

Documento de Cooperación Técnica

I. Información Básica de la CT

▪ País/Región:	HONDURAS
▪ Nombre de la CT:	Formulación de un Plan Maestro de Modernización Integral del Servicio Policial en Honduras
▪ Número de CT:	HO-T1354
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Restrepo Restrepo, Andres De Jesus (IFD/ICS) Líder del Equipo; Villa Mar, Karelia (IFD/ICS) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; Barragan Crespo, Enrique Ignacio (LEG/SGO); Cedillo Lopez, Barbara Paola (IFD/ICS); Contin Steinemann, Christian Alberto (VPC/FMP); Del Puerto Correa, Maria Cecilia (VPC/FMP); Guzman, Amalia Del Carmen (CID/CHO); Manzur Madariaga, Michelle (IFD/ICS); Munguia Aburto, Pavel Roberto (IFD/ICS); Rivera Arteaga, Cesar Augusto (IFD/ICS); Theinhardt, Jean Eric (IFD/ICS); Velez Grajales, Viviana (IFD/ICS)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Operación a la que la CT apoyará:	.
▪ Fecha de Autorización del Abstracto de CT:	10 Mar 2020.
▪ Beneficiario:	Secretaría de Seguridad de Honduras
▪ Agencia Ejecutora y nombre de contacto:	Inter-American Development Bank
▪ Donantes que proveerán financiamiento:	Programa Estratégico para el Desarrollo de Instituciones(INS)
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,000.00
▪ Contrapartida Local, si hay:	US\$0
▪ Periodo de Desembolso (incluye periodo de ejecución):	18 meses
▪ Fecha de inicio requerido:	1 de junio 2020
▪ Tipos de consultores:	Consultores individuales y firmas
▪ Unidad de Preparación:	IFD/ICS-División de Innovación para Servir al Ciudadano
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CID/CHO-Representación Honduras
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	S
▪ CT incluida en CPD (s/n):	N
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Capacidad institucional y estado de derecho

II. Objetivos y Justificación de la CT

- II.1 En 2012, con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) la Cooperación Suiza, COSUDE y otros organismos de cooperación internacional, Honduras inició un proceso de transformación y modernización de la gestión de la seguridad ciudadana y justicia, caracterizado por: (i) la definición de un plan de transformación y modernización del servicio policial; (ii) la depuración en todos los niveles de la estructura policial: escala básica, mandos medios y superiores, para garantizar una nómina policial íntegra y eficiente; (iii) el fortalecimiento del sistema educativo policial, incluyendo cambios radicales en los requisitos de ingreso, mayores controles en la calidad del proceso pedagógico; dotación de equipamiento e infraestructura modernas para la formación; y, (iv) la transformación en las formas de trabajo de todo el sistema de investigación criminal, que incluyó el mejoramiento de los procesos de construcción de prueba judicial, el fortalecimiento de la capacitación de funcionarios y la puesta en servicio de equipos de alta tecnología. A la par de estas

transformaciones, se tomaron decisiones que cambiaron el entorno legislativo, normativo y financiero de la gestión de seguridad.¹

