**MARCO LÓGICO**

**EMPRENDIMIENTOS TECNOLÓGICOS Y EMPLEOS PARA JÓVENES DE LA AMAZONÍA**

**EC-S1013**

| **RESUMEN NARRATIVO** | **INDICADORES** | **MEDIOS DE VERIFICACIÓN** | **SUPUESTOS** |
| --- | --- | --- | --- |
| **FIN** | | | |
| El proyecto tiene como fin mejorar la situación socioeconómica de los jóvenes amazónicos y de sus comunidades rurales. | Al terminar el proyecto se espera que:   1. Al menos 120 jóvenes del área de influencia del proyecto hayan logrado una oportunidad de empleo o de realización de un emprendimiento tecnológico propio 2. Quede establecido en el área un programa estable para que los jóvenes de la región amazónica tengan el apoyo de su institución formadora en la obtención del primer trabajo. 3. Se haya replicado el programa en otra área geográfica del país, al menos una vez en un período no posterior a dos años de terminado el proyecto. | Informe de la Evaluación Final | La Fundación Yachana concierta voluntades políticas e institucionales en beneficio del empleo juvenil en la zona |
| **PROPOSITO** | | | |
| El propósito del proyecto es facilitar la transición desde el estudio al trabajo y al emprendimiento para los jóvenes de la Amazonía. | 1. Al menos 83 jóvenes con emprendimientos propios 2. Al menos 42 jóvenes con empleo regular 3. Al menos 21 estudiantes graduados del Instituto Tecnológico Yachana, luego de tres años de estudio 4. Al menos US$45,000 generados en ventas por el desarrollo de negocios para la comunidad 5. Al menos 30 comunidades beneficiadas con emprendimientos relacionados con servicios de bajo costo, producidos por los jóvenes | Registros de información del funcionamiento de la “ventanilla” | El personal de la Fundación Yachana se apropia del proyecto y se compromete con su ejecución  Interés y activo involucramiento de las instituciones aliadas, especialmente de los actores principales de la política pública en el nivel regional. |
| **COMPONENTES:** | | | |
| **Componente 1: Cooperación Técnica** | | | |
| 1.1 Asistencia técnica para emprendimientos tecnológicos para el desarrollo comunitario | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Al menos 30 comunidades beneficiadas con 50 emprendimientos tecnológicos con niveles aceptables de logro | Informe de Evaluación Final  Reporte final del especialista en emprendimientos | Las comunidades del área de influencia conocen y se interesan por el desarrollo del proyecto |
| 1.2 Creación de una red de capacitación para el trabajo juvenil en la Amazonía | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Al menos 30 instituciones del área de cobertura del proyecto comprometidas como parte de la red * Al menos 70 becas otorgadas para capacitación fuera de Yachana | Documentos de compromisos institucionales firmados.  Registros de información del proyecto | Las empresas e instituciones laborales acuerdan ofrecer a los jóvenes, oportunidades de trabajo |
| 1.3 Expansión de la oferta educativa para el empleo en Geoturismo | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * 120 estudiantes habiendo ingresado y asistido a el Instituto Tecnológico Yachana (Al menos 30% mujeres) * 104 estudiantes terminaron el Instituto Tecnológico Yachana. * 29 estudiantes graduados de acuerdo al plan de estudio/trabajo | Registros de información del proyecto | Se mantiene voluntad política del Ministerio de Educación de apoyar iniciativas innovadoras  Se mantiene en el país legislación que regula el régimen fisco-misional  Se hace una buena promoción  para la integración de socios  accionistas |
| 1.4 Desarrollo de vinculaciones laborales entre estudiantes y empleadores | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Al menos 80 jóvenes de ambos sexos beneficiados por las pasantías ofrecidas | Reporte anual de actividades del Técnico en Emprendimientos | El movimiento “Empresarios por la Educación” mantiene vigencia y acepta respaldar la iniciativa. |
| 1.5 Gestión del Proyecto | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Equipo de dirección, coordinación y seguimiento del proyecto constituido y empoderado * Informes de evaluación externa y de auditoría realizados | Informe del Director del Proyecto  Informes de evaluación y auditoría disponibles | Se mantiene el compromiso institucional colectivo de la Fundación Yachana |
| **Componente 2: Financiamiento no reembolsable** | | | |
| 2.1 Construcción con materiales ecológicos de las instalaciones para el funcionamiento del Instituto Tecnológico Yachana | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Estarán disponibles instalaciones nuevas para alojamiento y enseñanza de 60 jóvenes de ambos sexos y 12 profesores | Fotografías de instalaciones terminadas | Los costos de los materiales se mantienen dentro de las estimaciones presupuestarias |
| 2.2 Constitución de un fondo de capital semilla para emprendimientos tecnológicos | Al final de los tres años de duración del proyecto:   * Planes de negocios consolidados, correspondientes a los emprendimientos de los jóvenes beneficiarios del Fondo | Informes del Técnico en Emprendimientos  Actas de entrega de fondos | El Comité de Asignaciones funciona regularmente, de acuerdo al Reglamento |
| **ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 1** | | | |
