Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2012 - JUNIO 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Promoción de la Competitividad y Empresarialidad en Jaén y San Ignacio

Nro. Proyecto: PE-M1046 - Nro. Operación: ATN/ME-11280-PE

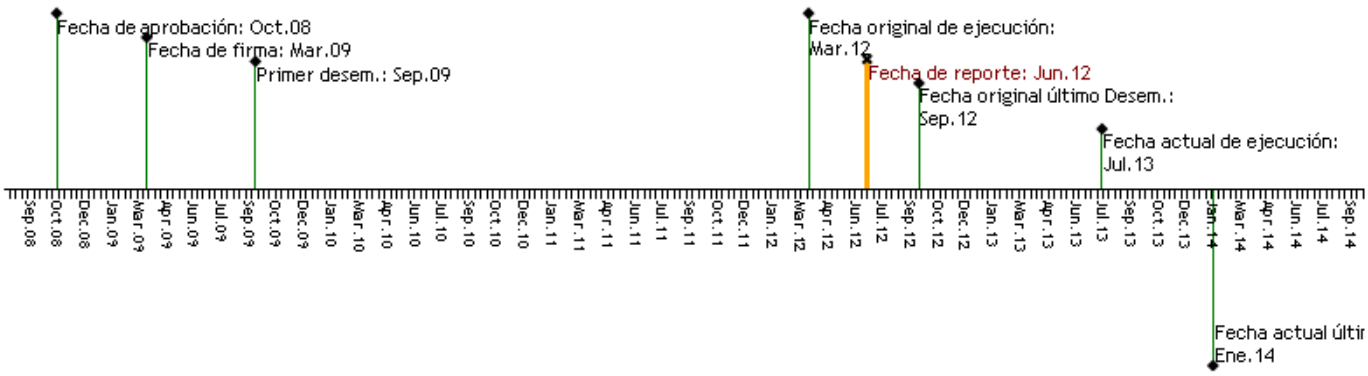
Propósito: Contribuir al desarrollo económico sostenible de las provincias de Jaén y San Ignacio y zonas de influencia, a partir de la complementación de esfuerzos de los principales actores locales, en torno a una instancia de diálogo social permanente.

País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
PERÚ	PERÚ	SME - Desarrollo de la pequeña y mediana empresa	PLED - Competitividad local

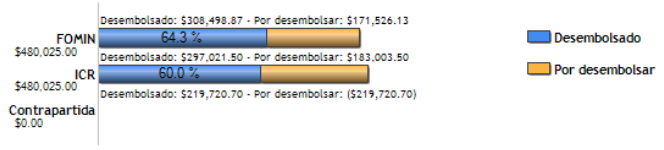
Agencia Ejecutora: CARITAS JAEN

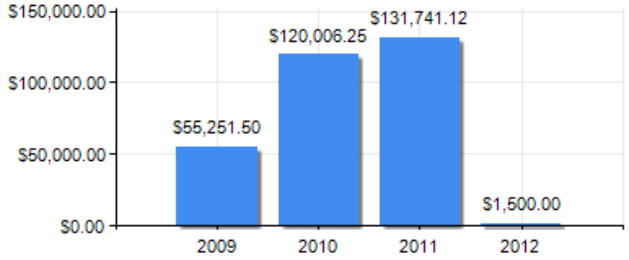
Líder equipo de diseño: Giesecke, Jaime Arturo
Líder equipo de supervisión: Giesecke, Jaime Arturo

