Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2016 - JUNIO 2016

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Modelo de análisis independiente de las OSFL chilenas

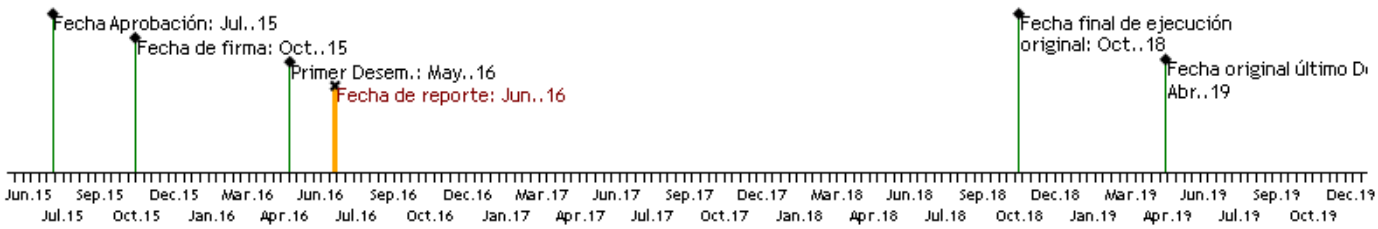
Nro. Proyecto: CH-M1061 - Proyecto No.: ATN/ME-15049-CH

Propósito: El resultado esperado es el desarrollo de herramientas y capacidades por parte de las OSFL. para que éstas puedan ofrecer a los donantes públicos y privados información comparable y comprobable

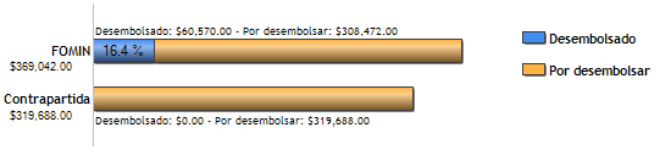
País Administrador	País Beneficiario
CHILE	CHILE

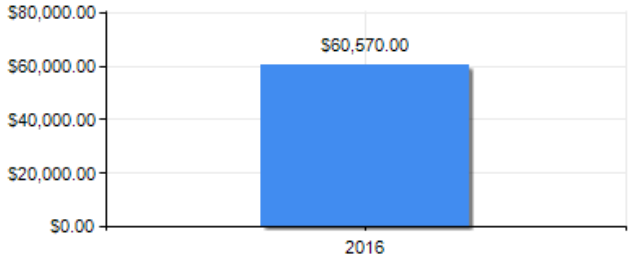
Agencia Ejecutora:	FUNDACION DE DESARROLLO SOCIAL LEALTAD CHILE	**Líder equipo de diseño:**	ESTRELLA PEINADO-VARA
		Líder equipo de supervisión:	CAROLINA CARRASCO

CICLO DEL PROYECTO

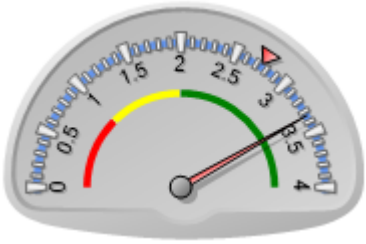


RECURSOS

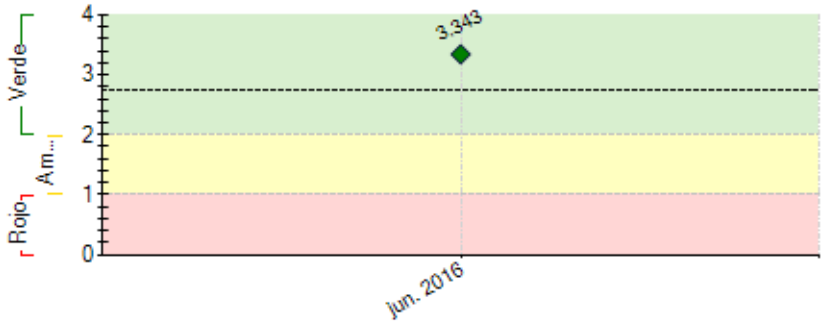




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.343
Promedio FOMIN: 2.751

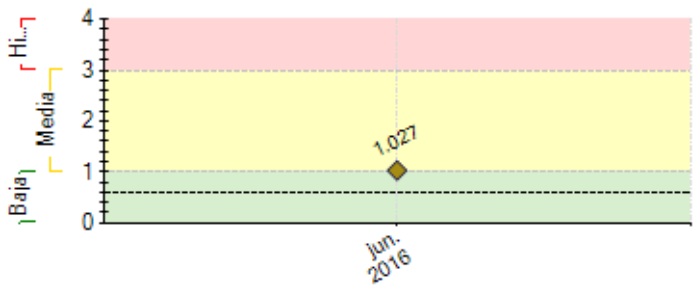


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Media
Adquisiciones:	Media
Capacidad Técnica:	Media



