Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Alianza Público Privada para el fomento de la ciudadanía plena de jóvenes (NEO)

Nro. Proyecto: DR-M1044 - Proyecto No.: ATN/ME-14172-DR

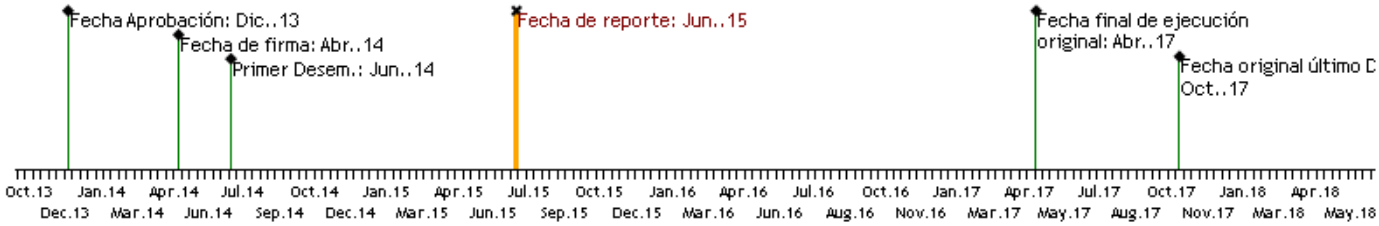
Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.

País Administrador	País Beneficiario
REPÚBLICA DOMINICANA	REPÚBLICA DOMINICANA

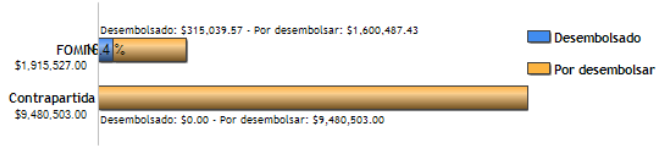
Agencia Ejecutora: ACCION POR LA EDUCACION

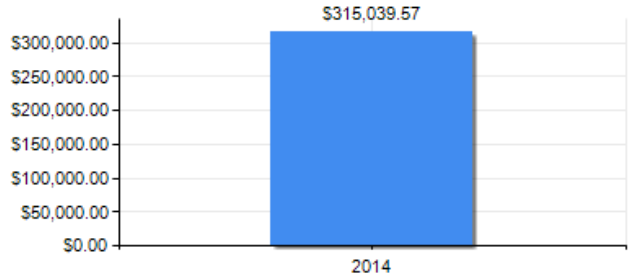
Líder equipo de diseño: ELENA HEREDERO RODRIGUEZ
Líder equipo de supervisión: SMELDY RAMIREZ

