

**ANEXO I****Regional****SCL/LMK****RESUMEN DE TÉRMINOS DE REFERENCIA DE COOPERACIÓN TÉCNICA**

Seguro social, productividad y crecimiento

[RG-T2880]

**Antecedentes**

La División de Mercados Laborales y Seguridad social definió como una prioridad la investigación y mejora de iniciativas emprendidas para vincular las personas a empleos de calidad (con prestaciones). La baja cobertura de la seguridad social y su escaso cumplimiento, imponen retos importantes en su diseño y funcionamiento. Uno de los retos más importantes que enfrentan los países de la región es el elevado porcentaje de trabajadores que no están afiliados al seguro social. En promedio, en la región casi cinco de cada 10 trabajadores no están contribuyendo a la seguridad social. Esto implica que unos 133 millones de personas están trabajando sin aportar para una pensión o sin acceso a un seguro de salud contributivo<sup>1</sup>. Esta situación es especialmente preocupante en la mayoría de países andinos y centroamericanos, donde la desprotección alcanza a más de siete trabajadores de cada 10, mientras que en los países del cono sur y Caribe la relación es menor a cinco de cada 10<sup>2</sup>. La baja cobertura puede explicarse por problemas de diseño de los sistemas y de funcionamiento imperfecto de los mercados laborales.

Para ello, prevé desarrollar investigación sobre la magnitud del impacto de las pensiones no contributivas, otros beneficios de seguridad social no contributivos y regímenes especiales para MyPES en la productividad y el empleo. Dados los retos de cobertura y sostenibilidad del seguro social que enfrenta la región, urge desarrollar esa evidencia para guiar las reformas necesarias orientadas a incrementar la cobertura con sistemas previsionales más eficaces, equitativos, y con mejores incentivos para el empleo formal.

A fin de generar conocimiento sobre estos programas, el Banco busca desarrollar estudios que evalúen los impactos sobre la productividad y el empleo de las pensiones no contributivas, beneficios de seguridad social no contributivos y regímenes especiales de incorporación al seguro social para MyPES. La productividad y el empleo son las variables del modelo que se estudiarán para analizar y cuantificar los impactos de estas medidas a nivel macroeconómico en países seleccionados de la región. Asimismo, se busca generar un documento repensando los sistemas de seguridad social en la región con el fin de analizar nuevos diseños del seguro social.

---

<sup>1</sup> Aunque en algunos países, muchos de los no cubiertos por el seguro social si tienen acceso a los servicios de salud a partir de programas de salud no contributivos, financiados con recursos generales. Sin embargo, estos últimos suelen ser de peor calidad, y con menor cobertura de servicios, que los ofrecidos por los seguros sociales.

<sup>2</sup> Además la cobertura aumenta marcadamente con el nivel de ingreso monetario, y con el tamaño de la empresa en la que se ocupa un trabajador.

**Consultoría 1: Modelaje y cuantificación de los impactos de los regímenes especiales en la productividad, y el empleo**

El objetivo de la consultoría es realizar un modelo de equilibrio general para estimar los efectos de los regímenes especiales de incorporación de MyPES, y de la extensión de beneficios no contributivos en la dinámica de crecimiento de las empresas, la productividad agregada, el empleo formal e informal y el bienestar

**Actividades:**

- i) Documentación de los impactos de los regímenes especiales en los costos de las empresas y su rentabilidad.
- ii) Desarrollar modelo de equilibrio general que responda a las características de alta informalidad, y elevado porcentaje de empresas pequeñas y empleo por cuenta propia.
- iii) Calcular funciones de costos, ingresos, y rentabilidad, en función del volumen de ventas, número de empleados, número de establecimientos u otras variables relevantes establecidas por los regímenes especiales.
- iv) Analizar el impacto en el modelo de los regímenes especiales de incorporación a la seguridad social y de los beneficios no contributivos en la productividad y las condiciones del empleo en los cuatro países siguientes: Argentina, Jamaica, Perú y República Dominicana.

**Consultoría 2: Modelaje y cuantificación de sus impactos en la economía de mecanismos alternativos de financiación del seguro social**

El objetivo de la consultoría es realizar un diagnóstico de los mecanismos alternativos de financiación del seguro social.

**Actividades:**

- i) Documentación acerca de los diferentes mecanismos alternativos de financiación del seguro social.
- ii) Evaluar en el contexto del modelo de equilibrio general desarrollado en la consultoría 1 el impacto sobre la economía de diferentes fuentes de financiación del seguro social.

**Consultoría 3: Nota Técnica repensando los sistemas de seguridad social en la región**

El objetivo de la consultoría es proponer opciones de diseño para los sistemas de seguridad social en la región.

**Actividades:**

- i) Revisar la literatura teórica y empírica internacional.
- ii) Elaborar una nota técnica sobre el diseño de los sistemas previsionales en la región que fomente el empleo formal y cree una seguridad social de amplia cobertura y fiscalmente sostenible.

#### **Consultoría 4: Actividades de diseminación**

El objetivo de la consultoría es desarrollar una estrategia de comunicación adecuada para diseminar resultados de la investigación.

- i) Definir y activar los canales de comunicación más adecuados para difundir los resultados de la investigación.
- ii) Garantizar la sinergia con la política de comunicación del BID. Las actividades deben encajar dentro de la estrategia de comunicaciones global para el Banco, para la División de LMK.

#### **Características de las Consultorías**

- Categoría y Modalidad de la Consultoría: Contractuales a Plazo Temporal; TTC (mensual).
- Duración del Contrato: 12 meses.
- Lugar(es) de trabajo: Washington DC.
- Líder o Coordinador: Carmen Pagés (SCL/LMK).

**Pago y Condiciones:** La compensación será determinada de acuerdo a las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

**Visa y permiso de trabajo:** El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

**Consanguinidad:** De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

**Diversidad:** El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.