

RG-T3050 CANEF: Promoting Gender Equality and Best Practices in Extractive Industries Phase I

I. Basic Information

Country/Region:	Regional
TC Name:	CANEF: Promoting Gender Equality and Best Practices in Extractive Industries Phase I
TC Number:	RG-T3050
Team Leader/Members:	Jose Luis Irigoyen (INE/INE), Team Leader, Judith Morrison (SCL/GDI), Co-team Leader, Ramón Espinasa (INE/INE), Estefania Marchan (INE/INE), María Dolores Vallenilla (INE/INE), Giacomo Palmisano (INE/INE), Martin Walter (INE/INE), Angel Marces (INE/INE), Carlos Sucre (INE/INE), David Cotacachi (SCL/GDI), Vivian Roza (SCL/GDI), Pilar Jimenez (LEG/SGO), Julio Rojas Lara (VPS/ESG).
Indicate if: Operational Support, Client Support, or Research & Dissemination	Research and Dissemination
If Operational Support TC, give number	N/A
Date of TC Abstract authorization:	July 21, 2017
Beneficiary (countries or entities which are the recipient of the technical assistance):	Countries in Latin America and the Caribbean that are borrowing members of the IDB
Executing Agency and contact name	Executed by IDB (INE/INE with SCL/GDI)
Donors providing funding:	Government of Canada, via the Canadian Facility for the Extractives Sector (CANEF, RG-X1262)
IDB Funding Requested:	\$510,000
Local counterpart funding, if any:	N/A
Disbursement period (which includes Execution period):	24 months
Required start date:	8/15/2017
Types of consultants (firm or individual consultants):	Firms and Individual consultants
Prepared by Unit:	INE/INE; SCL/GDI
Unit of Disbursement Responsibility:	INE/INE
TC Included in Country Strategy (y/n):	COL (Y); PER (Y)
TC included in CPD (y/n):	No
Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	3. Gender equality and Diversity

II. Objectives and Justification

- 2.1 The objective of this technical cooperation is to promote the inclusion of women and ethnically diverse peoples in the governance and opportunities associated with medium to large scale mining, oil, and gas investments, while minimizing and mitigating any potentially disproportionate risks that may affect these groups as a result of extractive projects in Colombia and Peru.¹ This project will achieve its goals by: (i) advancing gender equality and best practices in public extractive-sector institutions through gender gap assessments, training on gender and stakeholder engagement policies, and policy recommendations and roadmaps for implementation; (ii) promoting gender equality and best community practices in the extractive sector to maximize the benefits of value chain integration and governance through technical, entrepreneurship and leadership training, and capacity building activities for women in local mining communities; and (iii) producing the first phase of case studies for the Gender in the Extractive Sector in Latin America and the Caribbean report, video series and policy event.
- 2.2 This Technical Cooperation falls under the Canadian Facility for the Extractives Sector's (CANEF) objectives since it aims to improve extractive sector governance, particularly in two out of the three priority countries (Colombia and Peru), through increased capacity building in sector best practices. It is also consistent with the IDB's Update to the Institutional Strategy (AB-3008), and responds to the Bank's Operational Policy on Gender Equality in Development (GN-2531-10), which calls upon the Bank to foster greater gender equality and women's empowerment throughout LAC. Lastly, Colombia and Peru's current IDB Country Strategies and their National Development Strategies prioritize social inclusion and mobility while addressing gender and ethnicity gaps.²

Justification

- 2.3 Extractive industries are a key driver of economic activity in Latin America and the Caribbean (LAC). Between 2000 and 2015, average resource rents from mining and hydrocarbons represented close to 6 percent of GDP for the region.³ Moreover, LAC countries hold most of the world's mining investment portfolio and represent 12% of global oil production. Considering the importance of the extractive sector to the region's economic development, it is imperative to ensure the efficient and transparent management of revenues, as well as the application of best practices to protect the environment and provide sustainable and inclusive benefits to local communities.
- 2.4 Extractive projects have important impacts on host communities and countries. Beyond being an important source of revenue and economic activity, extractive investments are also associated with high social and environmental risks. However, recognizing that women and men are impacted differently by the extractive industries is an important part of monitoring the socio-economic impacts of investments. Men tend to secure more of the benefits from extractive investments - including employment and income, for example.⁴ There is a wider gender gap in terms of employment and the socio-economic status of women in countries dependent on the extractive industries versus non-resource-dependent countries. The

¹ Canadian Facility for the Extractives Sector, CANEF RG-X1262 countries of focus, except the Dominican Republic. The Dominican Republic is not included since gender and diversity activities will be included in its own CANEF technical cooperation programming.

² IDB Group Country Strategy for [Colombia](#) (2015-2018), for [Peru](#) (2017-2021); Plan Nacional de Desarrollo of [Colombia](#) (2014-2018), and [Peru](#) (hacia 2021).

³ World Development Indicators, 2016

⁴ Eftimie, A. et al., 2009 "Gender Dimensions of the Extractive Industries" World Bank.

average unemployment rate for women in resource-rich countries is 15% versus 8% for men; this gap is reduced to 8% for women and 7% for men in countries that are not dependent on the extractive industries. Additionally, women are less likely to be in leadership positions⁵ in countries dependent on the extractive industries.⁶

- 2.5 Women are also affected differently by the environmental and social impacts sometimes associated with extractive investments. If operations disrupt traditional livelihoods, for example, this can place a greater burden on women in terms of household management duties or other tasks typically charged to women (changes can impact the time it takes for water and food collection). The influx of workers to a community may also result in other social risks such as a higher incidence of violence against women. Finally, women are often also excluded from the community decision-making processes in extractive communities, thus reducing their input on how resources are managed and spent.⁷
- 2.6 Conversely, indigenous peoples have also been similarly disproportionately impacted by extractive projects. Indigenous peoples and afro-descendant communities in LAC, for example, have suffered profound impacts resulting from extractive and development activities in territories they historically occupy and in land that they have historically claimed as theirs.⁸
- 2.7 Research shows that the quality of relationships between companies and communities is undermined when groups, such as women or other groups, are disproportionately subject to the social and cultural changes and risks resulting from an extractive project.⁹ This dynamic can further increase the potential for conflict and opposition to extractive investments and therefore can represent considerable direct and indirect costs to companies and governments.¹⁰ If unaddressed, the gaps in access to resources and opportunities could widen and result in further conflict and financial losses, as well as undermine best practices in sector governance.
- 2.8 On the other hand, the inclusion of women and diverse communities in the governance and economic gains associated with the extractive sector can have many positive outcomes for business and economic development. For example, where women have access to employment, or are empowered regarding household finances, evidence shows that they are more likely to invest in education, health, and nutrition for their families.¹¹ Ethnic diversity, at least in business organizations, is related to business success because it allows companies to “think outside the box” which in turn enhances an organization’s creativity, problem-solving, and performance.¹² Also, when diverse groups such as indigenous peoples and afro-descendants are actively involved in the design and governance of the sector, the conflict is minimized, leading to higher levels of return, and bringing benefits to their

⁵ Ministerial and senior manager positions.