- II.2 Como resultado de lo anterior, Honduras logró avances sustantivos en materia de seguridad ciudadana durante los últimos años. Su tasa de homicidios por cada cien mil habitantes bajó de 92 en 2011 a 41.3 en 2019, lo que equivale a una reducción de más del 50%. De igual forma, aumentó la confianza de la ciudadanía en la policía, pasando de un 19% en 2011 al 30% en 2017.
- II.3 Fueron factores preponderantes de esta transformación, por un lado, las acciones destinadas a depurar la institución policial, con un alto protagonismo de la sociedad civil, y, por el otro, la transformación y modernización del sistema de educación policial, fundamentada en el propósito de crear un servicio policial preventivo, basado en una Policía Comunitaria, con capacidades de crear y mantener una relación policía-comunidad de calidad, que a partir del principio de corresponsabilidad generara un trabajo conjunto dirigido a la disminución de los índices de violencia y de inseguridad en el país.
- II.4 Para garantizar que la nueva modalidad de servicio policial tuviera paulatino crecimiento a todo el territorio nacional, el Gobierno de Honduras, a través de su Secretaría de Seguridad, identificó como meta a cumplir en 2022, llegar a 26 mil policiales², con una adecuada nomenclatura de mandos medios y superiores, acorde a las nuevas necesidades de un mayor pie de fuerza policial y una cobertura del servicio policial más extendida por todo el país.
- II.5 La ubicación y distribución de este personal en el territorio, en condiciones dignas de ocupación y habitabilidad, con espacios suficientes para prestar servicios de prevención y atención de violencias y delitos a los ciudadanos, se ha encontrado con una grave dificultad: el atraso en la renovación y modernización de la infraestructura para la dislocación policial, y del equipamiento tecnológico de movilidad y comunicaciones, que en muchos casos incluso, mantiene las mismas condiciones existentes desde la primera mitad del siglo XX, sin inversiones recientes.³

¹ Se creó un fondo especial para la financiación de programas de seguridad ciudadana y justicia, denominado Tasa de Seguridad Poblacional (Decreto 105-2011); se aprobó una nueva Ley Orgánica de la Policía Nacional (Decreto NO.18-2017); se dieron nuevas competencias a las autoridades municipales para apoyar los programas de prevención (Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana para Honduras, 2011-2022).

² Esta meta se ha venido alcanzando aceleradamente desde 2014. Desde entonces a diciembre 2019, se han graduado más de 11,370 nuevos agentes policiales, formados en una nueva currícula en el Instituto Técnico Policial, lo que permitió que la PNH alcance a la fecha un pie de fuerza policial de 19,683 policías. el cierre de la brecha del déficit del pie de fuerza policial, que, debido al proceso de transformación, tuvo una reducción de personal en 5,521 miembros de la carrera policial, cifra cercana al 40% del total de sus integrantes, impactando la tasa disponible de agentes policiales por cien mil habitantes, que se ubicó en diciembre de 2018 en 1 policía por cada 545 habitantes, cuando el estándar internacional es de 1 por 250. También se disminuyó ostensiblemente el número disponible de mandos medios y superiores de la Policía Nacional de Honduras, PNH.

³ El proceso de modernización de la infraestructura policial en Honduras lleva relativamente poco tiempo. Se inició en 2016, con recursos del “Programa de Apoyo a la Implementación de la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana BID, HO-L1063. Este programa de crédito, permitió el desarrollo de dos Unidades Departamentales de Policía, en Comayagua y Santa Bárbara, que marcó la ruta de apertura de un nuevo concepto del servicio policial y de atención al ciudadano y mostró la importancia de contar con instalaciones adecuadas y seguras para la funcionalidad de la PNH. Este esfuerzo se ha continuado

- II.6 El diagnóstico disponible muestra un atraso de unos 60 años en la infraestructura de unidades departamentales (UDEPs), municipales (UMEPs) y barriales (postas policiales) de la PNH. También, una cobertura del servicio de internet que solo alcanza al 58% de las instalaciones policiales del país. La Secretaría de Seguridad de Honduras, SEDS y la PNH calculan, según un inventario previo, que, para garantizar un servicio de calidad a las zonas de mayor concentración de población, se requiere construir y/o modernizar, por lo menos, 39 estaciones policiales en todo el país.⁴
- II.7 Ante la necesidad de llevar el proceso de transformación y modernización de la PNH a todo el territorio, el Gobierno de Honduras se propone formular un Plan Maestro de Modernización policial, en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial, modernización tecnológica y digitalización del servicio, ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos, que identifique y priorice infraestructuras, equipamientos y procesos de formación del recurso humanos, cuya realización garantice la prestación de un servicio policial moderno en: (i) centralidades urbanas y zonas industriales claves para el desarrollo del país, como las constituidas en el Noroeste (Valle de Sula y Puerto Cortes) y el Golfo de Fonseca; (ii) áreas urbanas integrales múltiples, industriales o de servicios, como Distrito Central (Tegucigalpa y Comayaguela); (iii) el corredor turístico del Caribe; (iv) las zonas de valor e impacto cultural como Copán Ruinas y Ciudad Blanca; (v) y las vías de la malla vial arterial o complementaria, como las que cruzan el país entre el Golfo de Fonseca y Puerto Cortes (Ver Anexo 1).
- II.8 El Plan Maestro se propone como un instrumento de planificación y organización anticipada en el tiempo, de las inversiones necesarias para garantizar el cumplimiento eficiente de los servicios de prevención y contención de violencias y delitos en Honduras. Además, busca consolidar la seguridad en todo el territorio nacional aplicando las estrategias definidas en los tres instrumentos clave para la planificación y el desarrollo del país, el documento Visión de País 2010-2038, el Plan de Nación 2010-2022 y la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana 2012-2022. Los tres documentos plantean que Honduras debe contar con cuerpos de seguridad ciudadana y justicia modernos, apoyados en su gestión por un recurso humano