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.604

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los principales logros alcanzados durante este semestre fueron i) Lanzamiento del proyecto con la realización de la 1ª conferencia anual y de la 1ª reunión con donantes, dirigida por el Presidente del Directorio, ii) el comienzo real de la ejecución del proyecto en mayo de 2016, implementándose la capacitación de la Coordinadora del Proyecto durante ese mes y la instalación del Proyecto durante junio (avances en Planificación, Presupuesto, Fecu Social, Sistema contable y contratación Asistente de Proyecto), y iii) Adaptación del diseño de las Sesiones de Sensibilización y de los Talleres de Capacitación de OSFLs. Por otro lado, se presentó un retraso extenso en el comienzo de la ejecución del Proyecto, debido a la dificultad de encontrar financistas que aseguraran la contrapartida de FLC a 3 años. Esto implicó que tras el lanzamiento del proyecto, no se realizaron más actividades hasta principios de mayo. Esto significó un retraso de 6 meses en la ejecución. Para solucionar esta dificultad, se potenciará el desarrollo de las actividades propuestas de manera más concentrada, para así compensar los meses de retraso. Durante el próximo semestre la unidad coordinadora del proyecto espera: Contratar los 3 cargos restantes del equipo del proyecto, contratar a la empresa que desarrollará la plataforma web, realizar sesiones de sensibilización con al menos 30 OSFLS, realizar al menos 1 Taller de Capacitación y firmar 4 Convenios de Análisis con OSFLs.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Fin: El impacto esperado del proyecto es la mejora en la gestión de las OSFL y el incremento de las donaciones recibidas	I.1	Porcentaje de incremento promedio en las donaciones a las OSFL que incorporan buenas prácticas de transparencia y medición de resultados [CRF 330100] Tasa promedio de aumento en el flujo de las donaciones que provienen de donantes corporativos a las OSFL participantes	10 Oct. 2015				25 Oct. 2018	0 Jul. 2016	
	I.2	Numero de OSFL que obtienen un incremento en el financiamiento como consecuencia de la adopción de buenas prácticas de transparencia y medición de resultados. [CRF 330101]	0 Oct. 2015				35 Oct. 2018	0 Jul. 2016	
Propósito: El resultado esperado es el desarrollo de herramientas y capacidades por parte de las OSFL. para que éstas puedan ofrecer a los donantes públicos y privados información comparable y comprobable	R.1	Número de OSFL que adoptan buenas prácticas de transparencia y medición de resultados [CRF 230100]	0 Oct. 2015	35 Abr. 2017	75 Abr. 2018		115 Oct. 2018	0 Jul. 2016	
	R.2	Número de donantes que incorporan buenas prácticas de transparencia y medición de resultados en la asignación de recursos a OSFLs [CRF 230100]	0 Oct. 2015				15 Oct. 2018	2 Jul. 2016	
Componente 1: Capacitación introductoria de las OSFL y donantes sobre el modelo de buenas prácticas de transparencia y medición de resultados **Peso:** 26% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Número de OSFL sensibilizadas y capacitadas sobre el modelo de buenas prácticas de transparencia y medición de resultados [CRF 130100] Número de OSFL que asisten a las sesiones formativas	0 Oct. 2015	70 Abr. 2017	150 Abr. 2018		235 Oct. 2018		En curso
	C1.I2	Número de donantes corporativos que participan en las reuniones de Sensibilización, capacitación y Comunicación [CRF 130100]	0 Oct. 2015				45 Oct. 2018	11 Oct. 2015	En curso
	C1.I3	Número de participantes que asisten a la conferencia anual organizada [CRF 150100] Participantes incluyen OSFL, donantes y representantes del sector público	0 Oct. 2015	70 Abr. 2017	140 Abr. 2018		210 Oct. 2018		
Componente 2: Implementación de la herramienta de análisis de buenas prácticas de transparencia y medición de resultados **Peso:** 51% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Participantes activos en la plataforma [CRF 150100] Pueden ser OSFL o donantes que publican informes e información en la plataforma	0 Oct. 2015	10 Abr. 2017	35 Abr. 2018		69 Oct. 2018		En curso
	C2.I2	Número de OSFL capacitadas en los talleres sobre buenas prácticas de transparencia y medición de resultados [CRF 130100] Número de OSFL que asisten a los talleres	0 Oct. 2015	30 Abr. 2017	60 Abr. 2018		90 Oct. 2018		En curso
	C2.I3	Número de OSFL capacitadas en la aplicación de buenas prácticas de transparencia y medición de resultados online [CRF 130100]	0 Oct. 2015				45 Oct. 2018		En curso
	C2.I4	Numero de OSFL capacitadas que implementan mejoras en la gestión de sus organizaciones	0 Oct. 2015	20 Abr. 2017	45 Abr. 2018		70 Oct. 2018		En curso
Componente 3: Estrategia de Gestión de Conocimiento y Comunicación **Peso:** 23%	**C3.I1**	Instituciones que acceden a los productos o actividades de conocimiento [CRF 150100] Desagregado por tipo de audiencia estratégica	0 Oct. 2015				5000 Oct. 2018		En curso