⁶ Hailu, D., 2015 “The gender gap in extractive dependent countries” UNDP.

⁷ Eftimie, A. et al., 2009 “Gender Dimensions of the Extractive Industries” World Bank.

⁸ OAS Inter-American Commission on Human Rights, 2015 “Indigenous peoples, Afro-descendent communities, and natural resources: Human rights protection in the context of extraction, exploitation, and development activities”; OEA/Ser.L/V/II. Doc. 47/15.

⁹ Hill, C. et al., 2016 “Gender and the Extractive Industries: Putting Gender on the Corporate Agenda.” OXFAM.

¹⁰ Davis, R. and Franks, D., 2014 “Costs of Company-Community Conflict in the Extractive Sector.” Corporate Social Responsibility Initiative Report No. 66, 2014. Cambridge, MA: Harvard Kennedy School.

¹¹ WBG, 2011 “2012 World Development Report: Gender Equality and Development”.

¹² Herring, C. “Does Diversity Pay?: Race, Gender, and the Business Case for Diversity” American Sociological Review, 2009, Vol., 74.

communities.

- 2.9 If approached with social and environmental sustainability in mind, the extractive sector has the potential to positively contribute to the United Nations' Sustainable Development Goals for 2030.¹³ Increasing the capacity to develop and implement gender and best practices' policies and programming is vital for local communities, governments, and companies. Supporting women and local communities with a responsive and integrated approach on these issues can pave the way for a more equitable and inclusive social and economic development.

III. Description of activities/components and budget

- 3.1 To advance best practices in the extractive sector, this project will support activities organized under the following components:
- 3.2 **Component 1: Advancing Gender Equality and Best Practices in Public Extractive-Sector Institutions (\$170,000).** This component will finance activities geared towards designing a comprehensive strategy on gender and ethnic diversity in extractive sector institutions through capacity-building activities, gender gap assessments, policy recommendations, and/or country roadmaps for implementation. This component will finance:
- 3.2.1 1. A. Gender Gap Assessments, Policy Recommendations and Training. Activities will be geared towards: (i) assessing the state of women and diverse groups within government and in sector policies; (ii) addressing gender and diversity gaps within institutions through targeted activities; (iii) training programs for policymakers to address best practices in policy development and engagement and monitoring with stakeholders; and (iv) proposing policy recommendations based on original assessments and designing roadmaps for implementation.
- 3.2.2 1. B. Promoting women's inclusion and leadership in institutions charged with extractive sector governance. Activities will be geared towards generating leadership capacities and networking opportunities for emerging women leaders in government.
- 3.3 **Component 2: Maximizing Extractive Sector Benefits through Local Value Chain Integration, Local Governance and Community Best Practices (\$90,000).** This component will finance activities geared towards promoting the inclusion of women and ethnically diverse communities in local value chains, as well as capacity-building training for local communities to improve their participation in the extractive sector and promote local governance. This component will finance:
- 3.3.1 2. A. Value chain integration assessments, production processes, entrepreneurship, and skills training. Activities will finance local value chain integration assessments of women-owned or-led businesses; customized technical training for beneficiaries for better value chain integration, including training and certifications associated with better production and commercialization processes as well as skills improvement.
- 3.3.2 2. B. Capacity building activities on improving local governance for women, men, and ethnically diverse groups in extractive communities. Activities will be focused on providing technical training for local communities on gender equality, community best practices and violence prevention programs, designed to increase local sector governance

¹³ CCSI, SDSN, UNDP and WEF, 2016. "Mapping Mining to the Sustainable Empowered lives. Resilient nations. Development Goals: An Atlas".

- 3.4 **Component 3: Gender in the Extractive Sector in Latin American and the Caribbean Case Studies, video series and event (\$125,000).** This component will finance two country case studies on best practices for gender and diversity inclusion in the extractive sector in Latin America and the Caribbean, which will serve as the first inputs for a regional report.¹⁴ The two case studies will include stylized facts for government as well as industry that allow for a more equitable distribution of the benefits and risks of extractive investments between men, women, and ethnically diverse groups in local communities.¹⁵ To further promote women in the extractive sector, a video series will be conducted to showcase case study examples and messaging on sector benefits of broader gender inclusion. The video series will be an integral part of a regional event to share findings of this study and promote high level policy dialogue and knowledge sharing among stakeholders.
- 3.5 Activities supported under all components will include editing, design, translation, print, communications, and online publications. Activities in country will start once the Government has issued its non-objection.

IV. Indicative Budget

- 4.1 The distribution of expenses by components is presented in the following table.¹⁶

Activity/Component	Output Description	IDB Funding (CANEF)	Total Funding
Component 1: Advancing Gender Equality and Best Practices in Public Extractive-Sector Institutions	a. Gender Gap Assessments, Policy Recommendations and Training	\$90,000	\$170,000
	b. Promoting women's inclusion and leadership in institutions charged with extractive sector governance	\$80,000	
Component 2: Maximizing Extractive Sector Benefits through Local Value Chain Integration, Local Governance and Community Best Practices	a. Value chain integration assessments, production processes, entrepreneurship, and skills training	\$60,000	\$90,000
	b. Capacity building activities on improving local governance for women, men, and ethnically diverse groups in extractive communities	\$30,000	
Component 3: Gender in the Extractive Sector in Latin American and the Caribbean Case Studies, video series, and event	a. Gender Case Studies	\$85,000	\$125,000
	b. Video Series and Event	\$40,000	
Project Coordination and Monitoring			\$100,000
Travel and Contingencies			\$25,000
Total			\$510,000

The total budget for this operation is US\$510,000, which will be entirely financed by the CANEF

¹⁴ To be used as the first inputs for a broader regional report programed for 2018.