con los recursos del Programa HO-L1187, que proyecta la construcción de 6 instalaciones policiales, las cuales son el fundamento de la nuevos diseños - tipo de estaciones policiales. Al mismo tiempo, la SEDS viene ejecutando con fondos propios o de la tasa de seguridad 5 proyectos de nuevas instalaciones policiales, con capacidades similares a las financiadas con fondos BID. En resumen, se han construido dos y se están construyendo 11 nuevas estaciones de policía bajo el nuevo concepto de gestión policial comunitaria.

⁴ Diagnóstico preliminar del estado de condiciones de la infraestructura policial en Honduras, Oficina de Planeación, Policía Nacional de Honduras, diciembre 2019. Este mismo estudio, propone una línea de intervención policial en el territorio, denominada de “disposición táctica” que organiza el servicio policial en 8 modalidades aplicando criterios de cubrimiento geográfico y territorial; al mismo tiempo, define unos esquemas de servicios policiales, reunidos bajo el concepto “Carpeta de Servicios Policiales”, aplicado por las policías más exitosas de ALC, la de Colombia y Chile, que hace énfasis en el fortalecimiento de los instrumentos de prevención y resolución pacífica de conflictos ciudadanos, haciendo uso de las potestades mediadoras de la policía y de las facultades jurisdiccionales y sancionatorias de otras instancias del Estado. El documento subraya la importancia de las inversiones en equipamientos de prevención y control policiales y su preponderancia, en las condiciones actuales, sobre las infraestructuras de penalización de infractores. Al mismo tiempo, describe alternativas de intervención policial, mediante la localización de equipamientos de carácter zonal y vecinal en áreas periféricas, especialmente urbanas, como elemento de integración comunitaria.

altamente calificado, dotado de condiciones de infraestructura para el servicio, equipamiento y sistemas de información y conectividad modernos, con capacidades sólidas de control de integridad y trabajo coordinado en beneficio de los ciudadanos.