| * 1. **Asistencia técnica para emprendimientos tecnológicos para el desarrollo comunitario**      1. Contratación de un técnico en emprendimiento.      2. Contratación de un técnico en estructura curricular | * Un técnico en emprendimiento contratado en funciones todo el año * Un técnico curricular asesorando 2 meses al año * Estructura curricular formalizada y revisada periódicamente | Documentos contractuales firmados  Documento de la estructura curricular aceptado por la entidad que lo respalda académicamente. | Se realiza una buena selección para la contratación del personal más idóneo. |
| * 1. **Creación de una red de capacitación para el trabajo juvenil en la Amazonía**      1. Visitas a instituciones educativas para realizar un trabajo de abogacía y sensibilización      2. Talleres de trabajo con representantes institucionales para adoptar discurso común y sentar las bases de la interlocución sobre el Proyecto      3. Talleres de trabajo con profesores y técnicos de las universidades y de la Fundación Yachana      4. Otorgamiento de becas de extensión a estudiantes para capacitaciones especificas fuera de el Instituto Tecnológico Yachana | * Al menos 6 instituciones educativas forman parte de la red de capacitación, el año 1, 18, el año 2 y 25, el año 3. * Al menos 12 funcionarios de Fundación Yachana capacitados en los objetivos y funcionamiento de su Instituto Tecnológico y actualizados anualmente * Un taller de unificación de conceptos y acuerdos operacionales para el funcionamiento del proyecto con docentes y equipo del proyecto * Al menos 10 becas de extensión otorgadas en el primer año, 26 en el segundo y 56, en el tercer año. | Documentos firmados de Convenios con el Ministerio de Educación y la ESPOCH.  Acuerdos de otorgamiento de becas fundamentados y firmados por el Comité respectivo  Listas de participantes en talleres por año  Programas de contenido de los talleres | En la región amazónica existen empresas grandes y pequeñas con principios adoptados de Responsabilidad Social Corporativa |
| * 1. **Expansión de la oferta educativa para el empleo en Geoturismo**      1. Traslado de profesores a las instalaciones del Instituto.      2. Mantenimiento de estudiantes en las instalaciones y asistencia a clases      3. Selección y adquisición de materiales de aprendizaje para los estudiantes | * Al menos 30 estudiantes cursando clases y residiendo en las instalaciones del Instituto Tecnológico en el primer año, 70 en el segundo y 120 en el tercer año. * Mini-bibliotecas especializadas en temas afines al currículo a disposición de los estudiantes, actualizadas anualmente. * Materiales didácticos disponibles acordes a las demandas del curriculum | Registros institucionales de matrícula y asistencia  Informes anuales sobre la existencia de libros nuevas adquisiciones y del uso de ellos de los estudiantes. | Aceptación y reconocimiento por parte del Ministerio de Educación, al menos a nivel de la Dirección Regional |
| * 1. **Desarrollo de vinculaciones laborales entre estudiantes y empleadores**      1. Visitas a empresas, centros, y proveedores de experiencias laborales para abogar y sensibilizar en torno al proyecto      2. Talleres de trabajo con autoridades, funcionarios, empresarios y aliados para explicar funcionamiento de la red y adoptar acuerdos operativos | * Al menos 7 convenios o asocios formalizados con empresas o centros laborales en el primer año, 18, en el segundo y 25, en el tercer año * Al menos un taller anual de unificación de conceptos y acuerdos operacionales para el funcionamiento del proyecto con el sector empresarial y el equipo del proyecto | Convenios firmados por Instituto Tecnológico Yachana y las empresas o centros laborales.  Listado de asistencia a los talleres, y resumen del taller. | Disposición de empresas o centros laborales a firmar acuerdos con el Instituto Tecnológico Yachana, y participar en los eventos y talleres organizados.  Creatividad de los medios para informar y motivar a las comunidades y crear corriente favorable en responsables de los centros de trabajo y la opinión pública |
| * 1. **Gestión del Proyecto**      1. Contratación del Coordinador/a del proyecto      2. Contratación del diseño de una estrategia de comunicación e información del proyecto      3. Evaluación de la experiencia      4. Auditoría del proyecto | * Mapa de actores institucionales del área con potencialidades para su participación en las redes de capacitación/trabajo, actualizado anualmente.. * Reglamento de Asocios para la red de Capacitación y Trabajo. * 7 convenios institucionales firmados con aliados el primer año, 18 el segundo y 25, en el tercer año. * Piezas comunicacionales en varios formatos audiovisual de acuerdo a la estrategia de comunicación y promoción | Reportes del Coordinador sobre el alcance de la red, integrantes y su participación.  Spot grabados y certificados de transmisión de las piezas comunicacionales.  Reportes finales de evaluación y auditoría | Involucramiento y compromiso del Consejo Directivo de la Fundación  Involucramiento y compromiso de los medios de comunicación para la difusión y promoción |
| **ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 2** | | | |
| * 1. **Construcción de instalaciones y equipamiento comunidades**       1. Planos y construcción      2. Compra de equipamiento de las instalaciones      3. Compra e instalación de equipamiento tecnológico para comunidades | Espacios físicos habilitados para residencia y enseñanza y recursos tecnológico/educativos instalados  Sala de uso múltiple para el personal  Equipos en comunidades | Informe de inspección de la obra física.  Inventarios del Instituto y las comunidades  Fotos | La planificación arquitectónica responde a los requerimientos del proyecto en materia de instalaciones y funcionalidad. |