¹⁵ Currently, gender studies in the extractive sector have focused in other world regions; more in-depth, case study analysis is needed to understand the reality of the Andean Region.

¹⁶ The total amount of CANEF's resources available for purposes of this TC will be US\$510,000.00. CANEF's financing may be increased up to an additional amount of US\$185,000.00 provided that, such amount is needed for purposes of complementing the activities identified in this technical cooperation. The process and approval of such increase will follow Bank's applicable policies and procedures.

Facility (RG-X1262)

V. Executing agency and execution structure

- 5.1 The Bank will act as the executing agency due to its ability to leverage its extensive network of internal and external subject-matter experts and well-established relationships with involved stakeholders. The IDB, at its Washington DC headquarters, is responsible for the supervision and implementation of CANEF resources as a Project Specific Grant (PSG) contribution. The Bank will include a progress and final report of the results of the operation in its annual report to the donor.
- 5.2 The Bank will contract individual consultants, consulting firms, and non-consulting services in accordance with Bank's current procurement policies and procedures.¹⁷

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 One of the risks for the implementation of this technical cooperation is that the active promotion of the inclusion and empowerment of women and diverse local communities can be met with resistance if it is perceived as a threat to their current economic, social, environmental and cultural situation. To mitigate the risk, for gender issues, capacity-building programs will not be restricted to only women, but will also include men. For diverse communities, the project team will develop a continuous process of consultation, dialogue and engagement with the stakeholder that are representative of the local community, with an emphasis on women, indigenous peoples and African descendants.
- 6.2 Another risk is that the level of participation in the training programs outlined above might be lower than expected or inconsistent between countries. To address this risk, the component will be executed in partnership with neutral, well-regarded training institutions with an already established level of trust with communities and verifiable experience in these activities.


VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 According to the ESG toolkit, the classification of this project is "C", no environmental or social risk are expected. See Safeguard Policy Filter Report (SPF) and Safeguard Screening Form (SSF).

Annexes:

- **Anexo I:** Results Matrix
- **Anexo II:** Project Procurement Plan
- **Anexo III:** Aide Memoire MinMinas Colombia
- **Anexo IV:** Terms of Reference

Approved by:



José Agustín Aguerre
Manager, INE/INE

08/16/2017

Date

¹⁷ Contractual and staff travel will be allowed for project execution purposes, as per the provisions of the Amended & Restated Cooperation Framework Agreement between the IDB and Canada (§4.1.7.), reinstated in §5 of the Administration Agreement with Canada for the CANEF Facility. These contributions may not supplement the budget of a Bank Department or Division for routine or customary activities.

VPS/VPS	Budget	Los costos de administración y monitoreo de una CT ejecutada por el Banco son el 30% del monto de la CT. ¿Es correcto esto? Parece un poco desproporcionado, considerando que el documento no menciona la necesidad de montar una pequeña estructura (o contratar consultores) para su ejecución.	Thank you for the comment. We have revised the budget for Project Coordination and Monitoring. Since the consultant will also be responsible for knowledge products, specifically under component 3, we have transferred 35% of the budget allocated to that component, leaving the Project Coordination and Monitoring at \$100 (a total of 20%).
VPS/ESG	Environmental and Social Classification	<p>Please file the policy filter and the SSF in convergence. When filing them, please remember to activate all the bank's standard policies as stated in the signature below. Please remember that all Bank operations trigger the following policies: B.01 (OP-102), B.02, B.03 and B.07.</p> <p>In terms of social safeguards; it looks that there are not major social safeguards issues. As the study will also look at impact on indigenous and afro communities it is important that when identifying the promotion of women's inclusion that these activities are clearly conducted in environments where only women are at disadvantage vis a vis Extractive industry in their community. At times inclusion and empowerment activities can contribute to an increase of domestic violence because men have not been included in certain initiatives.</p> <p>Since this is a regional study; we propose to include an ESG social specialist in the team, please let us know if you would agree to this.</p>	<p>Thank for the comment. We have included an ESG social specialist in our team. Thank you for the recommendation.</p> <p>The SPF already included the following policies: B.01 (OP-102), B.02, B.03 and B.07. The SSF was included.</p> <p>Thank you for the recommendation. We have foreseen this as a possible issue, and included it in our risk mitigation strategy. See paragraph 6.1.</p>
VPC/CID	General	A pesar de que el recuadro de información básica indica que los beneficiarios serán todos los países de ALC, los párrafos 2.1 y 2.2 mencionan que se priorizarán las actividades de la CT en Colombia y Perú, y que de acuerdo con el documento representan dos de tres países prioritarios. Al respecto favor brindar más detalles sobre si ¿CANEF ha priorizado solo tres países y cuál es el tercero? ¿Participará algún país de CID? ¿Cuál ha sido el proceso de selección?	Thank you for the comment. CANEF is a regional PSG, that particularly focuses in Peru, Colombia and the Dominican Republic. In Phase I we have only incorporated Peru and Colombia but we do foresee expanding to other countries in the region in the following phase. The Dominican Republic will include its own TC that is currently being drafted to include gender equality components.

