

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO
DIVISIÓN DE TRANSPORTE
CONSULTORÍA DE COORDINACIÓN GENERAL DE ESTUDIOS
(UR-T1296)
TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo coordinar todos los estudios y realizar una síntesis final con propuestas de intervención y reformas.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1. Se trabajará con el ejecutor y el Banco en el desarrollo de un plan de trabajo para consultoría; el consultor elaborará los Términos de Referencia (TdR) de todas las contrataciones y apoyará en los llamados competitivos; finalmente, el consultor sintetizará los distintos trabajos en un documento con propuestas de reforma.
- 3.2. Estos trabajos se realizarán con el apoyo del equipo técnico-económico del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTO).

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
 - (i) **Actividad 1.** Elaboración de plan de trabajo.

- (ii) **Actividad 2.** Elaboración de TdR.
 - (iii) **Actividad 3.** Apoyo a las contrataciones.
 - (iv) **Actividad 4.** Elaboración de documento final con propuestas de reformas.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP, proporcionará a la firma consultora todo tipo de información necesaria sobre el proyecto.

V. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe con TdR de las consultorías a contratarse. Los TdR deberán ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe final con síntesis del trabajo. El informe deberá ser presentado 30 meses luego de la firma del contrato.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del avance parcial del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3 finalizado.

VII. Calificaciones

- 7.1 ¿Ciudadanía:

- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 7.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- 7.3 Educación: ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines al objeto del contrato.
- 7.4 Experiencia: el consultor debe contar con al menos diez años de experiencia en transporte público, con un mínimo de dos consultorías en temas afines al objetivo de esta propuesta. Debe tener excelentes habilidades organizacionales y de comunicación.
- 7.5 Idiomas: español.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: Consultor individual, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: 30 meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de agosto de 2022.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.
 - (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
 - (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA DE GENERACIÓN DE INFORMACIÓN DE MERCADO DE TRANSPORTE DE PASAJEROS METROPOLITANO

(UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo generar la información de base necesaria para proponer alternativas de reforma y toma de decisiones de política pública informada (basada en evidencia) en el transporte de pasajeros en el área metropolitana de Montevideo.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1. Como parte del diagnóstico del sistema de transporte suburbano, se incluirá el funcionamiento de la oferta, incluyendo información referente a kilómetros y servicios ofertados en términos teóricos y reales, tiempos de viaje en corredores principales, etc.
- 3.2. También se analizará la demanda, para lo cual se tomará en cuenta los ascensos de pasajeros por anillo y por tarifa en cada uno de los corredores, medición de ocupación, pasajeros por servicio y por hora, etc. También se caracterizará a las diferentes líneas de acuerdo con la rentabilidad.
- 3.2. Estos trabajos se realizarán con el apoyo del equipo técnico-económico del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP).

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) **Actividad 1.** Realizar el relevamiento de las fuentes de información y documentación secundaria disponible.
 - (ii) **Actividad 2.** Solicitud de información y reuniones con los equipos técnicos de las empresas operadoras de servicios de transporte suburbano.
 - (iii) **Actividad 3.** Coordinar el trabajo junto con el equipo económico del MTOP en el área de transporte de pasajeros.
 - (iv) **Actividad 4.** Reuniones con autoridades políticas del MTOP para la validación de la propuesta metodológicas.
 - (v) **Actividad 5.** Elaboración de informes.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP, proporcionará al consultor todo tipo de información necesaria sobre el proyecto.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe con la descripción y caracterización de la oferta de servicios del transporte suburbano. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe con la descripción y caracterización de la demanda de servicios del transporte suburbano. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Informe con la caracterización de líneas por empresa de acuerdo con su rentabilidad: líneas deficitarias (sociales), líneas equilibradas, líneas superavitarias. El informe deberá ser presentado al sexto mes de haber iniciado la consultoría.
- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VII. Calificaciones

- 7.1 ¿Ciudadanía:
- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 7.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- 7.3 Educación: ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines al objeto del contrato.
- 7.4 Experiencia: el consultor debe contar con al menos diez años de experiencia en transporte público, con un mínimo de dos consultorías en temas afines al objetivo de esta propuesta. Debe tener excelentes habilidades organizacionales y de comunicación.
- 7.5 Idiomas: español.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: Consultor individual, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: seis meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de agosto de 2022.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.
 - (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
 - (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso,

colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

**AUDITORÍA DE GESTIÓN DE PRINCIPALES EMPRESAS DE TRANSPORTE
METROPOLITANO DE PASAJEROS**

(UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo realizar un diagnóstico organizacional en cuatro empresas de transporte de pasajeros que permita evaluar su capacidad empresarial para brindar un servicio sustentable y de calidad en condiciones económicas adecuadas.

