

## LIDERAZGO FEMENINO PARA UNA BUENA GESTIÓN PÚBLICA

(TC-00-04-01-1)

### RESUMEN EJECUTIVO

<b>Solicitante:</b>	Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
<b>Organismo ejecutor:</b>	BID - Departamento de Desarrollo Sostenible/Unidad de la Mujer en el Desarrollo (SDS/WID)
<b>Beneficiarios:</b>	Mujeres líderes de Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica y Guatemala
<b>Plazos y condiciones financieras:</b>	<p>Fondo Fiduciario PROLID de los Países Bajos: US\$950.000</p> <p>Período de ejecución: 24 meses</p> <p>Período de desembolso: 30 meses</p>
<b>Clasificación ambiental:</b>	El presente documento fue analizado y aprobado mediante procedimiento corto por el Comité del Medio Ambiente e Impacto Social el 14 de julio de 2000.
<b>Objetivos:</b>	El objetivo general del <b>Proyecto Liderazgo femenino para una buena gestión pública</b> es contribuir a incrementar el número y el conocimiento de las mujeres en posiciones de liderazgo en la vida cívica y pública a nivel comunitario, nacional y regional en Nicaragua, El Salvador, Guatemala, Honduras y Costa Rica.
<b>Descripción:</b>	<p>El proyecto específicamente: a) financiará programas, seleccionados mediante un proceso competitivo, que promuevan la participación y el liderazgo cívico de las mujeres, y b) fortalecerá las capacidades de las organizaciones así como promoverá redes eficaces y facilitará vínculos múltiples entre las líderes mujeres y estas organizaciones. <b>Otorgamiento de subvenciones:</b> Las subvenciones respaldarán un conjunto de programas tendientes a promover la buena dirigencia e incrementar el número y la eficacia de las mujeres que participen en la toma de decisiones en la vida civil y pública. Se aceptarán solicitudes de organizaciones no gubernamentales, organizaciones de mujeres y centros educativos y de investigación. Las prioridades de los programas de adjudicación se seleccionarán mediante un proceso altamente participativo. <b>Creación de redes de cooperación, fortalecimiento de las</b></p>

## ÍNDICE

### RESUMEN EJECUTIVO

I.	ANTECEDENTES.....	1
A.	El liderazgo femenino en América Central.....	1
B.	Información de base sobre el programa existente de PROLID .....	3
C.	Antecedentes de PROLID a la fecha .....	3
D.	Justificación de la solicitud .....	6
II.	OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO.....	7
A.	Objetivos .....	7
B.	Descripción.....	8
III.	EJECUCIÓN DEL PROYECTO .....	11
A.	Organización administrativa del proyecto .....	11
B.	Seguimiento y evaluación .....	12
IV.	COSTOS Y FINANCIAMIENTO PROPUESTOS.....	13
V.	BENEFICIOS Y RIESGOS.....	14
A.	Beneficios.....	14
B.	Riesgos .....	14
VI.	CALENDARIO DE ACTIVIDADES .....	15
VII.	DISPONIBILIDAD DE RECURSOS FINANCIEROS .....	16

**capacidades y entrenamiento:** Los beneficiarios del proyecto *Liderazgo femenino para una buena gestión pública* y otras partes interesadas en los temas de liderazgo y representación de las mujeres participarán en un proceso constante de retroalimentación e intercambio de información entre ellos y con otros beneficiarios de PROLID. Mediante diferentes actividades, incluidos eventos especiales, capacitación, publicaciones de artículos ocasionales y su página web, PROLID permitirá a las mujeres de los países beneficiarios recabar y compartir experiencias y enseñanzas aprendidas. Este proyecto, que será ejecutado por la unidad SDS/WID del Banco mediante su Programa para el Apoyo del Liderazgo y la Representación de las Mujeres (PROLID), se beneficiará de la experiencia y de los procedimientos probados de otorgamiento de subvenciones y creación de redes de cooperación de PROLID.