RG-T3050 CANEF: Promoting Gender Equality and Best Practices in Extractive Industries Phase I
Revisión de Calidad y Riesgo (QRR) – Informe de Resultados y Procedimientos

A. QRR PROCESS

The technical cooperation document was distributed for QRR and opened to comments on August 1st, 2017. The document was sent to: Executive Vice President; Vice Presidency for Private Sector; Office of the Vice President, Sectors & Knowledge; Vice Presidency for Finance and Administration; Office of the Vice President for Countries; Office of the Manager - CID; Office of the Manager - CSC; Office of the Manager - CCB; Office of the General Manager - CAN; ORP-GCM; Rivera, Sonia M.; Office of the Manager, RES; Profeta, Laura; Falkner-Olmedo, Katharina B; Aliaga, Miguel Angel; Office of the Manager, SPD – NSG Coordination Group; VPC-FMP; Zavala Lombardi, Veronica E.; Ferretti, Janine; ESRNET; VPS-ESG; SPD-SDV; Buchara, Diego Sebastian; McTigue, Kevin; Faria, Teresa Maurea;

Additionally, the following were copied to: Adicionalmente, se envió copia de la distribución a: Office of the Manager - INE; Pereira Dos Santos, Pablo; Yopez-Garcia, Rigoberto Ariel; Espinasa, Ramon Juan; Echeverria, Carlos Bladimir; Ogialoro, Claudia; Sucre Pantin, Carlos Gustavo; Walter, Martin; Marchan, Estefania; Ruiz Arranz, Marta; INE OPERACIONES; Suber, Stephanie Anne; Ballon Lopez, Sergio Enrique; Manzano, Osmel Enrique; Vallenilla Sosa, Maria Dolores; Balza Angulo, Lenin Humberto; Jimenez de Arechaga, Maria del Pilar; Massini, Marina.

Comments were received and documented under this report. No in-person meeting was conducted.

B. UNRESOLVED ISSUES

None.

C. COMMENTS

Dept	Section	Comments	Response
ORP/GCM	Budget	The asterisk sentence under the budget table (* Financed by and under the CANEF Facility RG-X1262) does not seem to be linked to any other asterisk in the document. We recommend replacing it with a sentence such as "The total budget for this operation is US\$510,000, which will be entirely financed by the CANEF Facility (RG-X1262)"	Thank you for the comment. It has been replaced as suggested.
VPC/CAN	General	CAN agradece la elaboración del documento de cooperación técnica. Al respecto, esta Gerencia desea expresar su apoyo para la elaboración de los estudios por considerar que pueden ayudar a la elaboración de política pública en un tema importante, no sólo para los países involucrados sino para toda la región.	Thank you for the comment.
LEG	Activities	Se trata de una TC de research and dissemination, por lo que, por definición, su aprobación surge como iniciativa del Banco. Sin embargo, se van a realizar actividades concretas en dos países, Perú y Colombia. En estos casos, sería necesario tramitar con dichos países su no-objeción a que se realicen las actividades de la TCs previstas en los mismos.	Thank you for the comment. We have incorporated into the TC document activities.

Result Matrix

Outcomes

Outcome: 1 to promote the inclusion of women and ethnically diverse peoples in the governance and large scale mining, oil, and gas investments, while minimizing and mitigating any potentially affect these groups as a result of extractive projects in Colombia and Peru.

RF - Contribution

Outputs: Annual Physical and Financial Progress

1 Gender in the Extractive Sector in the Andean Region Case Studies and video series						Physical Progress					Financial Progress					Theme	Flags
Outputs	Fund Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of Verification	2017	2018	2019	EOP		2017	2018	2019	EOP			
1.1 Annual reports published	Other(TBD) RG-X1262	Reports (#)	0	2017	No. of	P	0	0	1	1	P	0	0	85000	85000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A						
1.2 Policy dialogue events organized	Other(TBD) RG-X1262	Events (#)	0	2017	No. of	P	0	0	1	1	P	0	0	40000	40000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A						
2 Maximize Extractive Sector Benefits through Local Value Chain Integration and Governance						Physical Progress					Financial Progress					Theme	Flags
Outputs	Fund Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of Verification	2017	2018	2019	EOP		2017	2018	2019	EOP			
2.1 Training workshops delivered	Other(TBD) RG-X1262	Workshops (#)	0	2017	No. of	P	0	2	2	4	P	0	15000	15000	30000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
2.2 Diagnostics and assessments completed	Other(TBD) RG-X1262	Diagnostics (#)	0	2017	No. of	P	0	1	1	2	P	0	15000	15000	30000	Social Development	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
2.3 Participants attending events	Other(TBD) RG-X1262	Individuals (#)				P	0	100	50	150	P	0	0	0	0	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
2.4 Individuals Trained	Other(TBD) RG-X1262	Individuals (#)				P	0	50	50	100	P	0	15000	15000	30000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
3 Advancing Gender Equality and Community Best Practices in Extractive Sector Public Institutions						Physical Progress					Financial Progress					Theme	Flags
Outputs	Fund Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Means of Verification	2017	2018	2019	EOP		2017	2018	2019	EOP			
3.1 Diagnostics and assessments completed	Other(TBD) RG-X1262	Diagnostics (#)	0	2017	No. of	P	1	1	0	2	P	20000	20000	0	40000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
3.2 Individuals Trained	Other(TBD) RG-X1262	Individuals (#)	0	2017	No. of	P	20	30	0	50	P	20000	40000	0	60000	Gender and Diversity	
						P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0		
						A					A	0		0			
3.3 Action plans designed	Other(TBD) RG-X1262	Action Plans (#)	0	2017	No. of	P	1	1	0	2	P	10000	15000	0	25000	Gender and Diversity	

Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains.

3.4 Seminars organized

Other(TBD)
RG-X1262

Seminars (#)

0

2017 No. of

Other Cost

Project Coordination and Monitoring

Travel and Contingencies

Total Cost

P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0
A					A	0			0
P	1	1	0	2	P	10000	30000	5000	45000
P(a)	0	0	0	0	P(a)	0	0	0	0
A					A	0			0

Gender and
Diversity

	2017	2018	2019	Cost
P	\$15,000.00	\$75,000.00	\$10,000.00	\$100,000.00
P(a)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
A	\$0.00			\$0.00
P	\$10,000.00	\$10,000.00	\$5,000.00	\$25,000.00
P(a)	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
A	\$0.00			\$0.00

	2017	2018	2019	Total Cost
P	\$85,000.00	\$235,000.00	\$190,000.00	\$510,000.00
P(a)				
A				

Please note that the Overall Stage represents the stage of the operation at the time of this report's publication, which might not necessarily match the stage of the operation during the PMR Cycle to which the report pertains.

