

ANEXO DE COOPERACION TECNICA

País: Perú

Nombre y número del programa: Hacia una Mejor Inserción Laboral (PE-T1233)

Fecha	19 de julio del 2011
Relación al préstamo	Preparación de la tercera operación de Reforma de los Sectores Sociales III (PE-L1105).
Equipo de proyecto	Jefe de Equipo: David Rosas Shady (SCL/LMK). Miembros: Graciana Rucci (SCL/LMK); Javier Jiménez (LEG); Ethel Muhlstein (SCL/LMK); Ezequiel Cambiasso (PDP/CPE) y Germán Zappani (PDP/CPE).
Agencia ejecutora	Banco Interamericano de Desarrollo
Unidad con responsabilidad técnica y de desembolsos	Unidad de Mercados Laborales (SCL/LMK) ¹
Objetivo	Apoyar la consolidación de acciones y compromisos de políticas acordados entre el Gobierno del Perú y el Banco, en el marco de la preparación de la tercera operación de la serie de Reforma de los Sectores Sociales, en particular del componente laboral que busca introducir mejoras institucionales, perfeccionando el diseño y operatividad de los principales programas y servicios laborales. Específicamente, se busca fortalecer los sistemas de monitoreo y evaluación (SM&E) del Programa de Capacitación Laboral Juvenil (PROJOVEN) y el Servicio Nacional de Empleo (SENEP); realizar las evaluaciones de impacto de estos programas a fin de determinar qué tan efectivos son en la consecución de sus objetivos; y realizar las mejoras necesarias en sus reglamentos operativos.
Descripción	Durante los últimos años, el Perú ha mostrado un creciente dinamismo y buen desempeño económico. Entre el 2002 y 2007, el PBI tuvo un crecimiento promedio anual de 6,7%, alcanzando 9,8% en el 2008, y registrando un desempeño positivo de 0,9% en el contexto de la crisis internacional. En el 2010, el país creció alrededor del 9%. Este dinamismo

¹ Mediante Oficio N° 083-2011-EF/10, del 31 de enero de 2011, el Ministro de Economía y Finanzas solicitó el apoyo para el financiamiento de las actividades de esta cooperación, solicitando, a su vez, que sea el Banco el ejecutor.

	<p>económico trajo consigo la generación de empleo de mejor calidad y una reducción de la pobreza. Así por ejemplo, el empleo formal urbano en empresas de 10 y más trabajadores creció 8,3% en 2008 y 1,3% en 2009, mientras que la pobreza y la pobreza extrema cayeron de 48,6% a 34,8% y de 17,1% a 11,5%, respectivamente, entre 2004 y 2009. Para continuar mejorando las condiciones de vida de los peruanos y acelerar la reducción de la pobreza se necesita fomentar mayores oportunidades productivas y de empleo de la población, en particular de la más pobre. En este sentido, se requiere, entre otros, de programas y políticas laborales adecuadas.</p> <p>En su estrategia de reducción y combate de la pobreza, el Gobierno del Perú dispone de un conjunto de intervenciones, entre ellas programas orientados a generar empleos y mejores condiciones de inserción laboral de la población. El país dispone de varios programas de este tipo, tales como Construyendo Perú, el Programa de Capacitación Laboral Juvenil (PROJOVEN) y el Servicio Nacional de Empleo (SENEP)², a cargo del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE). No obstante, los programas laborales requieren introducir mejoras de diseño y operatividad para lograr sus objetivos de manera más eficaz.</p> <p>En esa línea, el Banco viene apoyando al Gobierno del Perú en la implementación de una serie programática de reforma de política, Programa de Reforma a los Sectores Sociales³, compuesta de tres préstamos, cuyo objetivo es contribuir a la reducción sostenible de la pobreza, a través de la implementación y consolidación de reformas sustanciales a los principales programas sociales y laborales para contribuir a mejorar su efectividad, eficiencia y focalización. Se tiene previsto elaborar el tercer y último préstamo de la serie en el 2011 a fin de poder aprobarlo a inicios del 2012.</p> <p>Como parte de las condicionalidades del componente laboral establecidas en la serie programática se viene</p>
--	---

² Este servicio viene reemplazando desde el 2010 al programa Red CIL-PROEmpleo, que tenía como objetivo facilitar la colocación de personas que buscan un empleo digno y productivo, con énfasis en los grupos sociales vulnerables, vinculándolas con los requerimientos de personal del sector público y privado y mejorando su empleabilidad.

