (GN-2819-1) al “promover la inclusión social, la igualdad de género y la diversidad en los países miembros”. Finalmente, abarca los ejes de trabajo de la gestión 2014-2019 del INAMU: violencia contra la mujer y autonomía económica.

III. Descripción de las Actividades/Componentes y Presupuesto

- 3.1 **Componente 1. Desarrollo del Modelo de Alianzas de los CINAMU para Autonomía Económica (US\$50.000).** Este componente tiene como objetivo desarrollar el modelo de alianzas y la coordinación con otros actores clave para la prestación de servicios de autonomía económica. Para ello, se financiará la

¹⁸ Ver: Wadsworth, Jonathan (2013). Unemployment and Domestic Violence: Theory and Evidence; Tertilt, Michele y Gerard van den Berg (2014). *The Association Between Own Unemployment and Violence Victimization Among Female Youths*; y Goodwin, S.N., S. Chandler, and J. Meisel (2004). "Violence Against Women: The Role of Welfare Reform."

¹⁹ Según CEPAL (2017), la autonomía económica se refiere a la capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres.

realización de los siguientes productos: (i) un **diagnóstico** territorial y mapeo de recursos e instituciones ubicadas en las unidades territoriales de los CINAMU (a nivel nacional, provincial y comarcal) con las que el INAMU podría desarrollar alianzas en el tema de autonomía económica; (ii) el diseño y apoyo a la implementación de **Planes de Alianzas Estratégicas** con actores clave para la autonomía económica en zonas metropolitanas, rurales y comarcales. Los Planes incluirán alianzas con el sector público, privado y sociedad civil; y (iii) **14 talleres de lanzamiento sobre servicios de autonomía económica** en los 14 CINAMU dirigidos al personal de los CINAMU, así como al personal de las instituciones identificadas por el mapeo.

- 3.2 **Componente 2. Fortalecimiento de las Capacidades Técnicas de los CINAMU para Autonomía Económica (US\$256.000).** Este componente busca fortalecer las capacidades técnicas de los CINAMU y su coordinación con otros actores para el funcionamiento y prestación de servicios de autonomía económica. Para tal fin se financiarán los siguientes productos: (i) el desarrollo de **Planes Estratégicos/pensum** de intervenciones para la autonomía económica para la igualdad de género (incluye módulos de autoestima, liderazgo y otros) de la mujer, adaptado a la oferta y demanda de las provincias y comarcas, y adaptaciones a los diferentes contextos (urbano, rural y comarcal); (ii) el apoyo a socios nacionales y locales para la implementación de **3 pilotos de capacitación**²⁰ en autonomía económica adaptados a la realidad de oportunidades locales (urbano, rural y comarcal); (iii) el diseño del **paquete formativo y capacitaciones** para el personal de los CINAMU en temas de autonomía económica (basados en el mapeo y los Planes Estratégicos o pensum); (iv) el diseño de una **campana de divulgación** de los servicios de los CINAMU, que incluya folletos con información básica de las instituciones y servicios de referencia, diseño y pautas de cuñas de radio, desarrollo e impresión de materiales y su adaptación y traducción a lenguas Ngöbere, Buglé, Emberá y Wounaan; y (v) **estudio sobre adaptación cultural** de los servicios ofrecidos por los CINAMU a los conceptos de género en los pueblos Ngäbe-Buglé, Emberá-Wounaan y la etnia negra.
- 3.3 **Componente 3. Apoyo a la Ejecución y Evaluación (US\$50.000).** Este componente busca asegurar el efectivo desarrollo de los productos y actividades del proyecto, y su disseminación. Se financiará: (i) el apoyo técnico, a través de un/a consultor/a, al INAMU para la ejecución de las actividades de la CT; y (ii) el diseño y aplicación de encuestas de seguimiento y satisfacción a usuarias para medir su participación en actividades referidas por los CINAMU, así como encuestas a no usuarias para entender por qué no usan el servicio.
- 3.4 Resultados esperados: Ver Anexo II. Matriz de Resultados.
- 3.5 El costo total de la CT es de US\$722.912, de los cuales US\$380.000 será financiado por el OC-SDP para Desarrollo Social (SOC) del BID y US\$342.912 por el INAMU, en especie (en horas de trabajo).

²⁰ Con base a los pensums desarrollados en la actividad (i) de este mismo componente, se seleccionarán 3 áreas geográficas (urbana, rural y comarcal) del país donde se implementarán los pilotos. Estos pilotos incluirán, capacitaciones en autoestima y liderazgo, así como, dependiendo del área de intervención, herramientas para el desarrollo de habilidades para iniciar emprendimientos económicos o formaciones en profesiones y trabajos con alta demanda en sus comunidades. Por ejemplo, es probable que en una comarca las capacitaciones en emprendimiento sean más adecuadas que formaciones en profesiones.

Presupuesto Indicativo (US\$)

Actividad / Componente	BID (SOC)	Contrapartida local	Financiamiento Total
Componente 1. Desarrollo del Modelo de Alianzas de los CINAMU para Autonomía Económica	50.000	80.000	130.000
Componente 2. Fortalecimiento de las Capacidades Técnicas de los CINAMU para Autonomía Económica	256.000	211.738	467.738
Componente 3. Apoyo a ejecución y evaluación	50.000	51.174	101.174
Actividades de comunicación y diseminación e imprevistos	24.000	0	24.000
Total	380.000	342.912	722.912

- 3.6 La Jefa de Equipo será responsable de la supervisión de la CT con el apoyo de la Jefa de Equipo Alterna y los miembros del equipo del proyecto. Además, con recursos de la CT se financiará la contratación de un/a consultor/a (ver ¶3.3), que estará situado/a en la Sede Central del INAMU durante la ejecución del proyecto y será responsable de apoyar la implementación de la CT, dar seguimiento a las actividades, así como presentar informes de avances semestrales. Asimismo, el informe con los resultados de las encuestas de seguimiento y satisfacción, que se realizará al finalizar el proyecto, incluirá un análisis detallado de las actividades realizadas y por lo tanto será el informe final de la CT.