PLAN DE ADQUISICIONES DE COOPERACIONES TÉCNICAS NO REEMBOLSABLES										
País: Regional			Agencia ejecutora: BID				Sector público o privado: Público			
Numero del proyecto: RG-T3050			Nombre del proyecto: Promoting Gender Equality and Best Community Practices in Extractive Industries in the Andean Region							
Periodo del plan: 24 meses										
Monto límite para revisión ex-post de adquisiciones			Bienes y servicios (monto en US\$)		250,000		Consultorias (monto en US\$):		260,000	
No. lte m	Ref. POA	Descripción de las adquisiciones (1)	Costo estimado del contrato	Método de adquisición (2)	Revisión de adquisicione s (3)	Fuente de pinanciamiento y porcentaje BID / FOMIN % Local / otro %		Fecha estimada del anuncio de adquisición o del inicio de la contratación	Revisión técnica del JEP (4)	Comentarios
1		Firmas consultoras	170,000							
		Componente 1.A: Capacitacion de Relacionamiento con la comunidad en temas de genero y mejores practicas comunitarias	30,000	SD	ex-post	100	0	Q4 2017		
		Componente 1.B: Capacitacion de Liderazgo entes reguladores del sector extractivo	80,000	SD	ex-post	100	0	Q2 2018		
		Componente 2.A: Analisis de Cadenas de Valor	30,000	SBCC	ex-post	100	0	Q2 2018		
		Componente 2.B: Capacitaciones tecnicas para mayor inclusion en cadenas de valor	30,000	SBCC	ex-post	100	0	Q4 2017		
2		Consultores individuales	90,000							
		Componente 1.A. Diagnostico Institucional de Genero; elaboracion de hojas de ruta y recomendaciones de politica publica	35,000	SD	ex-post	100	0	Q3 2017		
		Componente 2. B. Diagnostico de Genero y Mejores Practicas Comunitarias	20,000	CCIN	ex-post	100	0	Q1 2018		
		Componente 3. Reporte - Estudios de Casos	35,000	CCIN	ex-post	100	0	Q2 2018		
3		Servicios	125,000							
		Componente 3. Video y Evento	25,000	CD	ex-post	100	0	Q1 2019		
		Coordinacion y Monitoreo	100,000	CCIN	ex-post	100	1	Q4 2017		
		Viajes, diseminación e incidencias	25,000	CP	ex-post	100	0	Q4 2018		
Total			510,000	Preparado por: Ramón Espinasa			Fecha: Julio 2017			
(1): Se recomienda el agrupamiento de adquisiciones de naturaleza similar tales como capacitaciones tecnicas y diagnosticos, equipos informáticos, mobiliario, publicaciones, pasajes, etc. Si hubiesen grupos de contratos individuales similares que van a ser ejecutados en distintos periodos, éstos pueden incluirse agrupados bajo un solo rubro con una explicación en la columna de comentarios indicando el valor promedio individual y el periodo durante el cual serían ejecutados.										
(2) Bienes y Obras: LP: Licitación Pública; CP: Comparación de Precios; CD: Contratación Directa.										
(2) Firmas de Consultoria: SCC: selección Basada en la Calificación de los Cosultores; SBCC: Selección Basada en Calidad y Costo; SBMC: Selección Basada en el Menor Costo; SBPF: Selección Basada en Presupuesto Fijo; SD: Selección Directa; SBC: Selección Basada en Calidad										
(2) Consultores Individuales: CCIN: Selección Basada en la Comparación de Calificaciones Consultor Individual; SD: Selección Directa										

Ayuda Memoria Misión Especial

Mecanismo de Financiamiento Canadiense para el Sector de Industrias Extractivas (CANEF, RG-X1262)

Bogotá, 17 de mayo de 2017

I. Contexto:

Entre el 15 y el 20 de mayo de 2017, se llevó a cabo una misión especial del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) para establecer un diálogo que permita identificar oportunidades de apoyo a través del mecanismo de Financiamiento Canadiense para el Sector de las Industrias Extractivas (CANEF), RG-X1262). El equipo de la misión del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) fue integrado por Ramón Espinasa (INE/INE, jefe de equipo), Carlos Sucre (INE/ENE) y María Dolores Vallenilla (INE/INE). Fueron apoyados por el Sr. Representante del Banco en Colombia, Rafael de la Cruz.

La misión formó parte de las actividades de CANEF, que tiene como prioridades: (i) propiciar el desarrollo de perspectivas de largo plazo; (ii) promover la inversión responsable y sostenible; (iii) facilitar buenas relaciones entre actores en el sector; y (iv) facilitar el intercambio de conocimiento y tecnologías a nivel regional.

En Bogotá, se celebraron reuniones con autoridades del gobierno nacional incluyendo Carlos Cante (Vice-Ministro de Minas), Vanessa Coronado (jefa de la Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales del Ministerio de Minas y Energía), y Alba Mery Bustamante (Agencia Nacional de Minería).

En el marco de la misión, la Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales de Minminas compartió con el equipo la iniciativa que tiene el ministerio para desarrollar una política de género y diversidad cultural en el sector minero e hidrocarburos y expresó interés por tener apoyo de parte del Banco y la Iniciativa en esas tareas.

Esta Ayuda y Memoria versa sobre lo acordado en la reunión con la Oficina de Asuntos Ambientales y Sociales de Minminas el 17 de mayo de 2017, y reuniones subsiguientes.

II. Acuerdo y Próximos Pasos

En la reunión liderada por Vanessa Coronado, directora de Asuntos Ambientales y Sociales, se discutieron los avances en materia de género e identidad cultural del Ministerio. Minminas expresó al BID que se prevé una mayor ampliación y avance de reforma institucional que implica la necesidad de un diagnóstico inter-ministerial y de políticas públicas del ministerio en materia de equidad de género e identidad cultural.

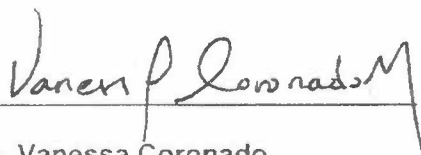
En una fase inicial se acordó:

1. Elaborar un diagnóstico institucional sobre los avances en la transversalización del género en todos los procesos de la gestión del Ministerio de Minas y Energía.
2. Diseñar e implementar un programa de capacitación en Género e Identidad Cultural para los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía, con un enfoque teórico y práctico.

3. Asistir en el diseño una hoja de ruta para el fortalecimiento de capacidades con grupos de interés en materia de género e identidad cultural.
4. Elaborar un diagnóstico de políticas públicas en materia de equidad de género y recomendaciones para mayor transversalización del enfoque de género e identidad cultural en las políticas, planes y programas del Ministerio de Minas y Energía en Colombia.

