

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA PARA EL DESARROLLO DE LAS CAPACIDADES ANALÍTICAS INTEGRADAS AL HUB DE INTEGRACIÓN DE TRANSPORTE PARA CENTROAMÉRICA (HIT)

(RG-T3908)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 La División de Transporte (TSP) es una división funcional dentro del Departamento Sectorial de Infraestructura y Energía (INE) del Banco Interamericano de Desarrollo (Banco), bajo la Vicepresidencia de Sectores y Conocimiento. La División de Transporte (INE/TSP) está encargada del desarrollo de análisis técnico y de la identificación y preparación de programas, proyectos, cooperaciones técnicas, estudios, diálogos con autoridades de gobierno y notas sectoriales en el sector transporte, con especial énfasis en proyectos que contribuyan a mejorar la conectividad, el acceso y la integración regional y global de los países de América Latina y el Caribe (ALC).
- 1.2 Asimismo, dentro de INE, se encuentra el Grupo de Infraestructuras de Integración (GII) del cual TSP forma parte y desde el cual coordina acciones con otras instancias del Banco en materia de integración e infraestructura. De manera coherente con la estrategia institucional, y alineada con la “Estrategia Sectorial de Apoyo a la Integración Competitiva Regional y Global”, TSP a través del GII ha definido su plan de trabajo para impulsar el desarrollo de la infraestructura regional en torno a tres pilares: (i) programación y preparación de proyectos de integración; (ii) participación estratégica en foros de integración regional; y (iii) trabajo analítico o productos de conocimiento.
- 1.3 Cada día resulta más evidente que los proyectos de desarrollo, incluyendo aquellos catalogados como de integración regional, y su impacto van mucho más allá de indicadores de eficiencia y reducción de costos. En el caso de los proyectos de transporte, es común establecer una correlación directa con indicadores asociados a ahorros en tiempos de viaje, reducción de costos de transporte, mejora en indicadores de calidad de las carreteras, entre otros. Sin embargo, es claro que existe también una vinculación con otros sectores y dimensiones del bienestar ciudadano, así como con aspectos relacionados a la accesibilidad y conectividad con servicios sociales, la posibilidad de llegar a un hospital o el hecho de insertarse en zonas con altos niveles desempleo o altos niveles de actividad productiva, entre otros. En materia de accesibilidad, la literatura disponible la define como la facilidad con la que un agente puede alcanzar un bien o un servicio desde un lugar determinado. Sin embargo, en la región existen importantes brechas territoriales en términos de accesibilidad que no siempre son evidenciados. La falta de conectividad adecuada puede aumentar los costos de transferencia para acceder, por ejemplo, a centros de empleo y actividades económicas, imponiendo grandes cargas financieras a hogares pobres que frecuentemente se encuentran en sectores periféricos y mal servidos. En este sentido, complementar los estudios de transporte con indicadores

socioeconómicos georreferenciados, puede enriquecer el enfoque del proyecto y aumentar su impacto en términos de desarrollo.

II. Objetivos

- 2.1 El objetivo general de la consultoría es integrar al HUB de infraestructura de integración de funcionalidades para el análisis de capas georreferenciadas. Estos análisis, buscarán dar cuenta de la vinculación entre la infraestructura de integración (corredores, plataformas o servicios conexos) con otro tipo de equipamientos e indicadores territoriales. Las nuevas funcionalidades fortalecerán los ejercicios de priorización de proyectos, integrando ópticas adicionales sobre su injerencia en el cierre de brechas de desarrollo.