III. Alcance

- 3.1 El diagnóstico organizacional consistirá en un examen crítico, sistemático y detallado de las áreas y controles operacionales de la empresa, con el propósito de emitir un informe profesional sobre la eficacia, eficiencia y economía en el manejo de los recursos para la correcta toma de decisiones en la organización. Este informe deberá, además de incluir el diagnóstico mencionado, realizar recomendaciones para la mejora de la gestión en cada una de las áreas, así como un cronograma de implementación, indicando recursos humanos y materiales necesarios para llevarlo adelante.
- 3.2 Adicionalmente se hará un segundo diagnóstico referente a la participación femenina en empresas de transporte, en el cual se deberán extraer datos que

permitan describir la situación actual referente a este tema. Este informe deberá incluir un diagnóstico, realizar recomendaciones en base a lo observado, así como un plan de acción y priorización de medidas.

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) **Actividad 1:** Realizar el relevamiento de las fuentes de información y documentación secundaria disponible.
 - (ii) **Actividad 2:** Solicitud de información y reuniones con los equipos técnicos de las empresas operadoras de servicios de transporte suburbano.
 - (iii) **Actividad 3:** Coordinar el trabajo junto con el equipo económico del MTOP en el área de transporte de pasajeros.
 - (iv) **Actividad 4:** Reuniones con autoridades políticas del MTOP para la validación de la propuesta metodológicas.
 - (v) **Actividad 5:** Elaboración de informes.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP, proporcionará a la firma consultora todo tipo de información necesaria sobre el proyecto.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Diagnóstico empresarial de dos empresas. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Diagnóstico empresarial de dos empresas. El informe deberá ser presentado al tercer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Informe con recomendaciones para cuatro empresas. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VII. Calificaciones

- 7.1 Se requiere una firma consultora con experiencia de al menos 10 años en la realización de auditorías de gestión de empresas. Adicionalmente se requiere personal altamente capacitado para el desarrollo de los alcances establecidos en los presentes términos de referencia.
- 7.2 Criterios de experiencia de la firma consultora. Las empresas proponentes deberán presentar al menos dos referencias recientes en el desarrollo de auditorías a empresas o estudios relacionados a empresas de transporte, preferiblemente en el país de referencia de la CT.
- 7.3 Calificaciones del equipo de trabajo. El equipo de consultoría deberá estar conformado por tres especialistas con experiencia probada en estudios de ingeniería para proyectos de transporte.
- (i) **Analista junior.** Profesional con título de economista, administrador de empresas o afines, con mínimo tres años de experiencia.
 - (ii) **Analista senior.** Profesional con título de ingeniería civil, ingeniería de transporte, economía o afines, con mínimo siete años de experiencia, con estudios de postgrado en áreas afines al objetivo del contrato.
 - (iii) **Director de proyectos.** Profesional con título de economista, administrador de empresas o afines, con mínimo diez años de experiencia, con estudios de postgrado en áreas afines al objetivo del contrato.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: firma consultora, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: cuatro meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de enero de 2023.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.

- (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA DE ANÁLISIS DE MECANISMOS DE FIJACIÓN DE TARIFAS Y REMUNERACIÓN A LAS EMPRESAS

(UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación del servicio.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 Los mecanismos de fijación de tarifa en el transporte de pasajeros son fundamentales para generar condiciones de sostenibilidad económica, estabilidad y previsión; así como introducir criterios de eficiencia en el sector.
- 1.4 Los mecanismos de fijación de tarifa vigentes están desactualizados y deben ser revisados y reformulados por parte de las empresas operadoras y el Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP).