En el marco de estas prioridades, la oficina de Asuntos Sociales y Ambientales de Minminas solicitó apoyo técnico del BID, en estrecha coordinación con las demás dependencias del Ministerio.

Se acordó elaborar una Propuesta de Asistencia Técnica por meses cinco (5) meses, idealmente comenzando en septiembre de 2017.



Dra. Vanessa Coronado
Jefe de Asuntos Sociales y Ambientales
Ministerio de Minas y Energía de Colombia



Dr. Ramón Espinasa
Coordinador CANEF (INE/INE)
Banco Inter-Americano de Desarrollo

Anexo

Propuesta para la transversalización el enfoque de género e identidad cultural en las políticas, planes y programas del Ministerio de Minas y Energía en Colombia

Las razones para la elaboración de una Política Pública Nacional de Equidad de Género (CONPES Social 161 de 2013) son claras. CONPES específicamente reconoce que la igualdad de género trae beneficios sociales y económicos a través del aumento de la productividad y la competitividad del país. Sin embargo, persisten diversas formas de discriminación que afectan particularmente a la mujer, que impiden el ejercicio de sus derechos y el aumento de sus capacidades. CONPES busca poner en marcha un conjunto de acciones estratégicas que permitan avanzar en la eliminación de todas las formas de discriminación garantizando el ejercicio de los derechos de las mujeres, para crear una sociedad más equitativa.

Para el Ministerio de Energía y Minas es importante continuar con la inclusión e interiorización de CONPES y darle prioridad a la identidad cultural dentro de la política interna del Ministerio. De esta manera, podrá incluir la equidad de género e identidad cultural dentro de la política de relacionamiento territorial y coordinación intersectorial y territorial comunitario del Ministerio.

Objetivo

Avanzar en las acciones dirigidas a implementar en los planes, políticas y programas del sector minero energético, la transversalización del enfoque de género e identidad cultural como herramienta para lograr la disminución de las brechas de desigualdad en áreas mineras. La asistencia técnica por parte del Banco Inter-Americano se efectuará dentro de un plazo de cinco (5) meses, idealmente comenzando en septiembre 2017.

Actividades:

1. Elaborar un diagnóstico institucional sobre los avances en la transversalización de equidad de género, con énfasis en la intersección de múltiples discriminaciones y vulnerabilidades étnicas, en todos los procesos de la gestión del Ministerio de Minas y Energía.
2. Diseñar e implementar un programa de capacitación en Género e Identidad Cultural para los funcionarios del Ministerio de Minas y Energía, con un enfoque teórico y práctico.
3. Asistir en el diseño una hoja de ruta para el fortalecimiento de capacidades con grupos de interés o *key stakeholders* (líderes tradicionales, representantes de comunidades y gobiernos locales involucrados en proyectos de minería en marcha o futuros) en materia de género e identidad cultural. La hoja de ruta será elaborada de forma participativa y co-liderada por los funcionarios del Ministerio.
4. Elaborar un diagnóstico de políticas públicas en materia de equidad de género y recomendaciones para mayor transversalización el enfoque de género e identidad cultural en las políticas, planes y programas del Ministerio de Minas y Energía en Colombia.

4

Productos esperados:

Producto 1: Diagnóstico institucional en materia de equidad de género;

Producto 2: Capacitación para el fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de género e identidad cultural para empleados del Ministerio;

Producto 3: Hoja de Ruta para la integración y relacionamiento con grupos de interés en materia de equidad de género e identidad cultural; y,

Producto 4: Diagnóstico y Recomendaciones de políticas para la incorporación del enfoque de género e identidad cultural en la estrategia de relacionamiento territorial y coordinación intersectorial y territorial comunitario del Ministerio de Minas y Energía.

Aporte de Partes:

Producto 1: Diagnóstico institucional en materia de equidad de género	
Aporte del BID	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación y supervisión del producto.• Contratación de consultor(es) especialista(s) quien liderará la ejecución del producto.
Aporte de Minminas	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación y seguimiento de encuestas y <i>focus group</i>, de requerirlo, para la metodología.• Acompañamiento y validación del producto.• Ejecución de campaña de comunicación y diseminación de los resultados del diagnóstico.
Producto 2: Capacitación en materia de género e identidad cultural para empleados del Ministerio	
Aporte del BID	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación y ejecución del programa de capacitación.¹
Aporte de Minminas	<ul style="list-style-type: none">• Acompañamiento y validación del producto.• Postulación y selección de candidatos para la capacitación.• Espacio físico para impartir la capacitación.
Producto 3: Hoja de Ruta para la integración y relacionamiento con grupos de interés en materia de equidad de género e identidad cultural	
Aporte del BID	<ul style="list-style-type: none">• Co-líder en la elaboración del producto.
Aporte de Minminas	<ul style="list-style-type: none">• Co-líder en la elaboración del producto.• Espacio físico para la co-elaboración del producto.; reunión de trabajo participativa.
Producto 4: Diagnóstico y Recomendaciones de políticas para la incorporación del enfoque de género e identidad cultural en la estrategia de relacionamiento territorial y coordinación intersectorial y territorial comunitario del Ministerio de Minas y Energía.	
Aporte del BID	<ul style="list-style-type: none">• Coordinación y supervisión del producto.• Contratación de consultor(es) especialista(s) quien liderará la ejecución del producto.
Aporte de Minminas	<ul style="list-style-type: none">• Acompañamiento y validación del producto.

Cronograma de actividades:

¹La coordinación y ejecución de la capacitación podría estar co-liderada con OLADE, u organización similar.

