

## ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

### I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	HONDURAS/CID - Istmo y RD
▪ Nombre de la CT:	Formulación de un Plan Maestro de Modernización Integral del Servicio Policial en Honduras
▪ Número de CT:	HO-T1354
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	Restrepo Restrepo, Andres De Jesus (IFD/ICS) Líder del Equipo; Villa Mar, Karelia (IFD/ICS) Jefe Alternativo del Equipo de Proyecto; Contin Steinemann, Christian Alberto (VPC/FMP); Guzman, Amalia Del Carmen (CID/CHO); Del Puerto Correa, Maria Cecilia (VPC/FMP); Manzur Madariaga, Michelle (IFD/ICS); Barragan Crespo, Enrique Ignacio (LEG/SGO); Munguia Aburto, Pavel Roberto (IFD/ICS)
▪ Taxonomía:	Apoyo al Cliente
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	10 Mar 2020
▪ Beneficiario:	Secretaría de Seguridad de Honduras
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$250,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	18 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos; Empresas
▪ Unidad Responsable de Preparación:	IFD/ICS - División de Innovación para Servir al Ciudadano
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	CID/CHO - Representación Honduras
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	Sí
▪ CT incluida en CPD (s/n):	Sí
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Capacidad institucional y estado de derecho

### II. Objetivos y Justificación de la CT

- 2.1 Contribuir al fortalecimiento institucional de la gestión de la seguridad ciudadana en Honduras mediante la formulación de un Plan Maestro de Modernización Policial, que identifique los principales retos en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial; modernización tecnológica y digitalización del servicio policial; ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos a través de infraestructuras y equipamientos modernos, que garanticen un servicio policial integral en todo el territorio de Honduras.
- 2.2 En 2012, con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo, BID, la Cooperación Suiza, COSUDE y otros organismos de cooperación internacional, Honduras inició un proceso de transformación y modernización de la gestión de la seguridad ciudadana y justicia, caracterizado por: (i) la definición de un plan de transformación y modernización del servicio policial; (ii) la depuración en todos los niveles de la estructura policial: escala básica, mandos medios y superiores, para garantizar una nómina policial íntegra y eficiente; (iii) el fortalecimiento del sistema educativo policial, incluyendo cambios radicales en los requisitos de ingreso, mayores controles en la calidad del proceso pedagógico; dotación de equipamiento e infraestructura modernas para la formación; y, (iv) la transformación en las formas de trabajo de todo el sistema de investigación criminal, que incluyó el mejoramiento de los procesos de construcción de prueba judicial, el fortalecimiento de la capacitación de funcionarios y la puesta en servicio de equipos

de alta tecnología. A la par de estas transformaciones, se tomaron decisiones que cambiaron el entorno legislativo, normativo y financiero de la gestión de seguridad

- 2.3 El diagnóstico disponible muestra un atraso de unos 60 años en la infraestructura de unidades departamentales (UDEPs), municipales (UMEPs) y barriales (postas policiales) de la PNH. También, una cobertura del servicio de internet que solo alcanza al 58% de las instalaciones policiales del país.
- 2.4 Ante la necesidad de llevar el proceso de transformación y modernización de la PNH a todo el territorio, el Gobierno de Honduras se propone formular un Plan Maestro de Modernización policial, en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial, modernización tecnológica y digitalización del servicio, ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos, que identifique y priorice infraestructuras, equipamientos y procesos de formación del recurso humanos, cuya realización garantice la prestación de un servicio policial moderno en: (i) centralidades urbanas y zonas industriales claves para el desarrollo del país, como las constituidas en el Noroeste ( Valle de Sula y Puerto Cortes) y el Golfo de Fonseca; (ii) áreas urbanas integrales múltiples, industriales o de servicios, como Distrito Central (Tegucigalpa y Comayagua); (iii) el corredor turístico del Caribe; (iv) las zonas de valor e impacto cultural como Copán Ruinas y Ciudad Blanca; (v) y las vías de la malla vial arterial o complementaria, como las que cruzan el país entre el Golfo de Fonseca y Puerto Cortes.
- 2.5 El Plan Maestro se propone como un instrumento de planificación y organización anticipada en el tiempo, de las inversiones necesarias para garantizar el cumplimiento eficiente de los servicios de prevención y contención de violencias y delitos en Honduras. Además, busca consolidar la seguridad en todo el territorio nacional aplicando las estrategias definidas en los tres instrumentos clave para la planificación y el desarrollo del país, el documento Visión de País 2010-2038, el Plan de Nación 2010-2022 y la Política Integral de Convivencia y Seguridad Ciudadana 2012-2022.