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo desarrollar una propuesta metodológica para el cálculo de la tarifa técnica, que sirva de base a la fijación de las tarifas al público en el sector transporte suburbano.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1 Se realizará un análisis crítico de la situación actual en materia de cálculo de la tarifa técnica y fijación de tarifas al pasajero, en conjunto con el equipo económico del MTOP.
- 3.2 En base al análisis crítico realizado, se realizará una propuesta de nueva metodología de cálculo de la tarifa técnica, y de mecanismos de fijación de precios al pasajero.
- 3.3 Se elaborará un manual con la nueva propuesta metodología que explicita todos los parámetros de cálculo utilizados.
- 3.4 Estos trabajos se realizarán en conjunto con el equipo técnico-económico del MTOP.

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) **Actividad 1.** Relevamiento de información secundaria disponible.
 - (ii) **Actividad 2.** Solicitud de información y reuniones con los equipos técnicos de las empresas operadoras de servicios de transporte suburbano.
 - (iii) **Actividad 3.** Coordinación técnica con el equipo económico del MTOP en el área de transporte de pasajeros.
 - (iv) **Actividad 4.** Validación de propuesta metodológica con autoridades políticas del MTOP.
 - (v) **Actividad 5.** Elaboración de informes y manual metodológico correspondiente.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP proporcionará al consultor todo tipo de información necesaria para el cumplimiento de la consultoría.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el consultor deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe con el estado actual y análisis crítico del mecanismo vigente de fijación de la tarifa técnica y la tarifa al público. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe con propuestas de cambios a implementar, y su viabilidad, para la nueva metodología de cálculo de la tarifa técnica y el mecanismo de fijación de tarifas. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Manual con la nueva metodología de cálculo de la tarifa técnica y mecanismo de fijación tarifaria a los pasajeros. El informe deberá ser presentado al sexto mes de haber iniciado la consultoría.
- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.

- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 25% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 25% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VII. Calificaciones

- 7.1 ¿Ciudadanía:
- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 7.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.
- 7.3 Educación: Ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines al objeto del contrato.
- 7.4 Experiencia: el consultor debe contar con al menos diez años de experiencia en transporte público, con un mínimo de dos consultorías en temas afines al objetivo de esta propuesta. Debe tener excelentes habilidades organizacionales y de comunicación.
- 7.5 Idiomas: español.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: firma consultora, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: seis meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de junio de 2023.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.
 - (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
 - (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso,

colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA DE DISEÑO DE SISTEMA DE INDICADORES DE CALIDAD DE SERVICIO

(UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo generar un sistema de indicadores operativos del sistema de transporte y económico-operativo de las empresas operadoras para gestión de la regulación sectorial.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1 Los indicadores deberán servir para para la medición de la calidad operativa de las empresas operadoras del sistema de transporte metropolitano, adaptado a la disponibilidad de información y características del sistema. Los indicadores deberán realizarse en varios niveles, desde la información estratégica para la regulación, pasando por los indicadores necesarios para estimar la performance de las empresas y los determinantes de su remuneración, hasta información de interés público.
- 3.2 Estos trabajos se realizarán con el apoyo del equipo técnico-económico del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTO).

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) **Actividad 1.** Análisis de la información operativa disponible.
 - (ii) **Actividad 2.** Presentación de al menos tres estudios de caso de sistemas de indicadores de calidad utilizados en otros sistemas de transporte.
 - (iii) **Actividad 3.** Entrevistas con autoridades y personal técnico del MTOP.
 - (iv) **Actividad 4.** Taller con empresas de transporte para discutir propuesta preliminar de sistema de indicadores.
 - (v) **Actividad 5.** Informe con propuesta final de sistema de indicadores.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP proporcionará al consultor todo tipo de información necesaria para el cumplimiento de la consultoría.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el consultor deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe borrador del sistema de indicadores. El informe deberá ser presentado al tercer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe final del sistema de indicadores. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.

- (iii) Tercer pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.

VII. Calificaciones

- 7.1 ¿Ciudadanía:
 - (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 7.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- 7.3 Educación: Ingeniero, economista, estadístico o similar.
- 7.4 Experiencia: el consultor debe contar con al menos cinco años de experiencia relevante con al menos dos consultorías en temas afines al objetivo de esta propuesta. Debe tener excelentes habilidades organizacionales y de comunicación.
- 7.5 Idiomas: español.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
 - (i) Tipo de contrato y modalidad: consultoría individual, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: cuatro meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de octubre de 2023.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.
 - (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
 - (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países

miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

**CONSULTORÍA DE DISEÑO DE ALTERNATIVAS DE MEJORA OPERATIVA PARA EL
SISTEMA DE TRANSPORTE METROPOLITANO**

(UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo presentar alternativas para la mejora operativa, de eficiencia y sustentabilidad, del sistema de transporte metropolitano de pasajeros en el área de influencia de un corredor metropolitano principal.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1 Presentar propuesta con alternativas de mejora operativa para el corredor este (ruta interbalnearia - av. Giannatassio - av. Italia) bajo dos escenarios:
 - (i) Reorganización moderada: bajo modelo existente, analizando optimización leve de servicios en esas condiciones.
 - (ii) Reorganización intensa: con cambios estructurales que incluyan modelo tronco-alimentado y buses articulados con integración de servicios metropolitanos.
- 3.2 Estos trabajos se realizarán con el apoyo del equipo técnico-económico del Ministerio de Transporte y Obras Públicas (MTOP).

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) **Actividad 1.** Analizar información disponible.
 - (ii) **Actividad 2.** Realizar entrevistas con autoridades y personal técnico del MTOP.
 - (iii) **Actividad 3.** Realizar propuesta de reorganización moderada, sin cambios en el modelo existente. Deberán calcularse los ahorros en costos operativos asociados a la propuesta a nivel de sistema de cada empresa, así como el análisis del impacto en los equilibrios y participación de mercado existentes.
 - (iv) **Actividad 4.** Realizar propuesta de reorganización intensa, que incluya la implantación de un modelo tronco-alimentado, ómnibus articulados y preembarque, a nivel de diseño conceptual (no detallado), pero con una cuantificación preliminar de costos y beneficios asociados a la propuesta.
 - (v) **Actividad 5.** Participar de reuniones con involucrados.
 - (vi) **Actividad 6.** Sintetizar las propuestas acordadas con el gobierno y validadas por otros involucrados.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP proporcionará a la firma consultora todo tipo de información necesaria para el cumplimiento de la consultoría.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe con propuesta de reorganización moderada. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Informe con propuesta de reorganización intensa. El informe deberá ser presentado al octavo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iv) **Entregable 4.** Informe final. El informe deberá ser presentado al quinto mes de haber iniciado la consultoría.
- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
 - (iv) Cuarto pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VII. Calificaciones

- 7.1 Se requiere una firma consultora con experiencia de al menos 10 años en el sector transporte. Adicionalmente se requiere personal altamente capacitado para el desarrollo de los alcances establecidos en los presentes términos de referencia.
- 7.2 Criterios de experiencia de la firma consultora. Las empresas proponentes deberán presentar al menos dos referencias recientes en el desarrollo de auditorías a empresas o estudios relacionados a empresas de transporte, preferiblemente en el país de referencia de la CT.
- 7.3 Calificaciones del equipo de trabajo. El equipo de consultoría deberá estar conformado por tres especialistas con experiencia probada en estudios de ingeniería para proyectos de transporte.
- (i) **Analista junior.** Profesional con título de economista, administrador de empresas o afines, con mínimo tres años de experiencia.
 - (ii) **Analista senior.** Profesional con título de ingeniería civil, ingeniería de transporte, economía o afines, con mínimo siete años de experiencia, con estudios de postgrado en áreas afines al objetivo del contrato.
 - (iii) **Director de proyectos.** Profesional con título de economista, ingeniero civil, ingeniero de transporte o afines, con mínimo diez años de experiencia, con estudios de postgrado en áreas afines al objetivo del contrato.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: firma consultora, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: nueve meses.
 - (iii) Fecha de inicio: 1 de mayo de 2024.
 - (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.