CICLO DEL PROYECTO

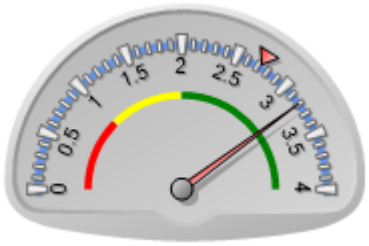


RECURSOS

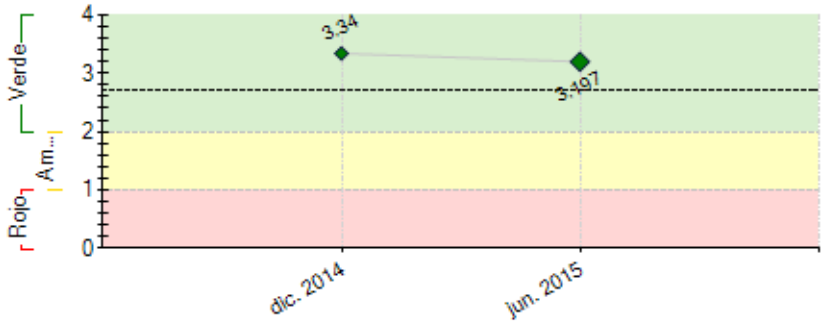




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.197
Promedio FOMIN: 2.727

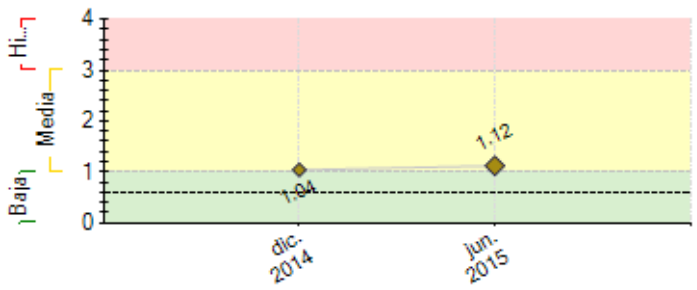


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Media



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.603

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

En el primer año del Proyecto se ha consolidado una gran alianza público privada, que inició con 12 miembros y hoy cuenta con 24, todos vinculados a educación, inserción laboral y desarrollo social de jóvenes. **Se han cumplido dos hitos: 1)** Condiciones previas, y **2)** Técnicos responsables de las OILP's capacitados. **En relación al cumplimiento por componentes, en el 1)** 18,747 estudiantes recibiendo servicios NEO en politécnicos y COS; 6,459 graduados; 400 docentes capacitados en la metodología REACT; 14 politécnicos implementando la Metodología REACT; **En el 2)** 1,055 empresas ofreciendo pasantías; Capacitación de 40 responsables OILP's y OTE's; Equipamiento de 8 OILP's; **En el 3)** En proceso estudio empleabilidad juvenil. **Atrasos:** En el Componente 4, la consultoría de comunicación tuvo una demora, sin embargo, en agosto iniciará. **El nivel de riesgo del Proyecto** es mediano, ya que la contrapartida puede presentar dificultades debido a cambios de autoridades en instituciones de La Alianza, para mitigar ese riesgo la Agencia Ejecutora está trabajando en acciones puntuales. **En los próximos meses** se estará analizando la data que alimenta los indicadores para obtener información útil para NEO y sus aliados; se completará la instalación de OILP's; Se fortalecerán las capacidades de técnicos en habilidades para la vida. Las perspectivas de logro de los objetivos del Proyecto son optimistas y se pondrá especial empeño en el seguimiento y cumplimiento de las actividades pautadas en el POA.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El Proyecto va avanzando a buen ritmo.

Es necesario mejorar los niveles de coordinación entre los principales actores involucrados en las acciones claves, para una efectiva implementación, en especial las intervenciones en los politécnicos, en los Centros Operativos del Sistema (COS), y en las Oficinas Territoriales de Empleo (OTEs).

Además, debe continuar fortaleciéndose la Alianza y realizándose las gestiones para que se ejecute la contrapartida comprometida y se recauden los recursos faltantes a fin de implementar las actividades previstas a lo largo del Proyecto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los principales logros de este semestre son: a un año de ejecución se han integrado a La Alianza 8 nuevos miembros: Fundación Popular, Ministerio Público, El Fondo de Población de las Naciones Unidas, La Red Iberoamericana de Entidades de Personas con Discapacidad, Plan RD, CEMEX Dominicana, Fundación Puntacana y ONG CESAL; 11,678 registros de estudiantes en el Sistema de monitoreo Salesforce; 2,569 graduados en politécnicos y 3,081 graduados de COS; 13 politécnicos incorporados a NEO; Primer taller de prevención de síntomas de abandono realizado; 8 OILP's operando en Politécnicos; Avances en el desarrollo del Portal Web para las OILP's; Inicio desarrollo portal de servicios para jóvenes; Entrega estudio dimensionamiento de puestos de trabajos técnicos ofrecidos y proyectados; Inicio estudio de empleabilidad juvenil. **Atrasos:** Tuvo retrasos la implementación de la consultoria de comunicación, la cual iniciará en agosto. **En el próximo semestre, se van a lograr los siguientes hitos: (i) Iniciar la consultoría con IYF para poner en marcha la guía de estándares de calidad; (ii) Capacitar a los técnicos de las OILP's; y (iii) Poner en operación 10 OILP's;** Asimismo, se trabajará en las siguientes actividades: **(i)** Completar el equipamiento de los laboratorios **(ii)** Realizar encuentros empresariales y ferias de empleo junto al MT, **(iii)** Iniciar los trabajos de comunicación del Proyecto, **(iv)** Realizar el segundo Taller-Alianza; y **(v)** Completar segunda etapa de levantamiento de datos.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Con la puesta en marcha de la Consultoría de comunicación se espera contar con una estrategia que contribuya a atraer nuevas empresas que aporten pasantías, empleos y recursos financieros.