³ El Programa, cuyo primer tramo se inició en 2009 (PE-L1072), se financia con tres operaciones de crédito consecutivas de un solo tramo anual y promueve una visión integral del mercado laboral que comprende programas de empleo fortalecidos, articulados entre sí y basados en políticas orientadas a mejorar la empleabilidad, y relacionados con el SENEPE, la productividad, el empleo adecuado y un sistema de información laboral apropiado.

	<p>promoviendo la realización de evaluaciones de impacto de los principales programas y servicios laborales como son el PROJOVEN, el SENEP y el Programa Construyendo Perú⁴. Estas evaluaciones se complementan con evaluaciones de procesos y estudios cualitativos de los programas a fin de disponer de evidencia completa y actualizada que permita fortalecer los programas y así poder incrementar su eficiencia y eficacia. No obstante la importancia de asegurar las evaluaciones de impacto, a la fecha el gobierno de Perú sólo dispone de recursos disponibles para realizar la evaluación de impacto del programa Construyendo Perú. Asimismo, el gobierno tampoco cuenta con los recursos necesarios para fortalecer los sistemas de monitoreo y evaluación (SM&E) de estos programas, los cuales constituyen aspectos cruciales de la capacidad institucional de la gestión pública permitiendo medir desempeño, eficiencia y eficacia de estos programas. En ese sentido, resulta clave contar con recursos financieros para asegurar la implementación de las evaluaciones de impacto de PROJOVEN y SENEP, así como para el fortalecimiento de los SM&E de los programas y, de esa manera, contribuir al objetivo de la serie programática de realizar una reforma sustancial de los principales programas sociales y laborales, tanto a nivel de capacitación laboral (PROJOVEN) como de intermediación laboral (SENEP), a fin de contribuir a mejorar su efectividad, eficiencia y focalización.</p> <p>En el caso de PROJOVEN, el Banco apoyó a este programa entre 2004 y 2010, mediante el préstamo PE0241 “Programa de Capacitación Laboral Juvenil”. PROJOVEN tiene por objetivo facilitar el acceso de jóvenes pobres al mercado formal, brindándoles capacitación y experiencia laboral conectada con los requerimientos del sector productivo. El programa, sin embargo, a pesar de haber incrementado su cobertura, sigue siendo pequeño con relación a su población objetivo y presenta debilidades institucionales y de diseño, resaltando el hecho que el impacto de PROJOVEN no ha sido medido desde el 2002. Esto se debe en parte a que PROJOVEN no dispone de un adecuado SM&E. La serie programática busca el rediseño de PROJOVEN y la elaboración de sus nuevos reglamentos operativos, a partir de la evidencia generada por una evaluación de procesos, tres estudios cualitativos⁵, finalizados en noviembre de 2010, y una evaluación de impacto experimental. Asimismo, con el apoyo técnico del Banco, el programa logró diseñar e iniciar exitosamente la implementación de la evaluación de impacto sobre la base de un diseño experimental.</p>
--	--

⁴ Construyendo Perú ofrece empleo temporal a la población pobre desempleada de las áreas urbanas y rurales, a través del financiamiento de proyectos de obras y servicios intensivos en mano de obra. Este programa es una de las primeras dos intervenciones públicas a ser evaluadas en el marco del Programa de Presupuesto por Resultados. En efecto, mediante la Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2007 (Ley No 28927), el Gobierno del Perú introdujo la implementación del presupuesto por resultados, con el fin de articular los resultados asociados a las políticas públicas con las acciones y medios presupuestales necesarios para su ejecución. Por otra parte, con recursos de cooperación técnica, el Banco apoyó el fortalecimiento del sistema de monitoreo y evaluación del programa.

⁵ Los estudios examinan: (i) la vinculación entre la oferta de cursos de las Entidades de Capacitación (ECAP) y los perfiles ocupacionales en los que se capacita a los beneficiarios; (ii) los instrumentos utilizados por las ECAP para seleccionar a los beneficiarios; y (iii) el perfil de las empresas que participan en el programa.

