

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	CHILE/CSC - Southern Cone
▪ TC Name:	Support to closing the gender gap in Chile
▪ TC Number:	CH-T1210
▪ Team Leader/Members:	Verónica Alaimo (SCL/LMK) Team Leader; Andrea Monje Silva (SCL/GDI) Alternate Team Leader; Rodolfo Graham (LEG/SGO); María Isabel Palomer (CSC/CCH); Analía La Rosa, ANALIA (VPC/FMP); Analía Jaimovich, (SCL/EDU); Patricia Jara (SCL/SPH); María Teresa Villanueva (SCL/GDI); Ethel Muhlstein (SCL/LMK); y Tania Gaona (SCL/LMK).
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	06 Sep 2018
▪ Beneficiary:	Ministerio de la Mujer y de Equidad de Género
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	\$ 120,000.00
▪ Local counterpart funding:	\$ 0.00
▪ Disbursement and execution period:	24 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	Gender and Diversity
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	Country Office Chile
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	No
▪ TC included in CPD (y/n):	No
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality; Productivity and innovation; Gender equality

II. Objective and Justification

- 2.1 The objective of this TC is to support the Government of Chile in the preparation of a proposal for the design and implementation of a model of certified child caregivers.
- 2.2 Chile es un país con un nivel de educación relativamente alto entre sus mujeres, pero con un nivel de participación laboral y empoderamiento económico relativamente bajo. De hecho, el acceso masivo y paritario a la educación en todos los niveles es uno de los fenómenos destacables de los últimos 25 años del país, lo que es recogido por el Índice Global de Brecha de Género (2017) del Foro Económico Mundial, donde Chile ocupa el lugar 63 de 144 países. Sin embargo, en relación con el subíndice de Participación y Oportunidades Económicas, cae al lugar 117, y su peor indicador se refiere a la “Igualdad salarial por similares trabajos”, donde ocupa el lugar 127, al final de la tabla. Aun cuando en este último cuarto de siglo se han incorporado 2,4 millones de mujeres al mercado de trabajo chileno, y aumentado sus tasas de participación laboral del 31% en 1990 al 49,4% en 2017 (ENE, 1990 y 2017), Chile todavía sigue siendo el país con la octava participación femenina más baja en comparación a las 34 naciones que forman parte de la OCDE (OCDE, 2015) y uno de los peor posicionados en materia de brecha salarial y acceso de mujeres a altos cargos (IPG Chile, 2018).
- 2.3 Detrás de las brechas de género en el mercado de trabajo chileno se advierte el efecto de los roles sociales respecto al género, en particular las mayores responsabilidades de cuidado que recaen en las mujeres. La Encuesta Nacional de Uso del Tiempo

(ENUT, 2015) señala, por ejemplo, que en un día tipo las mujeres dedican 5,9 horas a labores de trabajo no remunerado versus 2,7 horas de los hombres. Lo anterior se traduce en que aquellas que están en el mercado laboral deben asumir una doble o triple jornada, con los costos que ello tiene para su salud física y psíquica pero también con la pérdida de oportunidades de avance y promoción en el mundo laboral.

- 2.4 En este contexto, el Gobierno de Chile ha anunciado una "Agenda Mujer" con una serie de medidas orientadas a cerrar las brechas de género, tanto en temas de violencia como de empoderamiento económico. Dentro de esta agenda, se encuentran el proyecto de ley para sala cuna universal (reforma del artículo 203 del código laboral); un proyecto de ley en proceso de diseño un sistema de cuidado infantil a través de cuidadoras certificadas; y un proyecto de ley de reforma del sistema de financiamiento de la educación parvularia. Estas modificaciones legales recientes y en curso requieren conocimiento técnico para su adecuada implementación.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Componente 1: Apoyo al desarrollo de un modelo de cuidadoras en Chile.** Este componente financiará consultorías tendientes a promover la participación laboral de mujeres, a través de garantizar una oferta de calidad del cuidado infantil de 0 a 4 años. Se prevé la realización En particular, apoyará: (a) caracterización de la situación actual en Chile: se financiará una asistencia técnica para análisis de datos de encuestas de hogares y otros datos que pudieran obtenerse, así como relevamiento de literatura; y se financiará un estudio con datos geo-referenciados para caracterizar lado de la demanda: demanda potencial por servicios de cuidadoras y salas cuna, teniendo en cuenta jornadas. Percepción de calidad versus costos. Cruces por ubicación geográfica y nivel socioeconómico / quintil de ingreso. Por el lado de la oferta: caracterización de las cuidadoras, perfil educacional, ingresos. Flujo de educadores parvularios y técnicos en educación de párvulos. Estimación de brechas; (b) mejores prácticas comparadas de sistemas de cuidadoras infantiles certificadas: institucionalidad y modelos de gobernanza; regulación y gestión, determinación de salarios; coeficientes técnicos, seguridad, salud, perfil profesional, competencias, trayectoria formativa (certificación de cuidadoras como parte de una carrera hacia educación parvularia). Resultados cognitivos de los niños; y (c) desarrollo de una propuesta técnica para la estructuración del sistema de cuidadoras que incluya: (i) gobernanza y regulación; (ii) gestión y monitoreo del sistema; (iii) esquema de intermediación laboral (presencial y online – vía app); y (iv) diseño de plataforma y/o app de intermediación laboral.
- 3.2 **Componente 2. Talleres y diseminación.** Este componente financiará talleres con expertos locales e internacionales, mesas de trabajo interinstitucionales, intercambio de experiencias con otros países de la región y de OCDE, y acciones de comunicación en apoyo a la propuesta de sistema de cuidadoras.

IV. Budget

Indicative Budget (US\$)

Activity/Component	IDB/Fund Funding (SOC)	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1: Apoyo al desarrollo de un modelo de cuidadoras en Chile	95,000	0	95,000
Componente 2. Talleres y diseminación	25,000	0	25,000
Total	120,000	0	120,000

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 El Banco coordinará la ejecución de esta CT con el Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género. El Banco contratará los servicios de consultores individuales y firmas en conformidad con las políticas y procedimientos de adquisiciones vigentes en el Banco.
- 5.2 La División de Género y Diversidad (SCL/GDI) del Banco tendrá la responsabilidad general por la dirección, supervisión, coordinación y evaluación de la CT, conforme lo solicitado por el Ministerio de Hacienda. Dada la naturaleza multisectorial de las actividades contempladas en esta CT, GDI liderará la asistencia técnica con el apoyo de especialistas de las Divisiones de Mercados Laborales, Educación y Protección Social y Salud. La División GDI tiene la capacidad técnica y la experiencia para llevar adelante dichas actividades.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 El principal riesgo se vincula a los tiempos cortos de ejecución para acompañar el proceso de propuesta que lidera el Gobierno de Chile a través del Ministerio de la Mujer y de Equidad de Género. La ejecución de la CT por parte del Banco y la experiencia del equipo del Departamento Social en el tema mitiga dicho riesgo y contribuye a desarrollar alianzas con expertos y la coordinación necesaria para cumplir con los plazos del Gobierno.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 La clasificación de las salvaguardias ambientales para esta operación es "C".