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

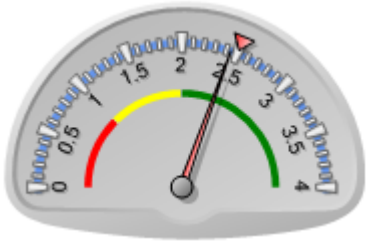


RECURSOS

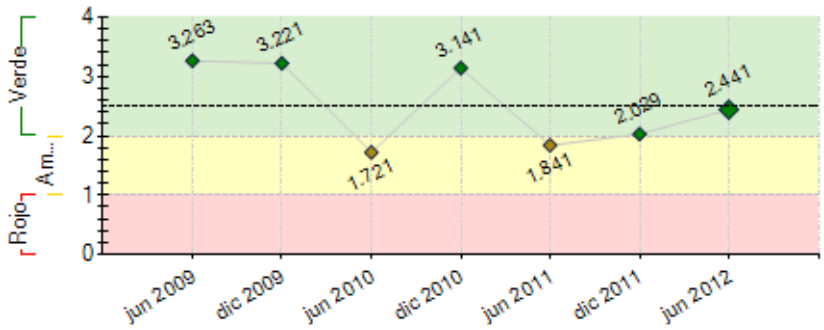




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.441
Promedio FOMIN: 2.505

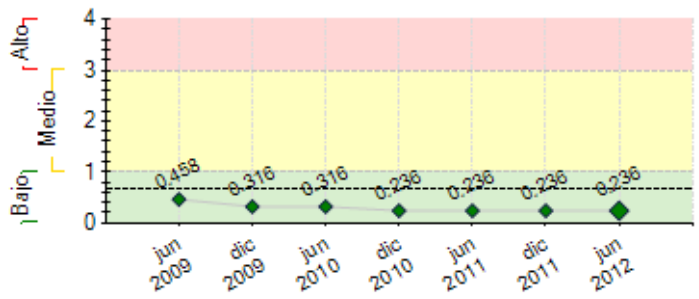


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Medio
Capacidad Técnica:	Medio



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.652

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

LOGROS C1. Equipo Técnico Local (ETL) construye PDC provincial Jaén San Ignacio al 2021. Incorporación visión integral cafetera a partir de Pasantía a Colombia C3.Gestión implementación laboratorio Suelos (LS) asume la Junta Nacional del Café Cajamarca, etapa acopio de muestras ejecutando. Implementación Clúster MCH en marcha,una Asociación transformada en Cooperativa Eléctrica. C2. Emprendimientos venden conforme a planes. Gesta de Centro Regional de competitividad empresarial (CRECE) C4. UGEL y 2 CETPROS ejecutan mallas en caficultura. C5. Plan de comunicación implementando articulado con PDC Provincial.

DIFICULTADES Retrasos: C3. Débil gestión del Comité en apalancar recursos de contrapartes y culminar plan de mejora en MCH y LS.

Causas: C3. Problemática /cada MCH. Inexperiencia gestión de LS.

Acciones: C3. Soporte técnico, económico financiero, jurídico. Manejo y gestión de Cooperativa de Servicios Eléctricos con proyección a concesionaria. Sensibilización en beneficios del clúster y LS. Monitoreo de compromisos.

RIESGOS/MITIGACIÓN: C3. Información gestión de MCH y de LS. Participar en proyecto de conservación del bosque y agua articulado al PDC.

PERSPECTIVAS: ETL y Grupos de Interés articulan ejes estratégicos del Programa a PDC y Centro de Competitividad Empresarial

ACCIONES DE ÉNFASIS PARA LOGRO DEL PROPÓSITO

1 Fortalecimiento de ETL y Grupo Gestor del CCE para articulación de 6 ejes estratégicos y transversales.

2. Monitoreo de contrapartidas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Los procesos son largos pues implican cambios de actitudes como resultado de un esfuerzo de educación y autoeducacion de adultos, donde lo mas dificil resulta en la ampliacion del horixonte de planeacion de la visión de nuevas oportunidades de desarrollo. Pese a ello el proyecto evidencia importante avances de accion conjunta y de creacion de vision compartida en particular entre los actores vinculados a la cadena del café.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