	<p>A la fecha, se tiene elaborado un informe de análisis de la línea de base de dicha evaluación y se tiene previsto realizar la encuesta de seguimiento, que permitirá medir el impacto del programa, durante el tercer trimestre de 2011. Sin embargo, el Programa no dispone de recursos para realizar la evaluación correspondiente ni para fortalecer sus SM&Es.</p> <p>Con respecto al Servicio Nacional de Empleo del Perú (SENEP) –cuyo objetivo es mejorar las posibilidades de empleo adecuado de la población acercando la oferta y demanda de empleo– el MTPE viene ejecutando, con recursos de cooperación técnica del Banco (PE-T1196), el diseño e implementación de dicho servicio, articulado con los observatorios laborales y los programas de empleo e integrado con los servicios de intermediación laboral que ofrecía anteriormente la actual Red-CIL PROEmpleo⁶. Cabe indicar que, en el 2010, el MTPE aprobó una nueva estructura orgánica, bajo la cual el SENEK ha pasado a ser una de las tres direcciones generales del Vice-ministerio de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral, adquiriendo así mayor peso específico dentro los programas y servicios del ministerio. El MTPE ha utilizado los recursos del Fondo Nacional de Capacitación Laboral y Empleo, FondoEmpleo⁷, para abrir 8 oficinas regionales y se prevé utilizar los recursos de PE-T1196 para abrir diez sedes adicionales (de las cuales cinco estarán en Lima y cinco otras en regiones). Resulta importante, no obstante, antes de seguir incrementando la cobertura del servicio, apuntalar su capacidad institucional, realizando el monitoreo de sus procesos y evaluando su impacto en las sedes donde se lo implementará de forma piloto a fin de introducir potenciales correcciones a su diseño y operatividad. Es por esta razón, que la serie programática promueve la realización de la evaluación de impacto, la cual debería ser complementada por una evaluación de procesos y estudios cualitativos. No obstante, si bien la evaluación de procesos y los estudios cualitativos serán financiados con los recursos de PE-T1196, el gobierno no dispone de recursos para realizar la evaluación de impacto. A su vez, la realización de estas evaluaciones permitirá disponer de información sobre potenciales falencias del SM&E del SENEK, que será diseñado con los recursos de PE-T1196, por lo que es necesario de disponer de recursos para fortalecer dicho sistema.</p> <p>En resumen, si bien el tercer y último tramo del préstamo Programático tiene como condición realizar las evaluaciones de impacto del PROJOVEN y del SENEK, no se dispone del financiamiento respectivo para la implementación de dichas evaluaciones ni el fortalecimiento de los SM&Es. A fin de asegurar el cumplimiento de las condicionalidades</p>
--	--

⁶ La Red-CIL PROEmpleo agrupaba a dos esfuerzos previos realizados en materia de intermediación laboral; PROEmpleo, que tenía a su cargo el servicio público de empleo con presencia en Lima, Callao y en todas las Direcciones Regionales del MTPE, y la Red de Centros de Intermediación Laboral (CIL) creada en distintas instituciones públicas y privadas vinculadas a la promoción del empleo y capacitación.

⁷ FondoEmpleo fue creado en 1998 con el propósito de financiar proyectos destinados a capacitar trabajadores y promover oportunidades de empleo que sean sostenibles.