- II.9 El Plan que se propone elaborar a través de esta cooperación técnica, recogerá los pilares de gestión en seguridad ciudadana planteados por esos documentos, para procurar la plena recuperación de la credibilidad de los operadores de seguridad y justicia; el fortalecimiento y la coordinación institucional entre los operadores; el fomento de nuevas capacidades para adelantar acciones de prevención de violencias y delitos; el combate a las causas generadoras y facilitadoras de la delincuencia; el fortalecimiento de un modelo de administración de los recursos policiales con descentralización operativa, que tenga en cuenta para cada territorio, los principales delitos contra la seguridad ciudadana, los grupos sociales afectados y actores involucrados. Además, identificará las estrategias necesarias para trabajar en la consolidación de las bases de datos de las instituciones de seguridad y en general en el sistema de producción de estadísticas e identificará herramientas para administrar la información, de tal forma que permita detectar frecuencias, identificar patrones y modus operandi, así como almacenar datos sobre los delitos y los infractores, para conformar un sistema de información de rápido acceso para apoyar las labores de investigación e inteligencia, así como relacionar los datos con información contenida en otras bases de datos del país y el exterior.
- II.10 Esta CT apoyará la elaboración de estudios especializados sobre esquemas y buenas prácticas de gestión y gerencia de la seguridad; financiará estudios sobre los déficits existentes en materia de infraestructura, equipamientos necesarios de conectividad y movilidad policial que garantice la digitalización de la gerencia y gestión de la PNH y la necesidad de recursos humanos policiales especializados; apoyará la identificación de la localización de la demanda emergente de servicios de seguridad, y planteará opciones de distribución policial en función del ordenamiento del territorio y sus desarrollos económicos y socio culturales. Apoyará también, el análisis de esquemas de financiación de las necesidades emergentes en seguridad y justicia. Todo esto, para soportar la formulación de una nueva fase de trabajo en el fortalecimiento de la seguridad ciudadana en Honduras, que esté debidamente proyectada en un Plan Maestro para el ordenamiento y programación de la inversión en seguridad ciudadana y justicia en Honduras.
- II.11 Para realizar este trabajo se propone, además, generar condiciones de intercambio y trabajo cooperado con las policías nacionales de Chile y Colombia, como con los centros de formación académica policial más relevantes a nivel internacional, la Academia de Policía de Nueva York y la Escuela Nacional de Policía (ENP) de España, con sede en la ciudad de Ávila (España).⁵
- II.12 **Alineación estratégica.** Esta cooperación técnica está alineada con los contenidos de la Actualización de la Estrategia Institucional (AB-3190) (UIS) 2010-2020 y se

⁵ Se encuentra adscrita a la División de Formación y Perfeccionamiento dentro de la Jefatura Central de Recursos Humanos y Formación de la Dirección General de la Policía. Acoge la sede de la Secretaría Permanente de la Escuela Iberoamericana de Policía de la Comunidad de Policías de América (IBERPOL), entidad que ha prestado, junto con las policías de Colombia y Chile, importantes aportes al proceso de modernización policial en Honduras.

alineada con el desafío de inclusión social e igualdad, mediante el objetivo 3.5 (e) Ofrecer infraestructura incluyente y servicios de infraestructura, al proponer la elaboración de un plan integral de mejoramiento de la seguridad en Honduras, que incluya la modernización de la infraestructura y el equipamiento policiales en zonas urbanas con menores desarrollos sociales y urbanísticos, desde esta perspectiva contribuyendo a resolver la desigualdad de la oferta de servicios de seguridad en el país; de (ii) “Capacidad Institucional y Estado de Derecho” a través de la elaboración de un instrumento de planificación de la inversión en materia de seguridad ciudadana, para profundizar la transformación policial en Honduras y profundizar la modernización de la gestión de seguridad. Adicionalmente, la cooperación técnica se alinea al Marco de Resultados Corporativos (CRF) 2016-2019 (GN-2727-6), en su indicador específico (iii) gobiernos subnacionales beneficiados por proyectos de seguridad ciudadana. Finalmente, se alinea con el documento de Programa Estratégico para el Desarrollo de Instituciones Financiado con Capital Ordinario (INS) (GN-2819-1), a través de sus objetivos: (i) contribuir al desarrollo de políticas e instituciones públicas que sean más eficaces, eficientes, abiertas y orientadas al ciudadano; y (iv) reforzar el cumplimiento del estado de derecho, la seguridad ciudadana y la lucha contra la corrupción.