LOGROS
C1Plan de Formación DTL implementándose por Instituto Regional de Desarrollo, enmarcado en PDC. 54 Pasantes a Colombia.C2 Consultora CREAME capacita al Centro Regional de Competitividad Empresarial (CRECE) ejecutado por contrapartes se forma grupo gestor (GG). 5 empresas incubadas mejoran ventas y mercados.C3 Cooperativa de Servicios Eléctricos COOPSEL Huarandoza constituída. Corporación cafetera con estudio Planta proceso. Capacitación en fertilización. C4.CETPRO Colasay finalizó módulo 1 en caficultura con 22 alumnos, CETPRO Chirinos lo inicia. C5 Inicio plan comunicacional articulado al PDC Provincial

DIFICULTAD

Retrasos:C2 Sistematización Incubación de negocios por consultora C3 Constitución COOPSEL Tabaconas y Pomahuaca C5 Plan comunicacional y funcionalidad del

sistema de monitoreo

Causas

C2 Pocas vistas in situ

C3 Imprevistos técnicos y diferencias administrativas entre MCH

C5 Comité interinstitucional débil, demora constitución de comité técnico local(CTL) del PDC Provincial

Acciones

C2 Compromiso local de sistematización de incubación de empresas

C3 Reparación de equipos, monitoreo MCH Urumba

C5 Incorporación al CTL pro diálogo DTL

RIESGOS/MITIGACIÓN: Conflicto minero. concertar

PERSPECTIVAS: GG CRECE articula 6 ejes del Programa

ACCIONES PARA LOGRO DEL PROPÓSITO

C1 C4. Fortalecer planes educativos DTL alianzas:UGEL, Gobierno Local y Regional

C2.Implementar CRECE e incubar nuevos negocio

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
el proyecto debera poner especial atencion a la generacion de datos sobre los resultados alcanzado asi como a la sistematizacion de las diferentes experiencias. El esfuerzo de comuniciacion esta todavia debil.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Contribuir al desarrollo económico sostenible de las provincias de Jaén y San Ignacio y zonas de influencia, a partir de la complementación de esfuerzos de los principales actores locales, en torno a una instancia de diálogo social permanente.	**P.I1**	La implementación de 3 proyectos habilitadores de la competitividad empresarial, reportando satisfactoriamente los indicadores de desempeño de sus respectivos planes de negocios. Haber identificado 6 proyectos adicionales.	0				3 Mar 2012	2 Mar 2012	
	P.I2	El establecimiento de un programa de incubación y acompañamiento de 150 emprendimientos locales con alto pronóstico de sostenibilidad competitiva, habiendo logrado no menos de 5 empresas graduadas y 80 empresas o unidades económicas con planes de mejora ejecutados.	0				150 Mar 2012	0 Oct 2009	
	P.I3	La ejecución de 40 planes de mejora con enfoque DTL en entidades educativas, municipios y/o unidades económicas agropecuarias.	0				40 Mar 2012	0 Oct 2009	
	P.I4	El incremento en un 10% de la productividad (media como producción por hectárea) de 1000 familias caficultoras atendidas por el proyecto con respecto a la Línea de Base.	0				10 Mar 2012	0 Oct 2009	
Componente 1: Formación de competencias en desarrollo territorial local (DTL) **Peso:** 0% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Planes de mejora diseñados y haber ejecutado 30 planes en escuelas municipios y/o extensionistas en empresas o unidades económicas atendidas.	0				60 Mar 2011	60 Dic 2011	Finalizado
	C1.I2	Haber presentado dos propuestas a entidades educativas superiores técnicas profesionales, para modificar currículos de formación técnica profesional en carreras impartidas localmente, introduciendo materias pertinentes a las necesidades y potencialidades económico - productivas del territorio.	0				2 Mar 2011	0 Mar 2011	Atrasado
	C1.I3	Haber graduado 3 promeciones: Una de docentes, una de funcionarios/as públicos y una de extensionistas con enfoque DTL, y haber certificado al menos tres capacitadores(as locales en competencias de gestión y fomento de DTL	0				3 Mar 2012		Atrasado
	C1.I4	Haber diseñado 80planes de mejora y haber ejecutado 40 planes en escuelas, municipios y/o extensionistas en	0				80		Atrasado