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) Recopilar, sistematizar y administrar *shapefiles* con dimensiones socioeconómicas (capas de desarrollo).
 - (a) Consolidar un repositorio de datos con capas de información relevante. Se incluirán *shapefiles* de corredores o nodos logísticos de integración, cadenas de valor relevantes y otros *layers* de información socioeconómica. Este trabajo se hará de forma coordinada con el departamento de tecnología del Banco y con la asesoría de ESRI bajo el actual acuerdo de *Data Development Partnership*.
 - (b) Participar de todas las discusiones relacionadas con la integración del código a las funcionalidades del geoportal HIT.
 - (ii) Montar visualización de *shapefiles* socioeconómicos en superposición con *shapefiles* de infraestructura de transporte y soporte bibliográfico para la definición de buffers de influencia u otras metodologías de análisis.
 - (a) Elaborar un primer montaje con diversas combinatorias de capas. Los criterios para combinar capas se sustentarán en una revisión de literatura consolidada y robusta técnicamente.
 - (b) Este desarrollo, cuyo código deberá ser siempre abierto debe brindar versatilidad para prender/apagar capas de información y permitir hacer simulaciones de nuevos segmentos de infraestructura o nodos de integración modal.
 - (c) Definir bajo esta actividad un set de nuevos indicadores de desarrollo y su descripción metodológica para su respectivo cálculo. Este trabajo se hará en estrecha coordinación con la SPD como instancia a cargo de los temas de evaluación de proyectos del Banco.

- (iii) Realizar ejercicio de simulación con la incorporación de nuevas infraestructuras viales y su visualización (resultado) para las diversas capas de desarrollo.
 - (a) Preparar todos los instructivos y guías necesarios para aprovechamiento de las capacidades analíticas que se agreguen a HUT a partir de un tutorial descriptivo y sustentado en un proyecto real de la cartera o pipeline de TSP.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
 - (a) **Entregable 1.** Previo inicio de la consultoría, el consultor deberá presentar un plan de trabajo y cronograma con hitos asociados a las actividades mencionadas. El informe deberá ser presentado al primer mes de haber iniciado la consultoría.
 - (b) **Entregable 2.** Entregable relacionado con la actividad 1. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (c) **Entregable 3.** Entregable relacionado con la actividad 2. El informe deberá ser presentado a los cuatro meses de haber iniciado la consultoría.
 - (d) **Entregable 4.** Entregable relacionado con la actividad 3 incluyendo cualquier corrección adicional solicitada y vinculada con los otros entregables. El informe deberá ser presentado a los seis meses de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
 - (i) Primer pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.

- (iii) Tercer pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.
- (iv) Cuarto pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 4.

VI. Calificaciones

6.1 Ciudadanía:

- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
- (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.

6.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajen en el Grupo del BID.

6.3 Educación: Ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines a los temas relacionados con el objeto del contrato.

6.4 Experiencia: el consultor debe contar con más de cinco años de experiencia como científico de datos y experiencia previa como desarrollador de plataformas, aplicaciones o páginas web.

6.5 Idiomas: español.

VII. Características de la consultoría

7.1 Resumen de la oportunidad:

- (i) Tipo de contrato y modalidad: consultoría individual, por producto PEC.
- (ii) Duración del contrato: 60 días de trabajo efectivo, no necesariamente consecutivos contados en un periodo de seis meses.
- (iii) Fecha de inicio: por definir.
- (iv) Ubicación: consultoría externa.
- (v) Persona responsable: Isabel Granada (igranada@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA EN ADAPTACIÓN DE MÓDULO ANALÍTICO PARA EL HUB DE INTEGRACIÓN DE TRANSPORTE (HIT) EN MESOAMÉRICA