**Beneficios y riesgos:**

El beneficio más importante del proyecto será la creación y el fortalecimiento de las capacidades de liderazgo críticas de las mujeres en posiciones de liderazgo en América Central así como de aquellas que cuenten con el potencial para influir más en la formulación de los programas políticos, económicos y sociales en sus sociedades. Las organizaciones se beneficiarán conjuntamente de la oportunidad de crear redes de cooperación y practicar el tutelaje en forma recíproca. Los beneficiarios tendrán la oportunidad de compartir las enseñanzas aprendidas, crear “mejores prácticas”, repetir proyectos exitosos y, de esta manera, aumentar la sostenibilidad de los proyectos y programas. Por otra parte, se formarán alianzas duraderas entre los beneficiarios y los organismos bilaterales y multilaterales. Finalmente, PROLID expandirá y diversificará su base de donantes y contribuirá aun más a expandir y fortalecer el liderazgo y la representación de las mujeres en la región.

El programa se beneficiará del conocimiento especializado único logrado por PROLID en el manejo de las iniciativas para el otorgamiento de subvenciones y la creación de redes de cooperación y fortalecimiento de las capacidades en el área del liderazgo de las mujeres. Contribuirá a un programa en curso de más de US\$3,7 millones. Satisfacerá los objetivos de las políticas para la Ayuda Extranjera Neerlandesa al promover vínculos entre los gobiernos y las organizaciones de la sociedad civil en la región de América Latina y el Caribe.

Los principales riesgos se relacionan con el manejo del nivel y de la naturaleza de la demanda que generarán las actividades de concesión de subvenciones. A fin de reducir este riesgo, será necesario prestar especial atención al diseño de la campaña de

información y la redacción de los mensajes promocionales sobre las actividades de otorgamiento de subvenciones.

Otro riesgo potencial puede ser el de trabajar con organizaciones de la sociedad civil que tal vez no puedan cumplir las normas y los procedimientos establecidos o que no utilicen los fondos en forma eficiente. A fin de reducir este riesgo, PROLID determinará requisitos mínimos que garantizarán que las organizaciones satisfagan las condiciones básicas y realizará el seguimiento cercano de la ejecución de los proyectos. PROLID trabajará para facilitar el flujo de información y financiamiento y prestará la orientación adecuada a los beneficiarios sobre los principios, las prácticas y las expectativas de PROLID, especialmente en lo que respecta a la transparencia y a la responsabilidad en la adopción de decisiones.

**La estrategia del Banco en el país y en el sector:**

La Política Operacional del BID sobre la Participación de la Mujer en el Desarrollo destaca que el desarrollo es un proceso que debe incluir plenamente a hombres y mujeres. La Política recomienda que los proyectos del Banco procuren identificar áreas y medios esenciales para aumentar la participación activa de las mujeres en la formulación de políticas y programas que afecten la vida de todas las personas.

Por otra parte, la estrategia del Banco, según se establece en la Octava Reposición, destaca la importancia de la participación equitativa de las mujeres en todas las áreas del desarrollo. A la luz de las prioridades de la Octava Reposición, el Programa de Acción que surgió del Foro Regional de la Mujer en las Américas en 1994 recomendó: "Los programas del Banco deben contribuir a reforzar la participación de la mujer en la toma de decisiones públicas". De igual manera, esta iniciativa es congruente con el fortalecimiento del Banco de la sociedad civil como una parte esencial de la consolidación de la democracia en la región.

Finalmente, en calidad de participante de la Cuarta Conferencia Mundial de las Naciones Unidas sobre la Mujer en Beijing en 1995, el BID prometió el apoyo pleno a la Plataforma de Acción que se adoptó en la Conferencia, en la que instó a promover el liderazgo femenino en la vida pública. El BID anunció que se había comprometido a dar mayor atención a los temas relativos a las diferencias de trato por motivos de sexo, especialmente en cuanto al liderazgo y la participación cívica de la mujer.