		empresas o unidades económicas atendidas.					Mar 2012		
Componente 2: Promoción de la capacidad innovadora y emprendedora y el apoyo a nuevosemprendimientos **Peso:** 0% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	Haber implementado un modelo local de incubación de nuevos negocios, con participación de entidades públicas, privadas y de educación superior en su	0				1 Mar 2011		Atrasado
	C2.I2	Haber recibido, mediante convocatorias tipo concursos, 120 perfiles de negocio para nuevos emprendimientos presentados	0				120 Mar 2011	97 Mar 2011	Atrasado
	C2.I3	Haber realizado la preincubación de 24 nuevos emprendimientos e iniciado la incubación de 8 emprendimientos con participación de al menos un 50% de miembros de familias de agricultores/as	0				24 Mar 2011	28 Mar 2011	Finalizado
	C2.I4	Haber constituido un fondo de capital semilla administrado localmente, con aportes de contrapartida local de al menos un 50% delmonto original del fondo y/o negociado con entidades financieras locales y fondos de garantía.	0				1 Mar 2011	0 Mar 2011	Atrasado
	C2.I5	Haber logrado de 5 nuevos emprendimientos incubados comiencen a vender bienes y/o servicios , en conformidad a sus respectivos planes de negocios.	0				5 Mar 2012		Atrasado
	C2.I6	Haber ejecutado 80 planes de mejora en empresas o unidades economicas atendidas	0				80 Mar 2012	20 Jul 2011	Atrasado
	C2.I7	15 consultores empresariales certificados	0				15 Mar 2012		Atrasado
Componente 3: Soluciones público-privado para elevar la competitividad local **Peso:** 0% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	Haber cumplido, para los 3 proyectos habilitadores seleccionados, la fase de preinversión: estudios de factibilidad (se puede seleccionar, en acuerdo con el Banco, uno, dos o tres proyectos habilitadores a ejecutar	0				3 Jun 2010		Atrasado
	C3.I2	Para el o los proyectos a ejecutar, haber acordado un modelo de operación sostenile con los compromisos requeridos para ello, en términos de aporte y participación de actores locales.	0				1 Sep 2010		Atrasado
	C3.I3	Haber implementado la inversión y puesta en marcha de proyectos habilitadores de infraestructura, soporte tecnológico y/o asociación empresarial productiva y modelos empresariales. Asimismo, haber identificado 3 proyectos adicionales.	0				3 Mar 2012		Atrasado
	C3.I4	Haber movilizado por convepto de inversiones asociadas a estos proyectos habilitadores, aportes de contrapartida, públicos y privados, por al menos US$300,000.00, buscando involucrar a entidades financieras locales.	0				300000 Mar 2012		Atrasado
Componente 4: Adecuación de la oferta educativa local **Peso:** 0% **Clasificación:** Satisfactorio	**C4.I1**	Haber diseñado la malla curricular para dos nuevos oficios articulados con las necesidades productivas de la región, basada en el encuentro entre necesidades productivas y vocaciones laborales.	0				2 Mar 2010	1 Mar 2010	Finalizado
	C4.I2	Haber realizado y discutido un diagnóstico de las brechas entre la demanda local proyectada y la oferta de formación técnica y profesional y de las reformas y mejoras curriculares necesarias y posibles, así como haber formulado un plan de trabajo para su abordaje.	0				1 Sep 2009	1 Abr 2010	Finalizado
	C4.I3	Haber logrado, en al menos dos institutos de formación técnica profesional, la implementación de nuevas mallas curriculares, en función de las necesidades y potencialidades economico productivas del territorio y de las expectativas de la población juvenil. con al menos una promoción, en cada uno, iniciando su carrera con el nuevo currículo.	0				2 Mar 2012		Atrasado
Componente 5: Monitoreo del programa y desarrollo del observatorio virtual de buenasprácticas en DTL **Peso:** 100% **Clasificación:** Satisfactorio	**C5.I1**	Haber implementado una red que actúe como observatorio virtual con entidades locales para la identificación, caracterización y promoción de buenas prácticas en DTL.	0				1 Mar 2010	1 Mar 2010	Finalizado
	C5.I2	Haber realizado un taller de avance y difusión de resultados intermedios, próximos pasos y condiciones para la sostenibilidad ex-post de las acciones implementadas por el proyecto. Al menos 100 asistentes de los ámbitos público, privado y educativo locales evalúan positivamente el taller	0				100 Ene 2011		Atrasado
	C5.I3	Haber realizado un taller de cierre con presencia de al menos 40 representantes públicos y educacionales regionales y locales y al menos 80 representantes del ámbito productivo y emprendedor local, a objeto de presentar resultados finales, lecciones aprendidas y condiciones de sostenibiliad y replicabilidad a futura.	0				120 Mar 2012		Atrasado
	C5.I4	Haber realizado la difusión de los resultados del proyecto en reuniones esfecíficas con: (i) representantes de la administracion publica regional, provincial y local, (ii) representantes de la comunidad empresarial, académica y educativa local; y (iii) líderes y representantes de asociaciones y comunidades de productores locales	0				3 Mar 2012		Atrasado