(RG-T3908)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El Proyecto de Integración y Desarrollo de Mesoamérica (PM) es un mecanismo de integración y desarrollo que potencia la complementariedad y la cooperación entre los países de la región mesoamericana: Belice, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. El PM facilita la concertación de acciones en dos ejes prioritarios: económico y social. Dentro del primero, el sector transporte y la facilitación comercial han sido áreas de acción estratégicas, impulsándose proyectos, programas e iniciativas para incrementar la conectividad, mejorar el desempeño logístico y gestión fronteriza, promover la multimodalidad y mejorar la resiliencia ante los efectos del cambio climático.
- 1.2 En diciembre de 2020 el Banco Interamericano de Desarrollo (Banco) concluyó los estudios relacionados con la Cooperación Técnica (CT) no reembolsable regional RG-T2908, orientada a apoyar la implementación de la agenda mesoamericana en materia de transporte y logística, como uno de los principales pilares para atraer inversión privada, mejorar la competitividad de los países y profundizar los procesos de integración económica de la región. El objetivo específico de la CT fue contribuir al desarrollo logístico de Mesoamérica, a través de fortalecimientos y estudios especializados para (i) generar estrategias regionales de transporte, logística y movilidad, y sus planes de acción; (ii) promover planes regionales de inversiones priorizados en transporte, logística y movilidad de impacto regional; (iii) apoyar la transformación del CP en un corredor logístico internacional, y (iv) apoyar la implementación de los PNLOG y de proyectos específicos de plataformas logísticas especializadas.
- 1.3 Como seguimiento a dicha CT, el Banco inició la CT no reembolsable RG-T3908 de “Apoyo a la Agenda Regional de Integración y logística en Mesoamérica”. Dicha CT busca contribuir a generar información, mecanismos de monitoreo y estrategias de intervención para el desarrollo logístico mesoamericano, apoyando instancias regionales y nacionales en la coordinación y la promoción de inversiones. La presente consultoría se enmarca en el componente I de la CT en cuestión: portal de data para análisis de indicadores logísticos, de infraestructura y cadenas de suministro.
- 1.4 En atención a los compromisos adquiridos en el marco de la agenda de transporte del PM, se generó una propuesta sostenible de Hub de Integración Regional que: (i) facilite el acceso; (ii) consolide la información/herramientas mencionadas anteriormente y permita su actualización; y (iii) asegure/promueva la sostenibilidad de los esfuerzos regionales que en esta materia ha desarrollado el

Banco. Dicha plataforma aloja y permite actualizar carteras de proyectos de integración con base en la prioridad sectorial y de política pública de los países del PM.

II. Objetivos

- 2.1 La presente consultoría tiene como objetivo incorporar un módulo de análisis dentro del Hub de Integración Regional que, en conjunto con otro consultor *data scientist*, consolidará el repositorio de datos con capas de información socioeconómica relevante para el análisis de infraestructura de integración y transporte. El módulo deberá permitir realizar de forma amigable e intuitiva distintas funciones de análisis de la información georreferenciada recopilada, de modo que se extraiga data relevante para la preparación de proyectos de infraestructura de integración y transporte.

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) Análisis y documentación: Junto con el *data scientist*, se realizará una identificación de las capas de información georreferenciadas existentes y se identificarán las áreas de oportunidad de nuevas capas.
 - (ii) Desarrollo de nódulo analítico: Se creará el módulo dentro del HIT que permita realizar de forma amigable e intuitiva distintas funciones de análisis de la información georreferenciada recopilada, de modo que se extraiga data relevante para la preparación de proyectos de infraestructura de integración y transporte.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) Entregable 1. Plan y metodología de trabajo, este deberá incluir el cronograma con la descripción de los miembros del equipo y su estimación respectiva de tiempos. El informe deberá ser presentado al mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) Entregable 2. Entregable asociado con la presentación del análisis de la actividad 1. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.
 - (iii) Entregable 3. Entregable asociado a la entrega e incorporación del módulo analítico dentro del HIT, relacionado con la actividad 2. El informe deberá ser presentado a tercer mes de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power

Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
 - (i) Primer pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.

VI. Calificaciones

- 6.1 Ciudadanía:
 - (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 6.2 Consanguinidad: no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- 6.3 Educación: Ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines a los temas relacionados con el objeto del contrato.
- 6.4 Experiencia: el consultor debe contar con más de cinco años de experiencia como desarrollador de plataformas, aplicaciones o páginas web y experiencia previa con infraestructura logística y de conectividad.
- 6.5 Idiomas: español, inglés.

VII. Características de la consultoría

- 7.1 Resumen de la oportunidad:
 - (i) Tipo de contrato y modalidad: consultoría individual, por producto PEC.
 - (ii) Duración del contrato: 30 días de trabajo efectivo, no necesariamente consecutivos contados en un periodo de tres meses.
 - (iii) Fecha de inicio: por definir.