- II.13 El programa es consistente con el Marco Sectorial de Seguridad Ciudadana y Justicia (GN 2771-7), al promover la implementación de programas de prevención de violencias que afectan a poblaciones en riesgo; fortalecer el trabajo de policía comunitaria; mejorar acceso a servicios de justicia y fortalecer las instituciones responsables del tema. Así mismo, se alinea con los objetivos del Programa para el Desarrollo de Instituciones financiado con Capital Ordinario (GN-2819-1) y con la Estrategia Sectorial sobre Instituciones para el Crecimiento y el Bienestar Social (GN-2587-2), en áreas de reducción de inseguridad y violencia. Asimismo, el programa está alineado con la Estrategia del Grupo BID con Honduras 2019-2022 (GN-2944), a través del objetivo estratégico de mejorar las condiciones de seguridad de poblaciones en riesgo. Asimismo, esta operación está incluida en el Documento de Programa de País 2020 de Honduras (HO-00003) y en el Programa de Operaciones 2020 (GN-2948).
- II.14 De igual manera, esta cooperación técnica se alinea con las Guías Operativas para el Diseño y Ejecución de Programas de Seguridad y Convivencia Ciudadana (GN-2535-1), que contemplan: (i) la implementación de programas de modernización policial basados en reformas educativas que recojan las nuevas visiones de servicio policial cercano al ciudadano; (ii) el apoyo al desarrollo de infraestructuras de atención y prestación de servicios de prevención de violencias y delitos, que garanticen la restitución de derechos y una alta calidad del servicio al ciudadano; (iii) la puesta en marcha de prácticas de veeduría ciudadana para dar seguimiento sistemático a las actividades de modernización de la gestión policial en materia de prevención y control de violencias y delitos; (iv) el fortalecimiento de las instancias de asuntos internos en la policía, enfocado en la vigilancia del cumplimiento por parte de los agentes policiales de las normas, procedimientos y protocolos establecidos y la inclusión de estos aspectos en la evaluación de desempeño; y (vi) la rendición por las instancias de dirección, tácticas y operativas de la policía, de rendición pública de cuentas.
- II.15 En el mismo sentido, esta cooperación técnica se alinea con el documento Visión de País 2010-2038, el Plan de Nación 2010-2022 y la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana 2012-2022, en tanto asigna recursos para continuar apoyando

la modernización integral de la PNH y el énfasis en la ampliación del servicio policial de calidad a todo el país.

- II.16 El **objetivo principal** de esta TC es contribuir al fortalecimiento institucional de la gestión de la seguridad ciudadana en Honduras mediante la formulación de un Plan Maestro de Modernización Policial, que identifique los principales retos en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial; modernización tecnológica y digitalización del servicio policial; ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos a través de infraestructuras y equipamientos modernos, que garanticen un servicio policial integral en todo el territorio de Honduras.
- II.17 Sus objetivos específicos son: (i) Hacer un Plan Maestro de modernización policial, que ordene en el tiempo las inversiones en formación, infraestructura y equipamiento policiales, utilizando criterios de cubrimiento y necesidad del servicio y que proponga un cronograma en fases, de la ampliación del proceso de modernización policial en todo el territorio de Honduras; (ii) Realizar estudios técnicos especializados sobre sobre prácticas de gestión y gerencia de la seguridad; déficits de infraestructura, equipamientos de conectividad y movilidad policial para la digitalización de la gestión de la PNH; necesidad de recursos humanos policiales especializados; localización de la demanda emergente de servicios de seguridad; análisis de esquemas de financiación de las necesidades emergentes en seguridad y justicia; y, (iii) Hacer un plan de intercambios regional e interregionales sobre experiencias de diseño y ejecución de planes maestros de desarrollo policial integral.

III. Descripción de las actividades/componentes

- III.1 **Componente 1: Formulación de un Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras (US\$90.000).** Este componente financiará la preparación de un Plan Maestro de Modernización policial, en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial, modernización tecnológica y digitalización del servicio policial; ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos en (i) centralidades urbanas y zonas industriales claves para el desarrollo del país; (ii) áreas urbanas integrales múltiples, industriales o de servicios; (iii) corredores turísticos y zonas de interés cultural; (iv) malla vial principal y corredores claves de integración regional.
- III.2 Se espera tener como resultado un plan maestro de modernización policial para Honduras, que ordene la programación de la inversión en materia de recursos humanos, infraestructura, equipamiento y desarrollo tecnológico para la prestación de un servicio policial eficaz y confiable en Honduras.
- III.3 En la preparación del Plan Maestro tomarán parte la Secretaría de Seguridad, que se encargará de coordinar a las instituciones nacionales participantes y de coordinar con el BID el trabajo en la ejecución de esta CT; la Oficina de Planeación de la Policía Nacional de Honduras y la Dirección Nacional de Educación Policial⁶. También en los

⁶ Responsable de ejercer la planeación, organización, dirección, evaluación y coordinación de la Educación Policial en todos sus niveles.

distintos momentos de elaboración del Plan, se consultará al Gabinete Sectorial de Prevención, Seguridad y Defensa⁷.