	del tercer tramo del préstamo programático, resulta necesario movilizar recursos para asegurar la realización de dichas evaluaciones a fin de contar con instrumentos de análisis que permitan medir el impacto de dichos programas y, a partir de ello, mejorar su diseño y efectividad.
Actividades	La OI-CT busca apoyar las siguientes actividades:
	Componente 1. Fortalecimiento institucional del PROJOVEN. El objetivo es fortalecer institucionalmente a PROJOVEN a fin de que éste pueda incrementar su eficiencia y eficacia en la consecución de su objetivo de “facilitar el acceso de jóvenes de 16 a 24 años de escasos recursos económicos al mercado laboral formal”. Para esto se buscará fortalecer el SM&E del programa. Asimismo, sobre la base del diseño de evaluación de impacto de tipo experimental y del análisis de la línea de base correspondiente –llevados a cabo mediante recursos de la cooperación técnica PE-T1149– se realizará el levantamiento de la data para la medición de impacto, para cuyos efectos se coordinará estrechamente con el programa. Finalmente, sobre la base de los resultados de la evaluación de impacto, del estudio de procesos y tres estudios cualitativos actualmente disponibles y de la nueva información generada por el SM&E fortalecido se elaborará una propuesta de nuevos reglamentos operativos de PROJOVEN.
	Componente 2. Fortalecimiento institucional del Servicio Nacional de Empleo del Perú–SENEP. El objetivo es fortalecer institucionalmente al SENEPE sobre la base de la información generada por un SM&E fortalecido y de evaluaciones de impacto y resultados rigurosas que permitan medir la eficiencia y efectividad del SENEPE en la consecución de su objetivo de articular eficientemente la oferta y demanda de los servicios de empleo y capacitación laboral. Sobre la base de la implementación del servicio –basado en el diseño conceptual y operativo, que viene siendo desarrollado mediante la cooperación técnica PE-T1196, se diseñará la evaluación de impacto y realizará el análisis de la línea de base, para la ulterior medición de impacto del programa. Para dicho fin se coordinará con la Dirección General del Servicio Nacional de Empleo del MTPE. En esa línea, se elaborará una estrategia que garantice la factibilidad de la evaluación, así como el levantamiento de la línea de base y la calidad de los datos que permita mantener un grupo de control adecuado. A su vez, se buscará corregir las potenciales falencias y/o limitaciones que tenga el SM&E del servicio. Finalmente, se elaborará una propuesta de nuevos reglamentos operativos.
	<u>Componente 3. Coordinación y seguimiento.</u> El objetivo de este componente es asegurar una adecuada implementación, en tiempo y calidad de ejecución, de los productos esperados con la presente OI, facilitando la coordinación, permanente y oportuna, entre las entidades y/o áreas que brindan los servicios a ser evaluados y las firmas consultoras encargadas de realizar dichas evaluaciones.

Productos esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Informe de evaluación de impacto de PROJOVEN y recomendaciones específicas para mejorar su efectividad. 2. Propuesta de nuevos reglamentos operativos de PROJOVEN. 3. Propuesta para el fortalecimiento del SM&E de PROJOVEN. 4. Informe de evaluación de impacto de SENEP y recomendaciones específicas para mejorar su efectividad. 5. Propuesta de nuevos Reglamentos Operativos de SENEP. 6. Propuesta para el fortalecimiento del SM&E del SENEP. 			
Resultados esperados	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseños fortalecidos para así poder incrementar la eficacia del SENEP y PROJOVEN. 2. Cumplimiento de las condicionalidades del tercer préstamo de la serie programática de Reformas Sociales relacionadas con PROJOVEN y SENEP. 3. MTPE fortalecido institucionalmente en las áreas de intermediación y capacitación laboral para la inserción. 4. SM&E del SENEP y PROJOVEN incrementan la capacidad institucional por medio del manejo de gestión, monitoreo y evaluaciones. 			
Cronograma	Periodo de ejecución/desembolso: 12 meses.			
Presupuesto administrativo para ejecución, por año de ejecución	Ninguno.			
Presupuesto	Componentes y actividades de la OI	<u>BID (US\$)</u>	<u>Local (US\$)</u>	<u>Total (US\$)</u>
	1. Fortalecimiento institucional del PROJOVEN	<u>145 mil</u>		<u>145 mil</u>
	<u>Mejora de la efectividad del PROJOVEN</u>	<u>135 mil</u>		<u>135 mil</u>
	- <i>Análisis de la línea de Base, de las encuestas de seguimiento y reporte de evaluación de impacto.</i>	<i>25 mil</i>		<i>25 mil</i>
	- <i>Levantamiento de encuestas de evaluación de impacto</i>	<i>80 mil</i>		<i>80 mil</i>
	- <i>Propuesta de SM&E</i>	<i>30 mil</i>		<i>30 mil</i>
	<u>Mejora operativa del PROJOVEN</u>	<u>10 mil</u>		<u>10 mil</u>
	2. Fortalecimiento institucional del SENEP	<u>215 mil</u>		<u>215 mil</u>