- (iv) Ubicación: consultoría externa.
- (v) Persona responsable: Isabel Granada (igranada@iadb.org).
- (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA EN MIGRACIÓN A INFRADINÁMICA Y ADAPTACIÓN DE PLATAFORMA PARA GENERACIÓN DE UNA CARTERA VALIDADA DE PROYECTOS REGIONALES POR LAS CONTRAPARTES SECTORIALES EN EL MARCO DEL PROYECTO MESOAMÉRICA

(RG-T3908)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El Proyecto de Integración y Desarrollo de Mesoamérica (PM) es un mecanismo de integración y desarrollo que potencia la complementariedad y la cooperación entre los países de la región mesoamericana: Belice, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. El PM facilita la concertación de acciones en dos ejes prioritarios: económico y social. Dentro del primero, el sector transporte y la facilitación comercial han sido áreas de acción estratégicas, impulsándose proyectos, programas e iniciativas para incrementar la conectividad, mejorar el desempeño logístico y gestión fronteriza, promover la multimodalidad y mejorar la resiliencia ante los efectos del cambio climático.
- 1.2 En diciembre de 2020 el Banco Interamericano de Desarrollo (Banco) concluyó los estudios relacionados con la Cooperación Técnica (CT) no reembolsable regional RG-T2908, orientada a apoyar la implementación de la agenda mesoamericana en materia de transporte y logística, como uno de los principales pilares para atraer inversión privada, mejorar la competitividad de los países y profundizar los procesos de integración económica de la región. El objetivo específico de la CT fue contribuir al desarrollo logístico de Mesoamérica, a través de fortalecimientos y estudios especializados para (i) generar estrategias regionales de transporte, logística y movilidad, y sus planes de acción; (ii) promover planes regionales de inversiones priorizados en transporte, logística y movilidad de impacto regional; (iii) apoyar la transformación del Corredor Pacífico (CP) en un corredor logístico internacional, y (iv) apoyar la implementación de los PNLOG y de proyectos específicos de plataformas logísticas especializadas.
- 1.3 Como seguimiento a dicha CT, el Banco inició la CT no reembolsable RG-T3908 de “Apoyo a la agenda regional de integración y logística en Mesoamérica”. Dicha CT busca contribuir a generar información, mecanismos de monitoreo y estrategias de intervención para el desarrollo logístico mesoamericano, apoyando instancias regionales y nacionales en la coordinación y la promoción de inversiones. La presente consultoría se enmarca en el componente II de la CT en cuestión: herramienta de identificación y actualización de proyectos de integración.
- 1.4 Existe un antecedente de plataforma colaborativa que utilizó el Banco con los países del PM para realizar la recopilación de variables de priorización de proyectos a nivel regional. Dicha plataforma se llama Eureka. Sin embargo, ésta

se encuentra alojada fuera de los sistemas informáticos del Banco. Por lo tanto, surge la necesidad de migrar y adaptar la plataforma Eureka para su gestión efectiva de las contrapartes sectoriales en los países mesoamericanos.

II. Objetivo

- 2.1 El Banco prevé desarrollar y alojar una herramienta dentro del sistema de Infradinámica para actualizar las bases de datos de proyectos estratégicos de infraestructura logística de los países y sus indicadores asociados mediante la colaboración y sincronización en tiempo real. Se pretende que dicha herramienta se ponga a disposición de los países para que la adopten y utilicen en sus flujos de preparación de proyectos.