IV. Organismo Ejecutor y Estructura de Ejecución

- 4.1 El Organismo Ejecutor será el BID a solicitud del país. El BID cuenta con amplio conocimiento y experiencia en el diseño y fortalecimiento de programas de servicios integrados y autonomía económica de las mujeres. La ejecución por parte del BID incluirá: (i) acordar con el INAMU un Plan de Ejecución en el taller de arranque; (ii) realizar los procesos de contratación de servicios de consultoría, en coordinación con el INAMU; y (iii) supervisar las actividades a ser realizadas por las firmas consultoras y consultores individuales.
- 4.2 El Banco contratará los servicios de consultores individuales, firmas consultoras y servicios diferentes de consultoría de conformidad con las políticas y procedimientos de adquisiciones vigentes en el Banco²¹.
- 4.3 Se realizará una contratación directa para la firma Alfa y Omega CD, con base a lo establecido en la Política para la Selección y Contratación de Empresas Consultoras para Trabajo Operativo Ejecutado por el Banco (GN-2765-1, Sección IV.A., 4.1, numeral 3(d)). Actualmente, la firma está ofreciendo servicios para el desarrollo e implementación de una campaña de divulgación de los servicios ofrecidos por los CINAMU. Estas actividades están siendo financiadas con recursos del Programa de Seguridad Integral de Panamá (PN-X1011)²², ejecutado

²¹ Selección y Contratación de Empresas Consultoras para Trabajo Operativo Ejecutado por el Banco (GN-2765-1) y las Directrices Operativas para la Selección y Contratación de Empresas Consultoras para Trabajo Operativo Ejecutado por el Banco (GN-2765-3) vigentes desde el 1º de enero de 2017

²² El objetivo de este Programa es contribuir a mejorar la seguridad ciudadana en los municipios Colón, David, Panamá y San Miguelito, los cuales tienen mayor incidencia de la violencia en el país. Específicamente, el subcomponente 2.3 - Atención integral a mujeres en riesgo financiará el fortalecimiento de los servicios integrales para mujeres víctimas de violencia a través de: (i) revisión de protocolos de intervención y atención; (ii) potenciamiento de redes existentes de atención a víctimas de violencia contra la mujer; y (iii)

por el BID en Panamá a través de la División de Innovación para Servir al Ciudadano (IFD/ICS).

V. Riesgos Importantes

- 5.1 El fortalecimiento del modelo de servicios y de gestión de los CINAMU requiere la puesta en marcha de una gobernanza liderada por el INAMU y sustentada en espacios de coordinación interinstitucional a nivel nacional, provincial y comarcal. Sin estos espacios y sin el compromiso de las instituciones, los productos de esta CT tendrán el riesgo de no incorporarse al funcionamiento de los CINAMU. Por esto, la CT impulsará la creación de espacios de coordinación y/o el fortalecimiento de los espacios de coordinación existentes. Carecer de respuestas ágiles de parte de los CINAMU o de las instituciones con quienes se han establecido convenios, puede perjudicar el desarrollo de los productos en tiempo y forma. Para mitigar este riesgo el INAMU designará una persona como punto focal responsable de este proyecto y de enlace con los CINAMU y demás instituciones que presten servicios referenciados por estos. Asimismo, se contará con un/a consultor/a basado/a en la Sede Central del INAMU quien será responsable de apoyar en la ejecución y monitoreo de las actividades de la CT.
- 5.2 El involucramiento del INAMU en el desarrollo de la CT, la existencia de convenios entre el INAMU y las instituciones relacionadas con los servicios de los CINAMU, así como la apropiación de los productos generados en este proyecto, por parte de los equipos de los CINAMU en las comarcas y provincias, serán factores fundamentales para la sostenibilidad del modelo de los CINAMU que se fortalecerá con esta CT.

VI. Excepciones a las Políticas del Banco

- 6.1 No hay excepciones a las políticas del Banco.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 Por las características de esta CT no se prevén impactos sociales o ambientales adversos, por lo cual ha sido considerado como Categoría "C", según la Política de Medio Ambiente y Cumplimiento de Salvaguardias (OP-703).

Anexos Requeridos:

- Anexo I. [Solicitud del Cliente](#)
- Anexo II. [Matriz de Resultados](#)
- Anexo III. [Términos de Referencia](#)
- Anexo IV. [Plan de Adquisiciones](#)

13 de septiembre de 2017

implementación de un Centro Integrado de Servicios a la Mujer (CINAMU). Durante la preparación de esta CT y en todo el proceso de ejecución, se está coordinando con el equipo de la PN-X1011 para evitar duplicidad de actividades y asegurar complementariedad entre ambos proyectos.

FORTALECIMIENTO DEL MODELO DE LOS CENTROS DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA MUJER (CINAMU)

PN-T1156

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta operación fue aprobada para financiamiento por el **Programa Estratégico para el Desarrollo Social Financiado con Capital Ordinario (SOC)**, de conformidad con la comunicación de fecha 16 de mayo de 2017 suscrita por Mariana Mendoza (ORP/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos en el mencionado fondo, hasta la suma de **US\$380.000** para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de cuatro (4) meses calendario contados a partir de la fecha de elegibilidad del proyecto para financiamiento. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares estadounidenses. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

Sonia M. Rivera

Jefe

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
ORP/GCM

Fecha

APROBADO:

Andrew Robert Morrison

Jefe de División

División de Género y Diversidad
SCL/GDI

Fecha