Durante el segundo semestre del año se estará fortaleciendo la capacidad de planificación de la Unidad Ejecutora del Proyecto, tanto desde el punto de vista técnico como financiero, mediante la contratación de una Consultoría de apoyo la cual es financiada por el FOMIN con recursos adicionales a los comprometidos para NEO-RD.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

	Indicadores		Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Mejorar el alcance y la	R.1	Jóvenes que tienen acceso a una capacitación,	0				32000	18747	

calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.		asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO.					Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.2	Jóvenes (politécnicos y COS) se graduaron en la capacitación ofrecida a través del Programa NEO.	0	3500	12000		22000	6459	
				Feb. 2016	Feb. 2017		Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.3	Jóvenes atendidos en las OILP/OTE que no pertenecen al programa NEO.	0				10000	14461	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.4	Retención en politécnicos.	0				85	0	
							Ago. 2017		
	R.5	Empresas ofreciendo pasantías y/o puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	50	150		300	958	
				Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.6	Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por NEO mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones NEO.	0				21	0	
							Ago. 2017		
	R.7	Alianza NEO- RD trabajan en colaboración para incrementar la calidad y el alcance de sus acciones conjuntas relacionadas con la empleabilidad de jóvenes.						Si	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.8	La Alianza NEO-RD alcanza un nivel alto de vitalidad						Si	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.9	La Alianza NEO-RD alcanza un alto nivel de sostenibilidad						Si	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.10	Instituciones participantes logran incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios	0				21	0	
							Ago. 2017		
	R.11	Jóvenes graduados de politécnicos bajo el modelo IEET	0	3500	7000		12000	2193	
				Mar. 2016	Oct. 2016		Ago. 2017	Jun. 2015	
Componente 1: Fortalecimiento de la oferta educativa técnica **Peso:** 71% **Clasificación:**	**C1.I1**	Politécnicos que han implementado la metodología IEET.	1				21	14	En curso
			Abr. 2014				Abr. 2016	Jun. 2015	
	C1.I2	Politécnicos incorporados como COS	6				16	10	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2015	
	C1.I3	Centros que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0	6			21	0	En curso
			Abr. 2014	Oct. 2015			Abr. 2016	Jun. 2015	
	C1.I4	COS en politécnicos que han incorporado o fortalecido un programa de habilidades para la vida en los currículos de formación técnica profesional.	0				21		
			Abr. 2014				Ago. 2017		
	C1.I5	Politécnicos que ofrecen servicios orientados a la retención media técnica.	0				21	13	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2015	
Componente 2: Servicios de orientación vocacional, inserción laboral e integración social de los jóvenes. **Peso:** 21% **Clasificación:**	**C2.I1**	Oficinas de OILP y OTE instaladas y/o fortalecidas que den servicios en el territorio donde se implementa el programa NEO-RD.	2	10			21	21	En curso
			Abr. 2014	Dic. 2015			Ago. 2017	Jun. 2015	
	C2.I2	Técnicos de las OILP´s y de las OTE´s capacitados en intermediación laboral.	0				100	40	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2015	
	C2.I3	OILP y OTE´s que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0				21		
			Abr. 2014				Ago. 2017		
Componente 3: Revisión de los marcos jurídicos laborales para jóvenes **Peso:** 2% **Clasificación:**	**C3.I1**	Diagnóstico integral de la normativa directa e indirectamente vinculada a la empleabilidad juvenil.	0				1	1	En curso
							Dic. 2015	Jun. 2015	
Componente 4: Generación de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza **Peso:** 6% **Clasificación:**	**C4.I1**	Campaña multimedios de difusión orientado a la promoción de los derechos y deberes, revalorización de la educación técnica y tecnológica y los servicios de intermediación laboral hacia los jóvenes, familias y empresas, diseñada e implementada.	0				1	0	En curso
							Mar. 2017	Jun. 2015	
	C4.I2	Eventos de promoción y socialización de la iniciativa entre tomadores de decisión, empresas y beneficiarios, mediante encuentros y actividades de difusión cara a cara, diseñados e implementados.	0				13	103	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.I3	Casos de estudio desarrollados	0				3	1	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.I4	Guías de conocimiento desarrolladas.	0				3		
							Ago. 2017		
	C4.I5	Retiros (talleres) de fortalecimiento realizados.	0	2	3		4	1	En curso
			Abr. 2014	Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.I6	Sistema de información para la gestión de la Alianza desarrollado	0				1	2	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.I7	Renovaciones del plan estratégico y de gobernanza de la alianza.	0				1	1	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2015	