Plazo	Actividad	Responsable
1ero de Septiembre	Apertura contratación simple de consultor(es)	BID
5 días hábiles	Cierre de postulantes para Contratación	BID
5 días hábiles	Selección y firma de contrato	BID
5 días hábiles	Metodología de Diagnóstico	BID y Consultor(es)
3 días hábiles	Aprobación de Metodología e instrumentos de investigación	Minminas y BID
	Encuestas online / focus group / entrevistas	Minminas y BID
10 días hábiles	Análisis de documentos y políticas	BID
10 días hábiles	Análisis y entrega de Diagnóstico	BID y Minminas
	Diseño de estrategia de comunicación y material de diseminación del diagnóstico	Minminas
5 días hábiles	Diseminación del diagnóstico + invitación al programa de capacitación	Minminas
5 días hábiles	Focus Group / Encuestas online sobre impresiones del Diagnóstico	BID y Minminas
5 días hábiles	Aprobación de currículo – Programa de Capacitación y metodología para la elaboración del Plan de Relacionamiento	BID y Minminas
2-3 días hábiles	Programa de Capacitación	BID
1 día hábil	Plan/ Hoja de Ruta para el relacionamiento de equidad de género e identidad cultural	BID y Minminas
5 días hábiles	Entrega de Plan/ Hoja de Ruta para el relacionamiento de equidad de género e identidad cultural	BID
10 días hábiles	Propuesta de recomendaciones de política pública	BID
5 días hábiles	Comentarios a propuesta de política pública	Minminas
10 días hábiles	Recomendaciones finales de política, entrega de material de capacitación y diagnóstico a Minminas	BID
4 días hábiles	Reunión de cierre y presentación de Productos	BID y Minminas

Contactos:

Nombre	Cargo	Email y Teléfono	Rol
BANCO INTER-AMERICANO DE DESARROLLO			
Ramón Espinasa	Líder del Proyecto	ramones@iadb.org +1 202 5233315	Supervisión de Asistencia Técnica
Judith Morrison	Especialista Senior de Género y Diversidad	jmorrison@iadb.org +1 202 5232106	Coordinación, acompañamiento y supervisión de la Asistencia Técnica
María Dolores Vallenilla	Analista de Operaciones	mariaval@iadb.org +1 202 5237764	
MINISTERIO DE MINAS Y ENERGIA			

x

REGIONAL INE/INE

Consultoría para elaborar un diagnóstico Institucional y de Políticas Públicas sobre Transversalización de la Equidad de Género e Identidad Cultural en todos los procesos de gestión del Ministerio de Minas y Energía de Colombia

TÉRMINOS DE REFERENCIA

Antecedentes

Establecido en 1959, el Banco Interamericano de Desarrollo ("BID " o " Banco") es la principal fuente de financiamiento para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Proporciona préstamos, subvenciones, garantías, asesoramiento sobre políticas y asistencia técnica a los sectores público y privado de sus países prestatarios.

En marzo de 2016, el BID, con el apoyo del Gobierno de Canadá, estableció el Mecanismo de Financiamiento Canadiense para el Sector Extractivo (CANEF). Su objetivo es apoyar el fomento de mejores prácticas que den respuesta a los desafíos del sector de las industrias extractivas de ALC, y que contribuyan a la sostenibilidad social, ambiental y económica de los países de la región. El mecanismo financia la ejecución de proyectos y actividades de asistencia técnica no reembolsables en ALC.

El BID, bajo el fondo CANEF, ha aprobado recientemente el proyecto "Promoviendo la Equidad de Género y Mejores Prácticas en Sector Extractivo en Latinoamérica y el Caribe" que tiene como uno de sus objetivos: fortalecer la capacidad institucional del sector público y promover la equidad de género y mejores prácticas, particularmente en Colombia y en Perú. Específicamente, uno de sus componentes busca a través del desarrollo de un diagnóstico institucional y de políticas públicas, profundizar los temas de género dentro del Ministerio de Minas y Energía de Colombia (Minminas). Los insumos devenidos de esta consultoría servirán de base para el programa de capacitaciones y hoja de ruta para el Minminas.

Objetivo(s) de la Consultoría

A fin de profundizar en la equidad de género e identidad cultural en el Minminas, se elaborará: (i) un diagnóstico institucional de brechas de género y diversidad; (ii) un diagnóstico de políticas públicas en materia de equidad de género y diversidad con recomendaciones para mayor transversalización del enfoque de género e identidad cultural en las políticas, planes y programas del Ministerio en materia de relacionamiento social; y (iii) recomendaciones para una campaña de divulgación del diagnóstico y concientización sobre la equidad de género y su relación con el sector minero para los empleados y contratistas del Minminas.

1. Un diagnóstico institucional y recomendaciones sobre: (i) estatus, tolerancia y percepción interna sobre la equidad de género y diversidad cultural dentro del Ministerio – incluirá, entre otros, políticas de contratación, liderazgo; mismo salario por mismo trabajo, (ii) percepción de empleados y contratistas sobre las brechas entre mujeres y hombres en

materia de riesgos y beneficios en el sector minero, y (iii) estatus sobre la institucionalidad del grupo de género del Ministerio y sus capacidades.

2. Un diagnóstico de políticas públicas y recomendaciones a corto y mediano plazo para mayor transversalización del enfoque de género e identidad cultural en las políticas, planes y programas del Ministerio en materia de relacionamiento social.
3. Recomendaciones y mensajes clave para una campaña de divulgación del diagnóstico institucional y de políticas públicas para mayor concientización sobre la equidad de género y diversidad, y su relación con el sector minero para los empleados y contratistas del Minminas.

Actividades principales

Producto 1. Diagnóstico Institucional y de Políticas Públicas y sus Recomendaciones elaborado a partir de los insumos entregados por la Consejería para la Equidad de la mujer en febrero de 2016.