	<u>Mejora de la efectividad del SENEP</u> - <i>Análisis de la línea de Base, de la encuesta de seguimiento, y reporte de evaluación de impacto</i> - <i>Levantamiento de encuestas de línea de base y de seguimiento.</i> - <i>Propuesta de mejora del SM&E</i> <u>Mejora operativa del SENEP</u>	<u>205 mil</u> 25 mil 165 mil 15 mil 10 mil		<u>205 mil</u> 25 mil 165 mil 15 mil 10 mil
	3. Coordinación y seguimiento	<u>30 mil</u>		<u>30 mil</u>
	TOTAL	<u>390 mil</u>	-	<u>390 mil</u>
<p>Nota: La operación no considera contrapartida local ya que sería muy difícil para el MTPE poder conseguir estos recursos en el corto plazo. En efecto, el proceso de programación presupuestaria en el Perú se realiza entre junio y diciembre y el presupuesto nacional del año siguiente es aprobado por el Congreso a final del año en curso. Dado que el presupuesto para el 2011 ya fue aprobado, y no considera estas evaluaciones, el MTPE tendría que esperar hasta el 2012 para poder obtenerlos. Esta demora no sería conveniente dada la urgencia en iniciar las evaluaciones de impacto lo más pronto posible, a fin de cumplir a tiempo con las condicionalidades del tercer préstamo de la serie programática a ser aprobado a inicios del 2012. Por otra parte, las autoridades peruanas han mostrado su interés y compromiso por realizar las evaluaciones consideradas en esta operación. Es así que los equipos de los programas que serán evaluados, SENEP y PROJOVEN, vienen colaborando activamente con el diseño e implementación (p.ej. en el caso de PROJOVEN) de las evaluaciones de impacto respectivas y están muy comprometidos por las mismas. Asimismo, el MEF está financiando, a través del programa de Presupuesto por Resultados, la evaluación de impacto del tercer programa laboral considerado en la serie programática (Construyendo Perú).</p>				
Plan de adquisiciones	Borrador de Plan de Adquisiciones. No se prevén obras. Ver 35577178			
Condiciones para el desembolso	Ninguna.			
Fondo rotatorio	No aplica.			
Evaluación	El equipo del Banco evaluará los productos de esta OI.			
Informes	Las consultorías requerirán los reportes conforme a los términos de referencia y contratos firmados.			
Auditoría	No aplica.			

Términos de referencia	Borradores de Términos de Referencia: TOR 1 – Diseño y Seguimiento Encuesta PROJOVEN TOR 2 – Evaluaciones de Impacto y Ajustes a Reglamentos Operativos a PROJOVEN y SENEP TOR 3 – Diseño e Implementación Encuesta SENEP TOR 4 – Diseño Sistema Monitoreo y Evaluación PROJOVEN y SENEP TOR 5 – Coordinación y Seguimiento Ver 35939980
Excepciones a las políticas del Banco	Ninguna.
Cláusulas contractuales especiales	Ninguna.
Otros documentos de referencia	Propuesta de Préstamo del Programa de Reforma de los Sectores Sociales II (PE-L1078), ver 35400561 DEM Programa PE-L1078, ver 35328135 Propuesta de Préstamo del Programa de Reforma de los Sectores Sociales I (PE-L1072), ver http://www.iadb.org/en/projects/project,1303.html?id=PE-L1072

HACIA UNA MEJOR INSERCIÓN LABORAL

PE-T1233

CERTIFICACIÓN

Por la presente certifico que esta cooperación técnica fue aprobada para financiamiento por el Fondo de Fortalecimiento de la Capacidad Institucional (ICS), de conformidad con la comunicación de fecha 20 de julio de 2011, suscrita por Kai Hertz (VPC/GCM). Igualmente, certifico que existen recursos disponibles en el Fondo de Fortalecimiento de la Capacidad Institucional, hasta la suma de US\$390.000 para financiar las actividades descritas y presupuestadas en este documento. La reserva de recursos representada por esta certificación es válida por un periodo de 12 (doce) meses calendario contados a partir de la fecha de firma de esta certificación. Si el proyecto no fuese aprobado por el BID dentro de ese plazo, los fondos reservados se considerarán liberados de compromiso, requiriéndose la firma de una nueva certificación para que se renueve la reserva anterior. El compromiso y desembolso de los recursos correspondientes a esta certificación sólo debe ser efectuado por el Banco en dólares norteamericanos. Esta misma moneda será utilizada para estipular la remuneración y pagos a consultores, a excepción de los pagos a consultores locales que trabajen en su propio país, quienes recibirán su remuneración y pagos contratados en la moneda de ese país. No se podrá destinar ningún recurso del Fondo para cubrir sumas superiores al monto certificado para la implementación de esta operación de esta operación. Montos superiores al certificado pueden originarse de compromisos estipulados en contratos que sean denominados en una moneda diferente a la moneda del Fondo, lo cual puede resultar en diferencias cambiarias de conversión de monedas sobre las cuales el Fondo no asume riesgo alguno.