Hitos		**Planificado**	**Fecha Vencimiento**	**Logrado**	**Fecha en que se logró**	**Estado**
H0	Condiciones previas	10	Oct. 2014	10	Jun. 2014	Logrado
H1	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados.	40	Ago. 2015	40	Abr. 2015	Logrado
H3	OILP´S instaladas en los politécnicos beneficiarios del proyecto.	10	Nov. 2015			
H2	[*] Reportes de la evaluación inicial y los planes de mejora de instituciones en base a la guía de estándares de calidad NEO ofrecida por IYF	25	Nov. 2015			
H4	Técnicos responsables de las OILP capacitados,	60	Dic. 2015			
H5	Campaña dirigida a valorizar a la persona joven, como actor medular de la ciudadanía.	1	Mar. 2016			
H6	Estudio diagnóstico del marco jurídico y normativo, vinculado con: participación, inserción laboral, progreso educativo, seguridad ciudadana y cultural de personas jóvenes de 15-29 años.	1	Mar. 2016			
H7	Sistema de información con todos los servicios públicos y privados de asistencia social disponibles para los jóvenes.	1	Jul. 2016			
H8	Politécnicos implementando la metodología IEET.	21	Jul. 2016			
H9	Talleres y encuentros de La Alianza para actividades de fortalecimiento realizadas	3	Dic. 2016			
H10	Casos de estudio realizados.	3	Abr. 2017			
H11	Evaluación final/verificación de mejoras en prestación de servicios según la guía de estándares de calidad de NEO ofrecida por IYF	1	Abr. 2017			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Insuficiencia de fondos de contrapartida