## **I. ANTECEDENTES**

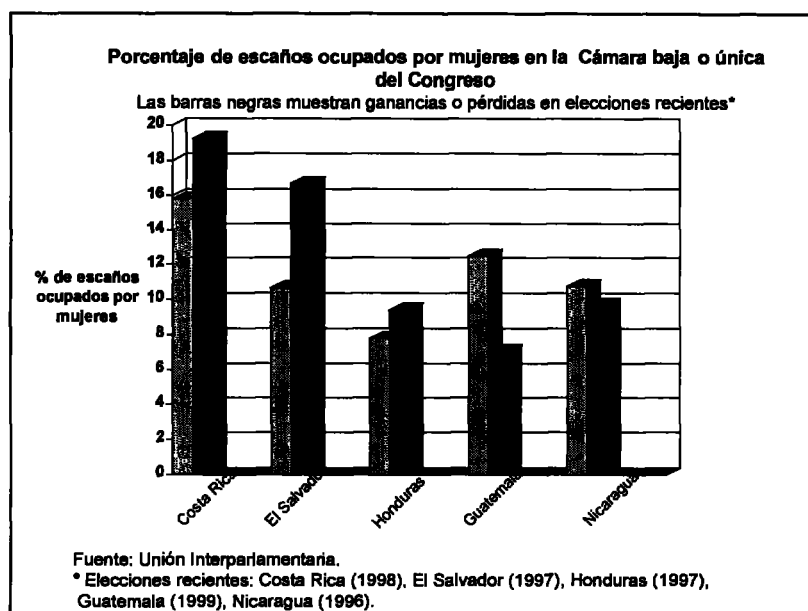
### **A. El liderazgo femenino en América Central**

- 1.1 Nicaragua, El Salvador, Guatemala, Honduras y Costa Rica son países con algunos de los niveles más bajos de expectativa de vida, educación e ingresos en la región. Cuando los mismos indicadores de desarrollo tienen en cuenta las diferencias de trato por razones de sexo, los países menos desarrollados se ubican en un orden similar con respecto a la condición de las mujeres. En el transcurso de las dos últimas décadas estos países han experimentado cambios y retos importantes, incluidas guerras civiles, democratización, consolidación de la paz y la destrucción causada por el Huracán Mitch. Sin embargo, el avance logrado por la mujer ha creado un momento propicio para contribuir a las reformas democráticas, económicas y sociales que se han propagado por toda la región.
- 1.2 Las mujeres en la región han estimulado activamente la promoción de la democracia y aprovechado las oportunidades ofrecidas por la democratización para ampliar su participación y representación. Han luchado en guerras civiles, participado en acuerdos de paz y liderado los esfuerzos para la reconstrucción como consecuencia del Huracán Mitch. Con el trabajo en las organizaciones de la sociedad civil, los gobiernos y los partidos políticos, las mujeres han obtenido logros considerables en el área de política y han estimulado el debate público importante sobre las funciones de la mujer y el hombre en la sociedad. Las mujeres del mundo académico han proporcionado bases teóricas acertadas y las mujeres de los medios de comunicación han defendido y realizado campañas para los programas femeninos.
- 1.3 También se ha avanzado en la esfera política. En Costa Rica, El Salvador y Honduras el número de escaños ocupados por mujeres en la Cámara de Representantes o Autónoma del Congreso se ha incrementado 3,7% en promedio entre 1993 y 1999. La mayor ganancia se observa en El Salvador donde la cantidad de escaños ocupados por mujeres se incrementó de 10,7% en 1994 a 16,7% en 1997. En Honduras, una cifra histórica de 5 de 16 Ministros, así como el presidente del Banco Central, son mujeres: los Ministros de Hacienda, Trabajo, Seguridad Social, Recursos Naturales y Medio Ambiente y el Fondo de Inversión Social.
- 1.4 La experiencia recogida en América Latina demuestra que las mujeres elegidas para cargos públicos (legislativos y ejecutivos) han sido capaces de tender lazos de cooperación entre distintos partidos políticos y trabajar intensamente para lograr decisiones favorables a la mujer y a la sociedad en general. Como ejemplos de sus logros más recientes en diferentes países pueden citarse, entre otros, los siguientes: instauración de sistemas de cuotas en 10 países, proposición de legislación sobre la violencia contra la mujer y apoyo a las víctimas de violencia sexual y creación de mecanismos institucionales como los departamentos y consejos estatales de defensa de los derechos de la mujer (prácticamente en todos los países) y comisarías para

mujeres (en muchos de ellos). Las mujeres parlamentarias tienden a ser más receptivas a las presiones de organizaciones femeninas y a canalizar sus demandas a través de las instituciones legislativas.