- (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE UNA NOTA TÉCNICA SOBRE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA REESTRUCTURACIÓN DEL SISTEMA DE PASAJEROS EN EL ÁREA METROPOLITANA DE MONTEVIDEO (UR-T1296)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El sistema de transporte suburbano está comprendido por nueve empresas operadoras de servicios de transporte, que desarrollan sus servicios en el Área Metropolitana de Montevideo (AMM), estas utilizan aproximadamente 680 coches en la prestación de los servicios.
- 1.2 Durante el año 2019, antes del comienzo de la pandemia, la flota del sistema de transporte suburbano recorrió cerca de 59 millones de kilómetros, trasladando 57 millones de pasajeros al año.
- 1.3 El sector de transporte metropolitano presenta oportunidades de mejora significativas, que le permitirán ser más eficiente, sustentable, y brindar mayor calidad de servicio.
- 1.4 La Dirección Nacional de Transporte (DNT), con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), están desarrollando los estudios necesarios para generar propuestas de mejora operativa, institucionales, regulatorias, que apoyen en diálogo sectorial y la toma de decisiones del gobierno en todas estas dimensiones.
- 1.5 En el AMM las mujeres utilizan con más intensidad el transporte público colectivo¹, realizando el 61% de los viajes. A su vez, las mujeres realizan la mayoría de los viajes entre quienes utilizan el sistema en forma intensiva, representando el 64% de los usuarios frecuentes en 2019. Atendiendo a esta realidad, en la CT se profundizará la generación de información relativa al uso por género y por actividad principal, así como a la consideración de los motivos vinculados a los cuidados del hogar (ejemplos: llevar niños a la escuela, llevar a familiares a cuidados de salud, hacer las compras, etc.) en las propuestas de reorganización de líneas y frecuencias. Por otra parte, no se cuenta con información consolidada de la participación de las mujeres como trabajadoras en el sector de transporte de pasajeros metropolitano; en la CT se realizará el relevamiento de esta información para todo el sector, y se verificará en las auditorías de gestión, los procedimientos de incorporación de personal de las firmas y su consideración de criterios de equidad por parte de las mismas.
- 1.6 En el diagnóstico del sistema (estudios de oferta, demanda y estructura empresarial) se considerará especialmente la perspectiva de género,

¹ [Encuesta de Movilidad del Área Metropolitana de Montevideo.](#)

particularmente en lo que refiere a identificar patrones de viajes diferentes por sexo, y motivos de viaje relacionados a las tareas de cuidados del hogar.

II. Objetivos

- 2.1 La consultoría tiene como objetivo acompañar los estudios diagnósticos y de propuestas, siguiendo especialmente la consideración de la perspectiva de género en ambas etapas, para luego documentar el proceso en lo relativo especialmente a esta perspectiva.

III. Alcance de la consultoría

- 3.1 El consultor acompañará todo el proceso de diseño y propuestas que lleven adelante especialistas en distintos aspectos del transporte público; en estas etapas deberá analizar los aspectos relacionados a la consideración de la dimensión de género. En segundo lugar, el consultor redactará una nota técnica documentando la consideración de los aspectos de género, evaluando cualitativamente los cambios que pudieran ocurrir en el nuevo diseño por la consideración especial de esta perspectiva. La nota técnica buscará servir de evidencia para futuras intervenciones similares.

IV. Actividades principales

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
 - (i) **Actividad 1.** Elaborar plan de trabajo.
 - (ii) **Actividad 2.** Participar con otros consultores de la CT
 - (iii) **Actividad 3.** Documentación de aspectos relacionados a género en estudios y propuestas.
 - (iv) **Actividad 4.** Elaboración de nota técnica publicable por el Banco.
- 4.2 Para el desarrollo de las actividades mencionadas, el MTOP proporcionará al consultor con todo tipo de información necesaria para el cumplimiento de la consultoría.

V. Entregables

- 5.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
 - (i) **Entregable 1.** Plan de trabajo. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Informe con documentación de aspectos relacionados a género en estudios y propuestas. El informe deberá ser presentado al cuarto mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) **Entregable 3.** Nota técnica. El documento deberá ser presentado a los 30 meses de la firma del contrato.

- 5.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

VI. Cronograma de pagos

- 6.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 6.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 10% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 30% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 60% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.

VII. Calificaciones

- 7.1 ¿Ciudadanía:
- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 7.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- 7.3 Educación: Ingeniero, economista o similar.
- 7.4 Experiencia: el consultor debe contar con al menos cinco años de experiencia relevante con al menos dos consultorías en temas afines al objetivo de esta propuesta. Debe tener excelentes habilidades organizacionales y de comunicación.
- 7.5 Idiomas: español.

VIII. Características de la consultoría

- 8.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: consultor individual, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: 30 meses.

- (iii) Fecha de inicio: 1 de septiembre de 2024.
- (iv) Ubicación: Montevideo, Uruguay.
- (v) Persona responsable: Andres Pereyra Da Luz (apereyra@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

DRAFT