III. Acciones principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- (i) Elaborar plataforma de validación de información de infraestructura logística y de conectividad.
 - (a) Migrar el aplicativo o plataforma que permite validar con los Ministerios de Obras Públicas de los países la pertinencia, prioridad y estado de ejecución las obras identificadas a Infradinámica. Para ello ejecutará un proceso de PRAC abreviado.
 - (b) Dar acompañamiento para la adaptación, llenado y utilización del aplicativo en su nuevo contexto informático. La plataforma servirá para facilitar a los países la recopilación de variables de priorización de una cartera regional de proyectos.
 - (ii) Elaborar cartera de proyectos validados de infraestructura logística y de conectividad para los países mesoamericanos.
 - (a) Validar proyectos por parte de las contrapartes sectoriales en los países.
 - (b) Recabar a través de la plataforma, información asociada a las variables relevantes para su priorización; de esta forma se generará la cartera de proyectos validados.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
- (i) **Entregable 1.** Manual de uso de plataforma para los países. El informe deberá ser presentado al mes de haber iniciado la consultoría.
 - (ii) **Entregable 2.** Entregable relacionado con la actividad uno, con la plataforma funcionando y con 50% de los proyectos validados de la actividad dos. El informe deberá ser presentado al segundo mes de haber iniciado la consultoría.

- (iii) **Entregable 3.** Entregable relacionado con la actividad dos, incluyendo 100% de los proyectos validados. El informe deberá ser presentado al tercer mes de haber iniciado la consultoría.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) **Primer pago** equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) **Segundo pago** equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) **Tercer pago** equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.

VI. Calificaciones

- 6.1 **Ciudadanía:**
- (i) [para PEC nacionales] Eres ciudadano/a de [inserte el nombre del país] o ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros con permiso legal o de residencia para trabajar en [inserte el nombre del mismo país].
 - (ii) [para PEC internacionales] Eres ciudadano/a de uno de nuestros 48 países miembros.
- 6.2 **Consanguinidad:** no tienes familiares (hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluido el cónyuge) que trabajan en el Grupo del BID.
- 6.3 **Educación:** Ingeniero, economista o similar con estudios de postgrado en áreas afines a los temas relacionados con el objeto del contrato.
- 6.4 **Experiencia:** el consultor debe contar con más de 10 años de experiencia general. Desempeño como especialista de logística en al menos dos proyectos o posiciones públicas con responsabilidad gerencial en planificación del transporte, planificación de infraestructura de transporte u operación del transporte. Experiencia deseable en el sector portuario, aeroportuario o en logística de carga, con énfasis en cadenas de comercio. Experiencia deseable en Latinoamérica. Experiencia en desarrollo y aplicación de plataformas colaborativas.

6.5 **Idiomas:** español, inglés.

VII. Características de la consultoría

7.1 Resumen de la oportunidad:

- (i) **Tipo de contrato y modalidad:** consultoría individual, por producto PEC.
- (ii) **Duración del contrato:** 30 días de trabajo efectivo, no necesariamente consecutivos contados en un periodo de tres meses.
- (iii) **Fecha de inicio:** por definir.
- (iv) **Ubicación:** consultoría externa.
- (v) **Persona responsable:** Isabel Granada (igranada@iadb.org).
- (vi) **Requisitos:** debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad,

incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO

DIVISIÓN DE TRANSPORTE

CONSULTORÍA EN PREPARACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE CAPACITACIÓN Y EVENTOS PARA FORTALECER LA AGENDA DE INTEGRACIÓN REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA DE TRANSPORTE EN MESOAMÉRICA

(RG-T3908)

