



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO JULIO 2015 - DICIEMBRE 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Alianza Público Privada para el fomento de la ciudadanía plena de jóvenes (NEO)

Nro. Proyecto: DR-M1044 - Proyecto No.: ATN/ME-14172-DR

Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.

País Administrador

REPÚBLICA DOMINICANA

País Beneficiario

REPÚBLICA DOMINICANA

Agencia Ejecutora:

ACCION POR LA EDUCACION

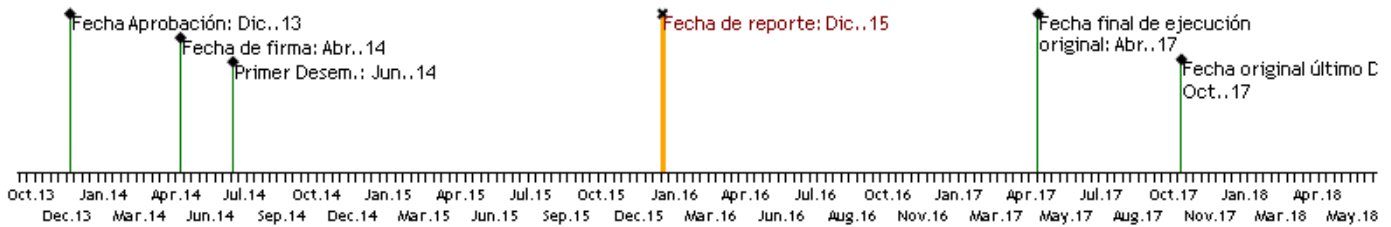
Líder equipo de diseño:

ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

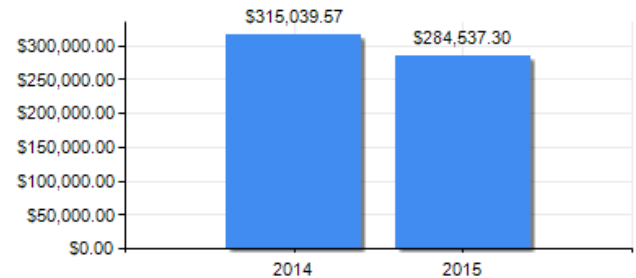
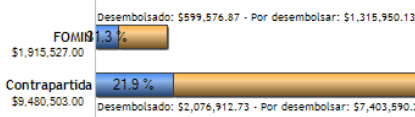
Líder equipo de supervisión:

MARIANA WETTSTEIN

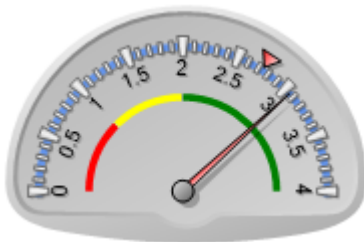
CICLO DEL PROYECTO



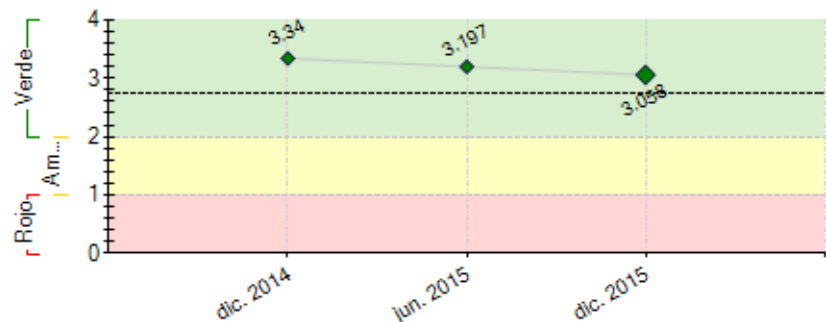
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Promedio FOMIN: 2.742



----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

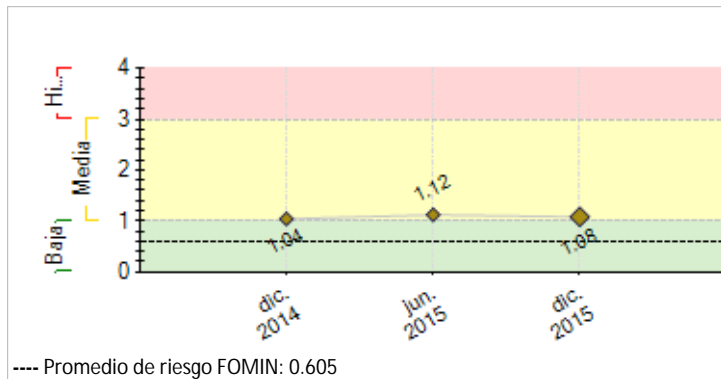
CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja

Adquisiciones: Baja

Capacidad Técnica: Media



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

La Alianza NEO-RD la integran 26 miembros, con la incorporación de la Asoc. Nac. de Centros de Capacitación Técnico Profesional y del Centro de Formación y Desarrollo Integral Padre Fantino, ambas instituciones de formación en cursos cortos. La Alianza cuenta con 10 miembros de la Sociedad Civil, 8 del Sector Público, 4 del Sector Privado y 4 de Organismos Multilaterales. En relación al cumplimiento los resultados son: 20,277 estudiantes recibiendo servicios NEO en politécnicos y COS; 7,105 graduados; 22 politécnicos implementando metodología REACT; 12 OILPs operando; 59 técnicos capacitados; portal de gestión de OILPs en prueba; Atrasos: La consultoría de comunicaciones presentó un retraso, sin embargo, en febrero inicia la producción de la campaña; El nivel de riesgo es mediano, se han mitigado riesgos iniciales y han surgido otros, como es el caso, de estudiantes que egresan sin cumplir la mayoría de edad, lo que representa una limitante para insertarlos en el mercado laboral, influyendo de esta manera en la meta de inserción. Para mitigar el riesgo se estará utilizando al personal de las OILP's y la campaña de comunicaciones para concientizar a empresarios. Próximamente, iniciará la puesta en marcha de la herramienta de calidad de IYF y talleres de capacitación; Mayor capacitación en cursos cortos; Puesta en marcha del portal para jóvenes. Las perspectivas de logros de los objetivos del proyecto son optimistas y se cuenta con el compromiso de La Alianza para lograrlo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

La ejecución del Proyecto va avanzando a buen ritmo.

La Alianza NEO-RD ha llegado a una fase de identidad grupal importante, los actores involucrados recalcan el valor que tiene este espacio de diálogo como coordinador de acciones y para elevar discusiones a un plano más político, pero se debe seguir trabajando en la generación de confianza que redunde en mayores niveles de colaboración. Es por tanto más importante ser estratégico en las actividades del Proyecto a desarrollar que ser simplemente operativo. En este sentido es un buen momento para revisar el Plan Operativo, analizando con esta visión el año y medio restante del Proyecto.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

A continuación, se detallan las actividades y resultados obtenidos en el último semestre: 19 técnicos de las OILP's y OTE's capacitados en Intermediación de empleo y gestión de pasantías; 5 OILP's instaladas y operando; Estudio del Dimensionamiento de Puestos de Trabajos finalizado; 222 graduados de cursos cortos y politécnicos; Integración de 2 nuevos politécnicos al Proyecto; Reportes de contrapartida de los miembros de la Alianza IEET/IMCA/INICIA, ENTRENA, MINERD, SUR FUTURO y EDUCA; segundo Informe avances desarrollo portal web gestión de las OILP's; Consultoría desarrollo de portal servicios públicos y privados para jóvenes en marcha; versión preliminar de estudio sobre marcos jurídicos empleabilidad juvenil presentado. Tuvo retrasos el inicio de la consultoría para la implementación de la herramienta de estándares de calidad a cargo de IYF, debido a que se tuvo que socializar con la alianza y explicar la aplicación y la metodología del trabajo, sin embargo, se tiene previsto que a mediados de febrero 2016 se arranque con la implementación. En el próximo semestre, la UC espera lograr los siguientes resultados: Equipamiento de los laboratorios de los Politécnicos; realización del 2do Taller de la Alianza; completar la Instalación y adecuación de las OILP's; realización de encuentros empresariales y ferias de empleo junto a los miembros de la alianza; realización de mesas de diálogos acerca de los resultados del estudio de empleabilidad juvenil del componente 3.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

En el próximo semestre será clave enfocar la estrategia de comunicación y movilizar a los miembros de la Alianza para involucrar empresas y atraerlas sobre todo con argumentos de competitividad y no de RSE.

Además, existen retos importantes en la coordinación entre NEO y los Ministerios de Educación y de Trabajo sobre el portal de empleo y el sistema de monitoreo y evaluación que deberán ser abordados en los próximos meses.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores

Línea de base Intermedio 1 Intermedio 2 Intermedio 3 Planificado Logrado Estado

Propósito: Mejorar el alcance y la calidad de los programas de capacitación técnica y de los programas de políticas de inserción laboral para los jóvenes dominicanos.	R.1	Jóvenes que tienen acceso a una capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO.	0				32000	20277	
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.2	Jóvenes (politécnicos y COS) se graduaron en la capacitación ofrecida a través del Programa NEO.	0	3500	12000		22000	7105	
				Feb. 2016	Feb. 2017		Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.3	Jóvenes atendidos en las OILP/OTE que no pertenecen al programa NEO.	0				10000	14461	
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.4	Retención en politécnicos.	0				85	0	
							Ago. 2017		
	R.5	Empresas ofreciendo pasantías y/o puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	50	150		300	1261	
				Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2015	
	R.6	Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por NEO mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones NEO.	0				21	0	
							Ago. 2017		
	R.7	Alianza NEO- RD trabajan en colaboración para incrementar la calidad y el alcance de sus acciones conjuntas relacionadas con la empleabilidad de jóvenes.					Ago. 2017	Dic. 2015	Si
	R.8	La Alianza NEO-RD alcanza un nivel alto de vitalidad						Si	
							Ago. 2017	Dic. 2015	Si
	R.9	La Alianza NEO-RD alcanza un alto nivel de sostenibilidad					Ago. 2017	Jun. 2015	
	R.10	Instituciones participantes logran incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios	0				21	23	
							Ago. 2017	Nov. 2015	
	R.11	Jóvenes graduados de politécnicos bajo el modelo IEET	0	3500	7000		12000	2357	
				Mar. 2016	Oct. 2016		Ago. 2017	Dic. 2015	

Componente 1: Fortalecimiento de la oferta educativa técnica Peso: 71% Clasificación: Satisfactorio	C1.11	Politécnicos que han implementado la metodología IEET.	1				21	22	Finalizado
			Abr. 2014				Abr. 2016	Dic. 2015	
	C1.12	Politécnicos incorporados como COS	6				16	11	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Dic. 2015	
	C1.13	Centros que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0	6			21	0	En curso
			Abr. 2014	Oct. 2015			Abr. 2016	Jul. 2015	
	C1.14	COS en politécnicos que han incorporado o fortalecido un programa de habilidades para la vida en los currículos de formación técnica profesional.	0				21		
			Abr. 2014				Ago. 2017		
	C1.15	Politécnicos que ofrecen servicios orientados a la retención media técnica.	0				21	13	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Jun. 2015	

Componente 2: Servicios de orientación vocacional, inserción laboral e integración social de los jóvenes. Peso: 21% Clasificación: Satisfactorio	C2.11	Oficinas de OILP y OTE instaladas y/o fortalecidas que den servicios en el territorio donde se implementa el programa NEO-RD.	2	10			21	23	Finalizado
			Abr. 2014	Dic. 2015			Ago. 2017	Dic. 2015	
	C2.12	Técnicos de las OILP's y de las OTE's capacitados en intermediación laboral.	0				100	59	En curso
			Abr. 2014				Ago. 2017	Dic. 2015	
	C2.13	OILP y OTE's que implementan la guía de estándares de calidad para proveedores de servicios de NEO	0				21		
			Abr. 2014				Ago. 2017		

Componente 3: Revisión de los marcos jurídicos laborales para jóvenes Peso: 2% Clasificación: Satisfactorio	C3.11	Diagnóstico integral de la normativa directa e indirectamente vinculada a la empleabilidad juvenil.	0				1	1	En curso
							Dic. 2015	Jun. 2015	

Componente 4: Generación de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza Peso: 6% Clasificación: Satisfactorio	C4.11	Campaña multimedios de difusión orientado a la promoción de los derechos y deberes, revalorización de la educación técnica y tecnológica y los servicios de intermediación laboral hacia los jóvenes, familias y empresas, diseñada e implementada.	0				1	0	En curso
							Mar. 2017	Jun. 2015	
	C4.12	Eventos de promoción y socialización de la iniciativa entre tomadores de decisión, empresas y beneficiarios, mediante encuentros y actividades de difusión cara a cara, diseñados e implementados.	0				13	109	En curso
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	C4.13	Casos de estudio desarrollados	0				3	1	En curso
							Ago. 2017	Dic. 2015	
	C4.14	Guías de conocimiento desarrolladas.	0				3		
							Ago. 2017		
	C4.15	Retiros (talleres) de fortalecimiento realizados.	0	2	3		4	1	En curso
			Abr. 2014	Oct. 2015	Oct. 2016		Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.16	Sistema de información para la gestión de la Alianza desarrollado	0				1	2	En curso
							Ago. 2017	Jun. 2015	
	C4.17	Renovaciones del plan estratégico y de gobernanza de la alianza.	0				1	2	Finalizado
							Ago. 2017	Dic. 2015	