Hitos		**Planeado**	**Fecha de cumplimiento**	**Logrado**	**Fecha alcanzada**	**Estado**
H0	Condiciones previas	7	Sep 2009	7	Ago 2009	Logrado
H1	Presentación del Diagnóstico de Brechas entre la oferta educativa y demanda local productiva. Reprogramado	1	Mar 2010	1	May 2010	Logrado
H2	Red de entidades locales implementada para el observatorio virtual de buenas prácticas en DTL. Reprogramado	1	Mar 2010	3	Mar 2010	Logrado
H3	[*] Presentación de dos mallas curriculares para nuevos oficios.	2	Mar 2011	2	Jul 2011	Logrado tarde
H5	[*] Incubación de 8 emprendimientos (ideas de negocios)	8	Jul 2011	8	Mar 2011	Logrado
H4	[*] Presentación de Estudios de factibilidad de 2 proyectos habilitadores seleccionados - Laboratorio de suelos	1	Oct 2011	1	Jul 2011	Logrado
H6	[*] Haber graduado 1 promociones con enfoque en DTL: Consultores en gestión local: 10 docentes y funcionarios	1	Oct 2011	1	Oct 2011	Logrado
H7	[*] 10 consultores empresariales locales graduados	10	Oct 2011	10	Dic 2011	Logrado tarde
H8	[*] Haber diseñado 60 planes de mejora y haber ejecutado 30 planes en escuelas, municipios en empresas o unidades económicas atendidas.	30	Dic 2011	30	Feb 2012	Logrado tarde
H9	[*] Presentación de estudios de factibilidad de 2 proyectos habilitadores seleccionados - Mini centrales hidroeléctricas	1	Mar 2012	1	Mar 2012	Logrado
H10	[*] Documento de sistematización de 3 experiencias del Programa DTL	1	Ago 2012			
H11	[*] Implementación de un proyecto habilitador - Laboratorio de suelos	1	Dic 2012			
H12	Un seminario internacional de difusión de experiencias en DTL	1	Mar 2013			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO
[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. El cambio climático afecta significativamente a la producción	Bajo	Promover el pago por servicios ambientales para promover actividades de reforestación en cabecera de cuenca que permita el mantenimiento de los acuiferos y la biodiversidad y los microclimas	CARITAS Jaén
2. Entorno político y macro económico inestable con el próximo cambio de alcaldes y para el 2011 el cambio del Presidente Regional y Nacional.	Bajo	Insistir en tener una buena comunicacion con todos los actores del DTL y entre quienes puede ser afectados o influidos por el entorno político.	CARITAS Jaén
3. No disposición de las Universidades y entidades locales de formación técnica profesional a adaptar mallas curriculares conforme a requerimientos y proyecciones específicas del mercado laboral local.	Bajo	Profundizar el debate del DTL y su demanda para adecuar la oferta educativa a partir de losresultados del disgnóstico de brechas y de la línea base	CARITAS Jaén
4. Cooperativas y empresas comercializadoras de café ante la fluctuación de precios incursionan en otros rubros productivos y de servicios en el territorio.	Bajo	Acompañamiento técnico y social en el proceso.	CARITAS Jaén
5. El diálogo social no es considerado la mejor opción para la solución de conflictos.	Bajo	Fortalecimiento de espacios de diálogo y concertación:MCLCP y Comité Interinstitucional, Consejo Participativo Local de la Educación COPALE.	CARITAS Jaén