TÉRMINOS DE REFERENCIA

I. Antecedentes

- 1.1 El Proyecto de Integración y Desarrollo de Mesoamérica (PM) es un mecanismo de integración y desarrollo que potencia la complementariedad y la cooperación entre los países de la región mesoamericana: Belice, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá y República Dominicana. El PM facilita la concertación de acciones en dos ejes prioritarios: económico y social. Dentro del primero, el sector transporte y la facilitación comercial han sido áreas de acción estratégicas, impulsándose proyectos, programas e iniciativas para incrementar la conectividad, mejorar el desempeño logístico y gestión fronteriza, promover la multimodalidad y mejorar la resiliencia ante los efectos del cambio climático.
- 1.2 Recientemente, los desafíos de la región se han agravado por la elevada vulnerabilidad frente al cambio climático y la creciente incidencia de los desastres naturales. América Latina y el Caribe es la segunda región del mundo más propensa a desastres, como aumentos en el nivel del mar, cambios en las precipitaciones y temperaturas, lo que pone en peligro la salud, la productividad y la disponibilidad de servicios básicos para la población. Asimismo, para 2050, los daños causados por el cambio climático podrían costarle a la región US\$100.000 millones al año y estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) señalan que para 2030 se podrían perder en América Latina y el Caribe 2,5 millones de empleos debido tan solo al estrés térmico. Particularmente en 2020, Centroamérica fue azotada por dos huracanes con las tormentas más fuertes de los últimos años, afectando a más de 4,5 millones de personas, lo que recrudeció la situación generada por la pandemia y el deterioro económico conexo. En este sentido, el BID cuenta con el mandato de promover inversiones resilientes que apoyen en la mitigación del cambio climático, aumenten el PIB y el empleo en el proceso de recuperación de la crisis de la COVID-19 e incrementar la productividad. En efecto, el Grupo BID está en una posición estratégica para trabajar en asociación con los países y clientes a fin de impulsar la resiliencia regional al cambio climático tal y como lo establece uno de los enfoques prioritarios de la visión 2025 del Banco.
- 1.3 La estrategia del Banco cuenta con iniciativas precursoras y cooperaciones técnicas concretas en el ámbito regional centroamericano y mesoamericano como la RG-T1901 “Transporte sostenible y cambio climático en Mesoamérica” que fue financiada entre 2010 y 2014. Sus entregables fueron: (i) un Manual de Transporte Sostenible con un enfoque racionalizado y flexible para la adaptación al cambio

- climático del sector del transporte dirigido a las autoridades de los gobiernos mesoamericanos, (ii) ocho perfiles de países con un mapeo de la infraestructura de transporte existente, las tendencias y los riesgos climáticos identificados, (iii) una herramienta basada en Excel y una en GIS para llevar a cabo un análisis de alto nivel y asistir en la toma de decisiones conforme a los datos climáticos específicos de la región y (iv) una prueba piloto para ilustrar la aplicación del Manual y las herramientas en Puerto Corinto, Nicaragua, con lo que se identificaron escenarios de riesgos y medidas de mitigación particulares para el caso. Sin embargo, los entregables no fueron socializados con los países del Proyecto Mesoamérica; de modo que el día de hoy el Grupo de Infraestructura de Integración (GII) de la División de Transporte (TSP) identifica una oportunidad para recuperar este material e integrarlo a una iniciativa comprehensiva del cambio climático y otros ámbitos de planeación de infraestructura.
- 1.4 Asimismo, otra Cooperación Técnica (CT) precursora en el ámbito regional mesoamericano es la RG-T2908 “Apoyo a la Agenda Mesoamericana de Transporte, Logística e Integración Económica” –iniciado en mayo de 2017 y concluida en diciembre de 2020– fue contribuir al desarrollo logístico de Mesoamérica, a través de acompañamiento y estudios especializados para (i) generar estrategias regionales de transporte, logística y movilidad, y sus planes de acción; (ii) promover planes regionales de inversiones priorizados en transporte, logística y movilidad de impacto regional; (iii) apoyar la transformación del CP en un corredor logístico estructurante, y (iv) apoyar la implementación de los PNLOG y de proyectos específicos de plataformas logísticas especializadas.
- 1.5 Como seguimiento a dicha CT, el Banco inició la CT no reembolsable RG-T3908 de “Apoyo a la Agenda Regional de Integración y logística en Mesoamérica”. Dicha CT busca contribuir a generar información, mecanismos de monitoreo y estrategias de intervención para el desarrollo logístico mesoamericano, apoyando instancias regionales y nacionales en la coordinación y la promoción de inversiones. La presente consultoría se enmarca en el componente III de la CT en cuestión: Capacitación y eventos de difusión.
- 1.6 Asimismo, el GII-TSP se encuentra en preparación de un prototipo de un Hub de Integración Regional y Transporte que aloje y permita actualizar carteras de proyectos de integración con base en la prioridad sectorial y política pública de los países del Proyecto Mesoamérica, incluyendo como componente esencial la resiliencia al cambio climático. Es en este contexto que se enmarca la presente consultoría, no sólo con una alineación a la visión 2025 y política institucional del Banco y con las prioridades de la región mesoamericana, sino con una oportunidad de retomar el conocimiento y herramientas generadas anteriormente para consolidar una herramienta de análisis y de planeación de infraestructura que se ponga a disposición de los tomadores de decisiones, junto con el bagaje de estudios con los cuales dispone el Banco en materia de desarrollo e integración regional. Para ello se buscan llevar a cabo capacitaciones y eventos de difusión de las herramientas georreferenciadas existentes y los respectivos desarrollos analíticos que las sucederán y complementarán.