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Riesgos asociados a la sostenibilidad del Proyecto. Baja institucionalidad y alta rotación de autoridades y tomadores de desiciones, sobre todo en el Sector Público.	Media	La Alianza ha desarrollado un Reglamento de Gobernanza y uno Operativo que definen las responsabilidades de cada miembro. La Agencia Ejecutora y los demás miembros de La Alianza del sector privado, están a cargo de las relaciones institucionales con los diferentes actores del sector público para que se mantengan activos y participando de la dinámica del Proyecto.	Project Guest
2. Los Politécnicos no proveen espacios para instalar los COS en sus intalaciones.	Media	La mayoría de los Politécnicos beneficiarios del Proyecto que no son COS han manifestado interés en conocer los beneficios y los requisitos para acreditarse como tal, razón por la cual la Agencia Ejecutora organizó una reunión con los Directores de los centros interesados para que el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INFOTEP) expusiera las condiciones que deben cumplir para poder lograr la acreditación. En esa reunión participaron 9 centros interesados, sin embargo, el mayor obstáculo que se manifestó es que necesitan mejorar sus equipamientos, talleres, laboratorios, y para poder lograrlo no cuentan con recursos para esos fines. INFOTEP estará evaluando cada caso de manera individual para presentar el diagnóstico y ver cuales son las necesidades puntuales.	Project Coordinator
3. Riesgos Asociados a la relación entre el ejecutor y la Alianza.	Media	En este semestre se creó la Junta de Directores del Proyecto Quisqueya Cree en Ti, Alianza NEO-RD, cuyo objetivo es congregar a todas las instituciones miembros que ejecutan directamente en los politécnicos para coordinar las acciones, planificar y aprobar las actividades a poner en marcha. Este espacio ha incrementado y fortalecido la comunicación entre la agencia ejecutora y La Alianza, permitiendo así que el ritmo y desarrollo del proyecto se incremente.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 4 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Trabajamos en tres vías: (1) fortaleciendo el trabajo desarrollado por la misma Alianza, que permitirá a su vez el fortalecimiento de los beneficiarios involucrados en la empleabilidad juvenil. (2) adicionando 8 nuevas instituciones públicas y privadas que aportan recursos y capacidades técnicas. (3) dejando capacidad instalada en las instituciones que ofrecen formación y servicios de orientación e intermediación para jóvenes, a través de la sistematización y difusión de las principales herramientas, metodologías, y sistemas de información desarrollados. NEO llega al país oportunamente, ya que coincide con la puesta en marcha del Pacto Nacional por una Educación de Calidad, el cual incluye la formación técnica profesional, identificándola como una de las herramientas más efectivas para mejorar la competitividad de los sectores productivos y la dinámica del mercado laboral y proponiendo aumentar la cobertura de la capacitación técnico profesional, la calidad y pertinencia de dichas actividades formativas, así como su interacción con los sectores productivos. La alineación con este Pacto es muy auspicioso, no solo del éxito de NEO-RD sino especialmente para su sostenibilidad futura.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. Para lograr que las alianzas público privadas funcionen es clave conformar un equipo ejecutor en el que participen los actores claves; mantener la flexibilidad en la toma de decisiones; y planificar acciones exitosas en el corto plazo para mantener el interés y compromiso de los miembros.	Implementation	Wettstein, Mariana *[FOMIN]*
2. Cuando se implementan proyectos vinculados a los centros educativos, es necesario tomar en cuenta los calendarios que siguen estas instituciones para poder ajustar las diversas intervenciones de los proyectos. En el caso de NEO-RD, se ha tomado en cuenta el cierre de las clases en verano y las vacaciones en el mes de diciembre, para poder organizar con antelación la captura de la información que alimentan los indicadores y que se deben reflejar semestralmente en el Reporte de Estado del Proyecto (PSR).	Design	Pimentel, Sarah Noemi
3. Cuando se trabaja en red o en alianzas estratégicas es importante crear un espacio formal para el seguimiento y la toma de decisión conjunta. En el caso de NEO-RD, en el mes de marzo de 2015, luego de unos meses de implementación del Proyecto, se presentó la necesidad de crear una Junta de Directores de la Alianza, la cual está compuesta por el personal técnico que representan a las instituciones que ejecutan directamente en el territorio, acompañadas por el Ministerio de Educación, como ente rector, para desde ese espacio poder organizar las actividades, poner en común los objetivos y experiencias, alinear cronogramas y conocer los planes de trabajos de las diferentes intervenciones en los politécnicos; mecanismo que ha permitido a todos los involucrados trabajar de una manera más eficiente y oportuna en las distintas acciones definidas en el Proyecto.	Implementation	Pimentel, Sarah Noemi