- III.4 **Componente 2. Realización de estudios técnicos de soporte técnico al Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras (US\$110.000).** Se espera tener como resultado, por lo menos 5 estudios de soporte técnico sobre (i) el recurso humano policial para las nuevas demandas de seguridad ciudadana; (ii) gerencia y administración del recurso humano policial; (iii) necesidades de infraestructura, equipamientos de movilidad y comunicaciones policiales; (iv) modernización tecnológica y digitalización del servicio policial en Honduras; (v) análisis de esquemas de financiación de las necesidades emergentes en seguridad y justicia; etc. Estos estudios deberán hacerse en la primera parte de la ejecución de CT, pues constituyen insumos clave para trabajar en la formulación del Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras.
- III.5 La definición de los términos de referencia de estos estudios de soporte se hará en coordinación entre el equipo del Clúster de Seguridad Ciudadana y Justicia y los miembros de la Oficina Nacional de la PNH y de la Dirección Nacional de Educación Policial, según el caso.
- III.6 Los productos de estas consultorías se compartirán tanto con las autoridades hondureñas involucradas y con las áreas del Banco a quienes dichas consultorías son de especial interés, la Representación del Banco en Honduras, el Clúster de Seguridad Ciudadana en ICS, y la Secretaría Técnica del INS. Se reconocerá en todas las modalidades de su diseminación, los aportes del Fondo a partir del cual se financia esta cooperación técnica.
- III.7 **Componente 3. Desarrollo de capacidades y diseminación de intercambios regionales e interregionales sobre planes maestros de modernización policial (US\$40.000).** El objetivo de este componente es identificar y desarrollar intercambios con otras policías de América Latina y el Caribe, Europa y Norte América, para conocer metodología de preparación de instrumentos de planificación como los planes maestros de infraestructura y equipamiento, recurso humano y tecnológico y su implementación; identificar capacidades técnicas internacionales que puedan apoyar el proceso de formulación del Plan Maestro para Honduras.
- III.8 Se espera tener como resultado un equipo nacional capacitado para realizar la formulación del Plan Maestro de infraestructura y equipamiento, recurso humano y tecnológico.
- III.9 **Presupuesto indicativo:** El presupuesto total del proyecto será de US\$250.000, que serán financiados por el Programa Estratégico para el Desarrollo de Instituciones

⁷ Según el Decreto Ejecutivo número PCM-009-2018 este Gabinete está conformado por veintidós Instituciones. Además de las de Seguridad, también participan, las direcciones ejecutiva de Cultura y Artes; la de Deportes; el Programa Nacional de Prevención, Rehabilitación y Reinserción Social (PNPRRS); el Instituto Nacional de Migración (INM); el Instituto Nacional Penitenciario (INP); el Instituto Nacional para la Atención de Menores Infractores (INAMI); la Dirección de Asuntos Disciplinarios Policiales (DIDAPOL); la Comisión Permanente de Contingencias (COPECO); el Sistema Nacional de Emergencias (SNE); etc.