### **III. Descripción de las Actividades y Resultados**

- 3.1 **Componente I: Formulación de un Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras (US\$120.000).** Preparación de un Plan Maestro de Modernización policial, en materia de formación, manejo y gerencia del recurso humano policial, modernización tecnológica y digitalización del servicio policial; ampliación de cobertura de servicios de atención en materia de prevención y disuasión de violencias y delitos.
- 3.2 **Componente II: Realización de estudios técnicos de soporte técnico al Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras (US\$100.000).** Se espera tener como resultado, por lo menos 5 estudios de soporte técnico sobre (i) el recurso humano policial para las nuevas demandas de seguridad ciudadana; (II) gerencia y administración del recurso humano policial; (iii) necesidades de infraestructura, equipamientos de movilidad y comunicaciones policiales; (iv) modernización tecnológica y digitalización del servicio policial en Honduras; (v) análisis de esquemas de financiación de las necesidades emergentes en seguridad y justicia; etc.
- 3.3 **Componente III: Desarrollo de capacidades y disseminación de intercambios regionales e interregionales sobre planes maestros de modernización policial (US\$30.000).** El objetivo de este componente es identificar y desarrollar intercambios con otras policías de América Latina y el Caribe, Europa y Norte América, para conocer metodología de preparación de instrumentos de planificación como los planes maestros de infraestructura y equipamiento, recurso humano y tecnológico y su implementación; identificar capacidades técnicas internacionales que puedan apoyar el proceso de formulación del Plan Maestro para Honduras.

### **IV. Presupuesto**

### Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I. Formulación de un Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras.	US\$120,000.00	US\$120,000.00
Componente II. Realización de estudios técnicos de soporte técnico al Plan Maestro de Modernización Policial para Honduras.	US\$100,000.00	US\$100,000.00
Componente III. Desarrollo de capacidades y diseminación de intercambios regionales e interregionales sobre planes maestros de modernización policial	US\$30,000.00	US\$30,000.00
<b>Total</b>	<b>US\$250,000.00</b>	<b>US\$250,000.00</b>

## V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 El organismo ejecutor (OE) de esta CT será el Banco a través de la División de Innovación para Servir al Ciudadano (IFD/ICS) en estrecha coordinación con la Oficina de País de Honduras.
- 5.2 El Banco contratará los servicios de consultores individuales, firmas consultoras y servicios diferentes de consultoría de conformidad con las políticas y procedimientos vigentes en el Banco. Lo anterior, en alineación con los criterios bajo los que el Banco puede asumir como agencia ejecutora, en específico los relativos a los procesos de adquisiciones de servicios por parte del beneficiario.

## VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Los riesgos que se identifican en esta CT son: (i) la falta de respuesta oportuna por parte de las instituciones de seguridad ciudadana y justicia vinculadas al proceso de modernización de la seguridad en el país; (ii) dificultades para la accesibilidad a la información requerida para formular el plan; (iii) atrasos en la recolección de información debido a la gestión de autorizaciones necesarias en cada una de las entidades comprometidas. Para mitigar estos riesgos, se trabajará desde el principio en una estrategia de coordinación con todas las entidades involucradas para asegurar el cumplimiento de sus compromisos y tareas y la articulación necesaria para cumplir con los objetivos planteados. Además, se mantendrá contacto con las autoridades responsables de la Secretaría de Seguridad, la PNH y la propia Presidencia de la República.

## VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 La clasificación ESG para esta operación es "indefinida".