II. Objetivos

- 2.1 La presente consultoría tiene como objetivo desarrollar e implementar un curso de capacitación relacionado con infraestructura de integración y transporte con

enfoque del cambio climático y resiliencia, así como eventos de difusión de las herramientas de planificación desarrolladas por el BID. El curso de capacitación deberá permitir de forma amigable e intuitiva explorar y utilizar la información georreferenciada recopilada por el BID y puesta a disposición mediante el Hub de Integración Regional y Transporte y otras plataformas, de modo que los participantes extraigan data relevante para la preparación de proyectos de infraestructura de integración y transporte con enfoque de cambio climático y resiliencia.

III. Actividades principales

- 3.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, el contractual deberá realizar las siguientes actividades, sin perjuicio de aquellas que, de acuerdo con el avance del trabajo, resulten necesarias para el logro de estos.
- 3.2 Desarrollo de capacitación virtual para utilización de herramientas y conocimiento del BID en materia de infraestructura de integración, resiliencia y cambio climático.
 - (i) **Actividad 1:** Proponer un *syllabus* o compendio de documentos y conocimiento que ofrezca una visión integral del cambio climático e infraestructura de integración en la región, tomando como principal insumo los entregables de la CT RG-T1901, RG-T2908 y RG-T3908, al igual que conforme a la visión 2025 del Banco y a los últimos desarrollos de las condiciones climáticas de la región.
 - (ii) **Actividad 2:** Proponer un esquema de curso virtual a través del cual se socialicen las herramientas desarrolladas en el marco de la RG-T3908 u otras actualizadas y asociadas al cambio climático y a infraestructuras resilientes, así como una agenda de eventos de difusión. La actividad incluye la presentación y/o realización de dichos eventos en foros de integración regionales u otros que se consideren estratégicos.

IV. Entregables

- 4.1 Para cumplir con los objetivos de la presente consultoría, la empresa consultora deberá presentar los siguientes informes:
 - (i) **Entregable 1.** Plan y metodología de trabajo, este deberá incluir el cronograma con la descripción de los miembros del equipo y su estimación respectiva de tiempos.
 - (ii) **Entregable 2.** Entregable asociado con la presentación de la actividad 1.
 - (iii) **Entregable 3.** Entregable asociado con la presentación de la actividad 2, incluyendo el curso de capacitación para los países.
- 4.2 Todos los productos deben ser entregados al Banco en un archivo electrónico: informes en Microsoft Word, hojas de cálculo en Microsoft Excel, archivos en formato PDF o JPG en alta resolución y/o presentaciones en Microsoft Power Point. Archivos en formato Zip no serán aceptados como informes finales debido a los reglamentos de la Sección de Administración de Archivos. Los informes se presentarán en idioma español.

V. Cronograma de pagos

- 5.1 Las condiciones de pago se basarán en los hitos o entregables del proyecto. El Banco desea recibir la propuesta de costos más competitiva para los servicios descritos en el presente documento.
- 5.2 La Tasa de Cambios Oficial del BID indicada en el SDP se aplicará para las conversiones necesarias de los pagos en moneda local.
- (i) Primer pago equivalente al 20% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 1.
 - (ii) Segundo pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 2.
 - (iii) Tercer pago equivalente al 40% del monto total de la consultoría contra presentación y aprobación del entregable 3.