(Original signed)

Marguerite S. Berger

Jefa

Unidad de Gestión de Donaciones y Cofinanciamiento
VPC/GCM

07/20/2011

Fecha

APROBACIÓN

Aprobado

(Original signed)

Kei Kawabata

Gerente

Sector Social

08/03/2011

Fecha

(Original signed)

Carmen Pages
Jefa SCL/AMK

(Original signed)

Fidel Jaramillo
Representante CAN/CPE

PLAN DE ADQUISICIONES
Hacia una Mejor Inserción Laboral
(PE-T1233)

I. GENERAL

1. Información sobre el Proyecto

Beneficiario: Gobierno del Perú Agencia Ejecutora: BID Co-ejecutores: N/A		
Fuente	Monto (US\$)	%
BID	390.000	100
Local (país)	0	0
Total	390.000	0

2. Fecha de la aprobación del Plan de Adquisiciones por el Banco: (Junto con la aprobación de la Cooperación Técnica).

3. Fecha del Aviso General de Adquisiciones: (30 días luego de aprobada la CT).

4. Período cubierto por el Plan de Adquisiciones: años 2011 y 2012.

II. BIENES, OBRAS Y SERVICIOS DISTINTOS A LOS DE CONSULTORIA: No aplica.

III. SELECCIÓN DE CONSULTORES

PLAN DE ADQUISICIONES
CUADRO: CONTRATACIÓN DE SERVICIOS DE CONSULTORIA

Hacia una Mejor Inserción Laboral de los Pobres
(PE-T1233)

Descripción del contrato y valor estimado de los mismos	Costo Estimado ('000 US\$)	Método de Adquisición	Revisión (Ex ante ó Ex post)	Fuente de financiamiento y porcentaje		Pre-calificación (Si/No)	Fechas Estimadas	
				BID%	Local/ Otro %		Fecha de inicio	Terminación de contrato
Servicios de Consultoría								
Consultoría 1 Levantamiento de encuestas de evaluación de impacto de PROJOVEN.	80	SBPF	Ex post	100	0	No	3T 2011	3T 2011
Consultoría 2 Evaluación de impacto de PROJOVEN y SENEP y propuestas de ajustes a los Reglamentos Operativos.	70	CCIN	Ex post	100	0	No	3T 2011	1T 2012
Consultoría 3 Implementación de la encuesta de línea de base y de seguimiento para la evaluación de Impacto de SENEP.	165	SBPF	Ex post	100	0	No	4T 2011	2T 2012
Consultoría 4 Diseño SM&E.	45	SBPF	Ex post	100	0	No	3T 2011	4T 2011
Consultoría 5 Coordinación y seguimiento.	30	CCIN	Ex post	100	0	No	1T 2011	4T 2012

1T: Primer Trimestre
2T: Segundo Trimestre
3T: Tercer Trimestre
4T: Cuarto Trimestre

Métodos de Selección:

Firmas Consultoras:

SBC: Selección Basada en la Calidad
SBMC: Selección Basada en el Menor Costo
SBPF: Selección Basada en Presupuesto Fijo
SCC: Selección Basada en las Calificaciones de los consultores
SD: Selección Directa
SBCC: Selección Basada en Calidad y Costo (80-20 o 70-30%)

Consultores Individuales:

CCIN: Selección por comparación de calificaciones, consultor nacional.
CCII: Selección por comparación de calificaciones, consultor internacional.

Publicidad:

Internacional: UNDB *online* Página y Internet del BID. (Contratos US\$200.000).
Nacional: periódico de amplia circulación nacional o la Gaceta Oficial (si está en el internet), o en el sitio de Internet único oficial del país dedicado a la publicación de avisos de licitación del sector público (si existe).