- 1.5 A pesar de que más mujeres han logrado mayor poder político que en el pasado, ningún país ha logrado una democracia totalmente representativa. Las mujeres representan el 50% del electorado pero, aun así, ningún país centroamericano ha logrado una representación femenina superior a 19,3%, como es el caso de Costa Rica. Además, la representación femenina en América Central varía en gran medida, con una disminución en dos países en los noventa. En Guatemala y Nicaragua los escaños ocupados por mujeres disminuyeron de 12,5% en 1995 a 7,1% en 1999 y de 10,8% en 1993 a 9,7% en 1996, respectivamente (véase el Cuadro 1) .
- 1.6 El mantenimiento y la mejora de las ganancias actuales por parte de las mujeres, especialmente en el área política, demandarán la vigilancia constante y el seguimiento de los movimientos de mujeres, los políticos y las organizaciones internacionales. En un clima mundial en el que el debate sobre los derechos y las oportunidades equitativas de las mujeres cobra intensidad, la región tiene la posibilidad sin precedentes de solidificar y continuar avanzando en la economía, la sociedad y la política y continuar traduciendo metas y compromisos formales en políticas con resultados concretos para las mujeres. **El reto actual es abordar las barreras estructurales y las limitaciones sociales que evitan que las mujeres lleguen a posiciones de autoridad en los niveles más altos de las esferas políticas, económicas y cívicas, así como expandir el liderazgo de base amplia, la representación y la participación femenina en todos los niveles de la sociedad.**
- 1.7 Este desafío, conjuntamente con el número creciente de solicitudes que presentan los países a las instituciones de financiamiento, como el Banco Interamericano de Desarrollo, para respaldar programas e iniciativas nuevas en esta área, estimuló al BID a poner en marcha el Programa de Apoyo al Liderazgo y la Representación de la Mujer (PROLID).

CUADRO 1. Mujeres centroamericanas en el Congreso



## B. Información de base sobre el programa existente de PROLID

- 1.8 En marzo de 1998, el BID aprobó PROLID, una iniciativa a tres años para ampliar las aptitudes y las oportunidades de liderazgo femenino en América Latina y el Caribe.
- 1.9 Los objetivos específicos de PROLID son: 1) poner a disposición recursos financieros a las organizaciones que trabajan para promover la participación ciudadana y el liderazgo de las mujeres en América Latina y el Caribe; 2) fomentar redes de organizaciones y de mujeres dirigentes que respalden el liderazgo femenino y la participación de la ciudadanía, y 3) estimular la mayor participación de la comunidad de donantes en el respaldo del liderazgo de las mujeres en la región. Las actividades de PROLID reflejan una combinación de sus prioridades, niveles de financiamiento y disponibilidad de moneda. Estas metas estratégicas e integrales se logran mediante tres componentes principales que comprenden el otorgamiento de subvenciones, el fortalecimiento institucional y la capacitación y la creación de redes de cooperación.

## C. Antecedentes de PROLID a la fecha

### a. Programa de subvenciones

- 1.10 En una respuesta abrumadora a la primera convocatoria de PROLID para presentar propuestas como parte de las actividades de otorgamiento de subvenciones, más de 300 propuestas fueron presentadas por parte de 26 países de América Latina y el

Caribe. Las propuestas provinieron de una gama amplia de organizaciones, incluidos comunidades de base, organizaciones no gubernamentales, universidades, grupos de investigación interdisciplinaria, sindicatos, gobiernos locales, divisiones de mujeres de los gobiernos nacionales e instituciones religiosas. La mayoría de los proyectos propusieron estrategias relacionadas con el fortalecimiento del liderazgo a nivel de la comunidad.