VI. Calificaciones

- 6.1 Se requiere una firma consultora con experiencia de al menos 10 años en elaboración de eventos y cursos de capacitación en el sector transporte e integración regional. Adicionalmente se requiere personal altamente capacitado para el desarrollo de los alcances establecidos en los presentes términos de referencia.
- 6.2 Criterios de experiencia de la firma consultora. Las empresas proponentes deberán presentar al menos dos referencias recientes en el desarrollo eventos y cursos de capacitación relacionadas en el sector transporte e integración regional, preferiblemente en países involucrados en la Cooperación Técnica.
- 6.3 Calificaciones del equipo de trabajo. El equipo de consultoría deberá estar conformado por tres especialistas con experiencia probada.

VII. Características de la consultoría

- 7.1 Resumen de la oportunidad:
- (i) Tipo de contrato y modalidad: contractual de productos y servicios externos, a suma alzada.
 - (ii) Duración del contrato: 30 días de trabajo efectivo, no necesariamente consecutivos contados en un periodo de cinco meses.
 - (iii) Fecha de inicio: por definir.
 - (iv) Ubicación: consultoría externa.
 - (v) Persona responsable: Isabel Granada (igranada@iadb.org).
 - (vi) Requisitos: debes ser ciudadano/a de uno de los 48 países miembros del BID y no tener familiares que trabajen actualmente en el Grupo BID.

Nuestra cultura: nuestra gente está comprometida y apasionada por mejorar vidas en América Latina y el Caribe, y hacen lo que les gusta en un entorno de trabajo diverso, colaborativo y estimulante. Somos la primera institución de desarrollo de América Latina

y el Caribe en recibir la certificación EDGE, reconociendo nuestro fuerte compromiso con la equidad de género. Como empleado, puedes ser parte de grupos de recursos internos que conectan a nuestra comunidad diversa en torno a sus intereses comunes.

Alentamos a las mujeres, los afrodescendientes, las personas de origen indígena y las personas con discapacidades a postularse.

Sobre nosotros: En el Banco Interamericano de Desarrollo, estamos dedicados a mejorar vidas. Desde 1959, hemos sido una fuente importante de financiamiento a largo plazo para el desarrollo económico, social e institucional en América Latina y el Caribe. Sin embargo, hacemos más que prestar. Nos asociamos con nuestros 48 países miembros para proporcionar a América Latina y el Caribe investigaciones de vanguardia sobre temas de desarrollo relevantes, asesoramiento de políticas para informar sus decisiones y asistencia técnica para mejorar la planificación y ejecución de proyectos. Para ello, necesitamos personas que no sólo tengan las habilidades adecuadas, sino que también sean apasionadas por mejorar vidas.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.

Visa y permiso de trabajo: El Banco, en conformidad con las políticas aplicables, podrá presentar la solicitud de visa a las autoridades migratorias pertinentes; sin embargo, la concesión de la visa estará a la discreción de las autoridades migratorias. No obstante, es responsabilidad del candidato obtener la visa o permiso de trabajo necesario y requerido por las autoridades del país(es) en donde serán prestados los servicios al Banco. Si un candidato no puede obtener la visa o permiso de trabajo para prestar servicios al Banco, la oferta contractual será rescindida.

Consanguinidad: De conformidad con la política del Banco aplicable, los candidatos con parientes (incluyendo cuarto grado de consanguinidad y segundo grado de afinidad, incluyendo conyugue) que trabajan para el BID, BID Invest, o FOMIN como funcionario o contractual de la fuerza contractual complementaria, no serán elegibles para proveer servicios al Banco.

Diversidad: El Banco está comprometido con la diversidad e inclusión y la igualdad de oportunidades para todos los candidatos. Acogemos la diversidad sobre la base de género, edad, educación, origen nacional, origen étnico, raza, discapacidad, orientación sexual, religión y estatus VIH/SIDA. Alentamos a aplicar a mujeres, afrodescendientes y a personas de origen indígena.

Nuestro equipo de Recursos Humanos revisa cuidadosamente todas las aplicaciones.