Clasificación: Satisfactorio

Hitos		Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Condiciones previas	9	Abr. 2016	9	Abr. 2016	Logrado
H1	Instalación de la oficina de FLC	1	Ago. 2016			
H2	OSFLs han participado en las sesiones de sensibilización	30	Nov. 2016			
H3	[*] Primera reunión de sensibilización a donantes	1	Nov. 2016	1	Oct. 2015	Logrado
H4	convenios para análisis firmados	4	Dic. 2016			
H5	Página web e intranet FLC operativos	1	Mar. 2017			
H6	talleres de capacitación para 30 OSFLs (10 por taller)	3	Abr. 2017			
H7	convenios para análisis firmados	20	Jul. 2017			
H8	Análisis temático de situación y características de donaciones del sector privado en Chile	1	Oct. 2017			
H9	Segunda Conferencia con donantes, OSFLs, y otras entidades	1	Nov. 2017			
H10	organizaciones analizadas	23	Nov. 2017			
H11	Estudio de caso de aplicación de los estándares	1	Feb. 2018			
H12	convenios para análisis firmados	44	Feb. 2018			
H13	organizaciones analizadas	52	Oct. 2018			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Riesgos de sostenibilidad. La propuesta de Fundación Lealtad Chile depende de que los donantes corporativos hagan aportaciones voluntarias para sostener los análisis de transparencia.	Media	Como acción mitigadora se espera que Fundación Lealtad Chile desarrolle una estrategia de sostenibilidad. Durante este semestre no se han realizado acciones mitigadoras de este riesgo.	Coordinador del proyecto
2. Riesgos del sector. Las OSFL chilenas con poca capacidad pueden tener dificultades en incorporar el modelo.	Media	El plan modular de capacitación tiene en cuenta este riesgo y es flexible para adaptarse a diferentes niveles.	Coordinador del proyecto
3. Capacidad de la agencia ejecutora. Aunque Fundación Lealtad España tiene una dilatada y prestigiosa trayectoria, Fundación Lealtad Chile es todavía una organización joven.	Media	Para mitigar este riesgo la Fundación Lealtad España (FLE) seguirá acompañando a su homóloga chilena y se podrán destinar algunos recursos para su fortalecimiento si se considera necesario. En esta línea, este semestre se realizó la capacitación de la Coordinadora del Proyecto en Fundación Lealtad España y se contrató como Asistente de Proyecto a una profesional que trabajó 2 1/2 años en dicha organización. Ambas acciones permiten disminuir este riesgo. No obstante, se considera fundamental mantener instancias permanentes de asesoría y capacitación de Fundación Lealtad España	Coordinador del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 4 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 1

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Durante el primer semestre de 2016 Fundación Lealtad Chile generó alianzas con 4 instituciones que financiarán el total de la contrapartida del Proyecto FOMIN ATN/ME-15049-CH.
Tres de estas alianzas ya hicieron efectiva la donación de la primera de las tres cuotas (una cada año del proyecto) comprometidas.
En forma paralela, abogados voluntarios de FLC junto a uno de sus Directores, también abogado. están redactando convenios que comprometan formalmente los aportes de los próximos años.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. Dado que la implementación real del Proyecto está recién comenzando no hay aún lecciones aprendidas	Implementation	Egaña del Sol, Francisca
2. Dado que la implementación real del Proyecto está recién comenzando no hay aún lecciones aprendidas	Implementation	Egaña del Sol, Francisca