El/la/los consultor/a/es contribuirá(n) a los objetivos del diagnóstico a través de las siguientes actividades:

- I. Entregar un plan de trabajo con cronograma, metodología, indicadores e instrumentos metodológicos comenzando a partir del 11 de septiembre, 2017.
- II. Realizar encuestas, entrevistas semi-estructuradas, y focus groups sobre las brechas de género e identidad cultural a nivel institucional, percepción y tolerancia en materia de equidad de género dentro Ministerio. Dicha investigación deberá incluir la percepción de empleados y contratistas sobre las brechas entre mujeres y hombres en materia de riesgos y beneficios en el sector minero, y estatus sobre la institucionalidad del grupo de género del Ministerio y sus capacidades.
- III. Llevar a cabo una investigación y análisis a través de lectura de documentos y entrevistas semi-estructuradas de las políticas públicas, planes y programas del Ministerio en materia y el estado de la transversalización de género e identidad cultural dentro de ellas; al igual que analizar políticas, planes o programas especialmente dirigidas a cerrar brechas de género y recomendar mejores prácticas para su fortalecimiento.
- IV. Elaborar un informe de no más de 30 páginas que incluya las siguientes secciones:
 - a. Introducción – planteo del problema incluyendo un breve resumen sobre las políticas de género e identidad cultural dentro del ministerio y a nivel nacional.
 - b. Qué sabemos sobre el tema, dentro de Sector Publico, bajo investigación y comparaciones con otros Ministerios y países.
 - c. Descripción de las fuentes y metodología utilizada.
 - d. Resultados de la investigación
 - i. Género
 - j. Identidad cultural
 - e. Conclusiones
 - f. Recomendaciones: (i) para mayor integración y promoción de equidad de género (temas clave que se deberían abordar, herramientas que se deberían poner a la disponibilidad empleados públicos), y (ii) de políticas, medidas o iniciativas que el ministerio podría adoptar para cerrar las brechas identificadas a corto y mediano plazo a nivel institucional y de políticas públicas.
- V. Participar en teleconferencias o videoconferencias con el equipo durante el período de la consultoría.
- VI. Presentación del informe al BID y Jefes de Dependencias del Minminas.

- VII. Incorporar a la versión final de la investigación los comentarios y sugerencias que reciba del Ministerio y el equipo del Banco quienes compartirán sus consideraciones sobre la pertinencia de las fuentes consultadas, la exhaustividad del análisis, la consistencia entre la descripción realizada y las conclusiones del informe, y recomendaciones.

Producto 2.

- I. Recomendaciones y mensajes clave para una campaña de divulgación del diagnóstico institucional y mayor concientización sobre la inequidad de género y su relación con el sector minero para los empleados y contratistas del Minminas. Elaborar recomendaciones concretas; no mayor a 3 páginas que sean funcionales para la infográficos.

Informes/Entregables

- I. Plan de trabajo/ instrumentos metodológicos.
- II. Matrices en Excel, o formato similar, con los datos recolectados, y en documento/tab separado con los datos procesados.
- III. Entrega del borrador del Informe y mensajes para campaña del Ministerio.
- IV. Presentación del informe al BID y Jefes de Dependencias del Minminas.
- V. Informe final.

Los productos serán propiedad del Banco Interamericano de Desarrollo.

Calificaciones

- *Título/Nivel Académico & Años de Experiencia Profesional:* Maestría o doctorado en administración pública, ciencias políticas, gestión de recursos humanos o áreas afines. Mínimo 5 años de experiencia relevante en el sector público y/o privado.
- *Idiomas:* Dominio del idioma español y capacidad de comunicación efectiva en inglés
- *Áreas de Especialización:* Experto en género e identidad cultural y administración pública con experiencia no menor de cinco años en países de América Latina. Debe tener conocimiento sólido en gestión de recursos humanos en el sector público y publicado investigaciones en dichos temas.
- *Habilidades:* Dominio y experiencia en metodologías cuantitativas y cualitativas de investigación.

Características de la Consultoría

- *Categoría y Modalidad de la Consultoría:* Contractual, PEC, Suma alzada
- *Duración del Contrato:* 2 meses.
- *Lugar(es) de trabajo:* Bogotá, Colombia.
- *Persona responsable:* El trabajo realizado por el consultor será supervisado por María Dolores Vallenilla (mariaval@iadb.org), INE/INE, Analista de Proyecto, con el apoyo de Asesor Senior de Género, Judith Morrison, SCL/GDI.

Pago y Condiciones: La compensación será determinada de acuerdo con las políticas y procedimientos del Banco. El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá contribuir a los gastos de viaje y mudanza. Adicionalmente, los candidatos deberán ser ciudadanos de uno de los países miembros del BID.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el Banco como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión, y estatus de VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.



Safeguard Policy Filter Report

Operation Information

Operation

RG-T3050 CANEF - Promoting Gender Equality and Best Practices in Extractive Industries Phase I

Environmental and Social Impact Category	High Risk Rating	
C	{Not Set}	
Country	Executing Agency	
REGIONAL	US-IDB - INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK)	
Organizational Unit	IDB Sector/Subsector	
Gender and Diversity	NEW OIL AND GAS AND EXTRACTIVE INDUSTRIES	
Team Leader	ESG Primary Team Member	
JOSE LUIS IRIGOYEN	{Not Set}	
Type of Operation	Original IDB Amount	% Disbursed
Technical Cooperation	\$510,000	0.000 %
Assessment Date	Author	
14 Aug 2017	MARIAVAL Operational Analyst	
Operation Cycle Stage	Completion Date	
ERM (Estimated)	{Not Set}	
QRR (Estimated)	{Not Set}	
Board Approval (Estimated)	{Not Set}	
Safeguard Performance Rating	{Not Set}	
Rationale	{Not Set}	



Safeguard Screening Form

Operation Information

Operation

RG-T3050 CANEF - Promoting Gender Equality and Best Practices in Extractive Industries Phase

Environmental and Social Impact Category	High Risk Rating	
C	{Not Set}	
Country	Executing Agency	
REGIONAL	US-IDB - INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK)	
Organizational Unit	IDB Sector/Subsector	
Gender and Diversity	NEW OIL AND GAS AND EXTRACTIVE INDUSTRIES	
Team Leader	ESG Primary Team Member	
JOSE LUIS IRIGOYEN	{Not Set}	
Type of Operation	Original IDB Amount	% Disbursed
Technical Cooperation	\$510,000	0.000 %
Assessment Date	Author	
14 Aug 2017	MARIAVAL Operational Analyst	
Operation Cycle Stage	Completion Date	
ERM (Estimated)	{Not Set}	
QRR (Estimated)	{Not Set}	
Board Approval (Estimated)	{Not Set}	
Safeguard Performance Rating	{Not Set}	
Rationale	{Not Set}	

Operation Classification Summary



Safeguard Screening Form

Overriden Rating

Overriden Justification

Comments

Conditions / Recommendations

Summary of Impacts / Risks and Potential Solutions

Disaster Risk Summary

Disaster Risk Level

Disaster / Recommendations

Disaster Summary

Details

Actions



Safeguard Screening Form