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado	
H0	Condiciones previas	10	Oct. 2014	10	Jun. 2014	Logrado
H1	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados.	40	Ago. 2015	40	Abr. 2015	Logrado
H3	OILP S instaladas en los politécnicos beneficiarios del proyecto.	10	Nov. 2015	12	Sep. 2015	Logrado
H4	[*] Técnicos responsables de las OILP capacitados,	59	Dic. 2015	59	Nov. 2015	Logrado
H2	[*] Reportes de la evaluación inicial y los planes de mejora de instituciones en base a la guía de estándares de calidad NEO ofrecida por IYF	25	Abr. 2016			
H6	[*] Estudio diagnóstico del marco jurídico y normativo, vinculado con: participación, inserción laboral, progreso educativo, seguridad ciudadana y cultural de personas jóvenes de 15-29 años.	1	Abr. 2016			
H5	[*] Campaña dirigida a valorizar a la persona joven, como actor medular de la ciudadanía.	1	May. 2016			
H7	Sistema de información con todos los servicios públicos y privados de asistencia social disponibles para los jóvenes.	1	Jul. 2016			
H8	Politécnicos implementando la metodología IEET.	21	Jul. 2016	22	Dic. 2015	Logrado
H9	Talleres y encuentros de La Alianza para actividades de fortalecimiento realizadas	3	Dic. 2016			
H10	Casos de estudio realizados.	3	Abr. 2017			
H11	Evaluación final/verificación de mejoras en prestación de servicios según la guía de estándares de calidad de NEO ofrecida por IYF	1	Abr. 2017			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO*[No se reportaron factores para este periodo]***SECCIÓN 4: RIESGOS****RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Dentro de nuestra población de jóvenes hay un número significativo que egresan sin cumplir la mayoría de edad, lo cual representa un factor limitante para insertarlos en el mercado laboral, sobretodo en carreras técnicas que pueden implicar un alto nivel de riesgo (mecánica, electricidad, electrónica, etc.) lo que influye en la meta final relacionada con inserción laboral.	Media	Incluir dentro de la campaña de comunicación aspectos que ayuden a la concientización de las empresas a recibir jóvenes graduados, que con los permisos de sus padres, pueden realizar las mismas funciones que un técnico que haya cumplido con la mayoría de edad.	Project Coordinator
2. Riesgos asociados a la sostenibilidad del Proyecto. Baja institucionalidad y alta rotación de autoridades y tomadores de decisiones, sobre todo en el Sector Público.	Media	La Alianza NEO-RD ha desarrollado un Reglamento de Gobernanza y uno Operativo que definen claramente las responsabilidades de cada miembro. EDUCA, como Agencia Ejecutora junto a los miembros de la Junta de Directores pertenecientes al sector privado, están a cargo de las relaciones institucionales con los diferentes actores del sector público para que se mantengan activos y participando de la dinámica del Proyecto.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 5 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 3 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO*[No se reportaron factores para este periodo]***Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:**

En este último periodo Educa, como Agencia Ejecutora de NEO-RD, está enfocada en trabajar con la Alianza NEO en el proceso de sostenibilidad futura del Proyecto, buscando los actores claves que replicarán las buenas practicas que NEO ha aportado a los proveedores de servicios beneficiarios del Proyecto, así como dejar capacidades instaladas a través de la implementación de nuevas herramientas de fortalecimiento de las instituciones de formación en temas de estándares de calidad, intermediación de empleo, metodologías educativas, sistema de gestión y de información en marcha, entre otras.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. El formar parte de un programa regional más amplio, con una coordinación activa, no solo permite generar economías de escala, a través del desarrollo de actividades comunes en forma conjunta (como el sistema de monitotero), sino que también facilita la sistematización de procesos y la generación e intercambio de conocimiento.	Implementation	Wettstein, Mariana [FOMIN]
2. Para la implementación de los proyectos se recomienda que las actividades del presupuesto estén asociadas directamente al universo de los indicadores, de forma tal que permita el cumplimiento de la meta final de los mismos. Por ejemplo, en el caso de NEO-RD el indicador de Politécnicos incorporados como COS, hay múltiples factores que impiden lograr la meta, ya que hay centros que no están interesados en ser COS, otros que si quieren ser Centros Operativos del Sistema pero no cuentan con recursos financieros que les permitan hacer las adaptaciones que solicita el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional (INFOTEP) para acreditarlos como tal, y el proyecto no cuenta con fondos para estos fines, lo que dificulta el logro de una meta importante.	Design	Pimentel, Sarah Noemi
3. En el caso de la Gestión de Monitoreo y Evaluación del Proyecto se recomienda que desde el diseño del mismo, se trabaje en un plan de concientización y capacitación de los proveedores de servicios NEO desde las etapas iniciales del proyecto en temas de gestión de la información y en las metas que se tienen como Alianza NEO-RD. Esto con el fin de que desde un inicio los centros se apropien del Proyecto, manejen la información e incluso desde sus espacios puedan integrarse al monitoreo & evaluación de las actividades que se ejecutan directamente con ellos.	Design	Pimentel, Sarah Noemi