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 9 **RIESGOS VIGENTES:** 9 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Propuesta con:
a.Corporación cafetera que fortalece cadena del café, visualiza empresarialmente el Laboratorio de suelos, mediante comité de gestión.
b.El comité técnico local -plan desarrollo concertado (CTL), el Consejo Consultivo Local y el Consejo Participativo Local -UGEL en las Provincias de Jaén y San Ignacio lo integran consultores promovidos por el PROGRAMA, que plantean La Agenda DTL ,ejes estratégicos para políticas públicas al 2021
c.El Comité Gestor Centro Competitividad Empresarial (CRECE) tienen en agenda la constitución de un CRECE (JAEN EMPRENDE), integrando la comercialización, la incubación y fortalecimiento de negocios, plataforma financiera y fortalecimiento del Instituto Regional de Desarrollo para la formación empresarial
d.Equipo Académico del Instituto Regional de Desarrollo y Gestión Pública, promueve diplomados en fortalecimiento de capacidades e institucionalidad local
e.Alcaldes del Grupo de Interés aceptan la Cesión en Uso y conversión a Cooperativas de Electrificación. MCH Huarandoza transformada en Cooperativa Eléctrica. La MCH de Urumba, mejoró calidad y servicio (1,200 beneficiarios)
f.54 pasantes a Colombia conocen modelos de desarrollo integral

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Cuando las pasantías, tienen objetivos claros, y se han hecho con selección de LÍDERES, motivan a que las confianzas y amistades generadas durante el proceso de más de 10 días, se traduzcan -luego al regreso en el propio territorio- en disposición de ACTORES para reuniones y planificación de acciones conjuntas generando nuevos dinamismos de refuerzo al DTL.	Implementation	Giesecke, Jaime Arturo *[FOMIN]*
2. El fortalecimiento organizacional e institucional canalizado en planes o proyectos concertados constituyen estrategias y herramientas decisivas para articular las propuestas técnicas, como condicionantes, con los proyectos políticos de los gobernantes.	Implementation	Giesecke, Jaime Arturo *[FOMIN]*
3. 1. La gestión en el sector público normada por una serie de directivas desde el nivel nacional, con una oportuna intervención articuladora de los planes operativos y planes estratégicos, pueden aportar recursos públicos para una gestión mixta. 2. El fortalecimiento organizacional e institucional canalizado en planes o proyectos concertados constituyen estrategias y herramientas decisivas para articular las propuestas técnicas, como condicionantes, con los proyectos políticos de los gobernantes. 3. Cuando las pasantías, tienen objetivos claros, y se han hecho con selección de LÍDERES, motivan a que las confianzas y amistades generadas durante el proceso de más de 10 días, se traduzcan -luego al regreso en el propio territorio- en disposición de ACTORES para reuniones y planificación de acciones conjuntas generando nuevos dinamismos de refuerzo al DTL.	Implementation	De Bernardi, José