Financiado con Capital Ordinario (INS). El siguiente cuadro resume las principales actividades y su costo:

Presupuesto Indicativo

Actividad / Componente	Descripción	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente 1	Formulación Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras.	\$90.000	\$90.000
Componente 2	Estudios técnicos de soporte al Plan Maestro de Modernización Policial	\$110.000	\$110.000
Componente 3	Intercambios regionales e interregionales sobre planes maestros de modernización policial.	\$40.000	\$40.000
Monitoreo y Supervisión		\$10.000	\$10.000
Total		\$250.000	\$250.000

IV. Agencia Ejecutora y estructura de ejecución

- IV.1 El organismo ejecutor (OE) de esta CT será el Banco a través de la División de Innovación para Servir al Ciudadano (IFD/ICS) en estrecha coordinación con la Oficina de País de Honduras. El Banco ha sido seleccionado como OE por las siguientes razones: (i) el cumplimiento de los requisitos internos retrasaría la ejecución de la CT, poniendo en riesgo el logro de sus objetivos; (ii) el beneficiario y el Banco acuerdan que la ejecución por parte del Banco mejoraría la garantía de calidad técnica y agilidad en los procesos y la posibilidad de coordinar con diferentes especialistas de la región, vinculados con los diferentes niveles de experiencia técnica con los que cuenta el Banco. Lo anterior, en consistencia con el Anexo 10 de las Directrices Operativas para Productos de Cooperación Técnica (GN-2629-1).
- IV.2 Las actividades a ejecutar bajo esta operación se han incluido en el Plan de Adquisiciones (Anexo IV) y serán ejecutadas de acuerdo con los métodos de adquisiciones establecidos del Banco, a saber: (a) Contratación de consultores individuales, según lo establecido en las normas AM-650; (b) Contratación de firmas consultoras para servicios de naturaleza intelectual según la GN-2765-4 y sus guías operativas asociadas (OP-1155-4) y (c) Contratación de servicios logísticos y otros servicios distintos a consultoría, de acuerdo con la política GN-2303-28. Los términos de referencia de los servicios a contratar de consultorías y firmas serán trabajados de manera conjunta entre el equipo del Clúster de Seguridad Ciudadana y Justicia y los miembros de la Oficina Nacional de la PNH y de la Dirección Nacional de Educación Policial, según el caso. Lo anterior, en alineación con los criterios bajo los que el Banco puede asumir como agencia ejecutora, en específico los relativos a los procesos de adquisiciones de servicios por parte del beneficiario.
- IV.3 **Monitoreo y Supervisión.** Estará a cargo del Team Leader de la cooperación técnica, que implementará, por la naturaleza de las actividades y objetivos propuestos, un esquema de seguimiento a la ejecución de la CT, con participación de la Secretaría de Seguridad, la Oficina de Planeación de la Policía Nacional de Honduras y la Dirección Nacional de Educación Policial. También será responsabilidad del Team Leader de la CT, la preparación y envío de reportes e informes sobre avances y ejecución de esta CT.

V. Riesgos importantes

- V.1 Los riesgos que se identifican en esta CT son: (i) la falta de respuesta oportuna por parte de las instituciones de seguridad ciudadana y justicia vinculadas al proceso de modernización de la seguridad en el país; (ii) dificultades para la accesibilidad a los a la información requerida para formular el plan; (iii) atrasos en la recolección de información debido a la gestión de autorizaciones necesarias en cada una de las entidades comprometidas; (iv) temas de coordinación interna entre la Secretaría de Seguridad y los responsables de las diversas consultorías. Para mitigar estos riesgos, se trabajará desde el principio en una estrategia de coordinación con todas las entidades involucradas para asegurar el cumplimiento de sus compromisos y tareas y la articulación necesaria para cumplir con los objetivos planteados. Así mismo, se brindará un continuo seguimiento técnico a las consultorías temáticas y a su coordinación con los múltiples actores del sector. Además, se mantendrá contacto con las autoridades responsables de la Secretaría de Seguridad, la PNH y la propia Presidencia de la República.

VI. Salvaguardias Ambientales

- VI.1 Dadas las características del proyecto no se esperan riesgos ambientales ni sociales negativos, por lo que la clasificación de esta operación de acuerdo con la Política de Medio Ambiente y Cumplimiento de Salvaguardas (OP-703) es "C" (ver [Filtros de Salvaguardias](#)).

Anexos Requeridos:

[Solicitud del Cliente_57834.pdf](#)

[Matriz de Resultados_29222.pdf](#)

[Términos de Referencia_11955.pdf](#)

[Plan de Adquisiciones_66118.pdf](#)