- 1.11 Al cabo de un proceso exhaustivo de análisis, que incluyó revisores técnicos internos y externos, el Consejo de PROLID evaluó y seleccionó los proyectos que merecían financiamiento. El Consejo de PROLID está integrado por mujeres exitosas del ámbito de negocios, política, desarrollo internacional y representantes de organismos colaboradores del Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y la Comisión Interamericana de Mujeres de la Organización de los Estados Americanos (OEA/CIM).
- 1.12 Con la recomendación del Consejo, **PROLID otorgó aproximadamente \$1,8 millón a 40 proyectos y dos organizaciones intermedias** que cubrieron desde capacitación para mujeres indígenas bolivianas en aptitudes de liderazgo, la preparación de mujeres jóvenes para el liderazgo en Jamaica, la integración de la capacitación y la investigación en la participación política de la mujer en el Paraguay, hasta la sensibilización sobre la función de la mujer en México y América Central mediante el uso de los medios de comunicación. **Los subsidios intermedios** se asignaron a dos organizaciones de mujeres que transferirán la mayoría de los fondos a las organizaciones locales.
- 1.13 Las representantes de proyectos y organizaciones beneficiarias de PROLID se reunieron en una asamblea de mitad de período para intercambiar experiencias, lecciones aprendidas y deliberar sobre los efectos y resultados preliminares del programa. Si bien es difícil atribuir un aumento en el número de mujeres dirigentes directamente a las actividades del programa, hubo consenso general en el sentido de que los proyectos estaban contribuyendo a incrementar la calidad de la participación femenina a niveles local y nacional; introduciendo nuevas políticas, programas y planes de acción en beneficio de la mujer; aumentando la conciencia e impartiendo visibilidad al tema del liderazgo femenino; preparando a mujeres para participar y contribuir en sus comunidades y creando nuevas alianzas, asociaciones y redes de cooperación.
- 1.14 El volumen de la demanda de los recursos financieros y técnicos de PROLID refleja el grado de necesidad que existe de programas como PROLID, así como la oportunidad de su acción. De un total de 326 propuestas, 87 fueron presentadas por organizaciones de cinco países: Nicaragua, El Salvador, Honduras, Guatemala y Costa Rica. De los siete proyectos financiados en estos países, la mayoría son para



apoyar el trabajo de mujeres líderes de la comunidad en general, de comunidades de base, indígenas y de la juventud.

**b. Fortalecimiento institucional**

- 1.15 PROLID ofrece asistencia técnica a diferentes organizaciones, principalmente organizaciones femeninas que demuestren potencial como resultado de su trabajo en el ámbito de la participación ciudadana y el liderazgo femenino. Las actividades principales bajo este componente incluyen: talleres de capacitación sobre temas institucionales y programáticos comunes para las organizaciones participantes y asistencia técnica especialmente diseñada o capacitación en el lugar a las organizaciones seleccionadas.
- 1.16 A la fecha, cerca de 40 organizaciones de América Central y el Caribe que han solicitado subvenciones se han beneficiado de la capacitación para fortalecimiento de aptitudes que ofrece PROLID. Con énfasis en la planificación estratégica, la recaudación de fondos y la redacción de propuestas, los participantes tomaron medidas para reproducir esta labor en sus propias organizaciones. Por otra parte, PROLID patrocinó el evento, “Mujeres líderes en el siglo 21: La función del tutelaje intergeneracional” en el que se reunieron líderes nuevas y establecidas de 22 países en América Latina y el Caribe para explorar el uso del tutelaje como medio para fortalecer el liderazgo femenino.

**c. Creación de redes de cooperación**

- 1.17 PROLID patrocinó conjuntamente con el Gobierno de los Estados Unidos una conferencia importante sobre la creación de redes de cooperación en el Uruguay - “Voces vitales de las Américas: Mujeres en Democracia” – en octubre de 1998. Más de 400 líderes nuevas del Hemisferio Occidental asistieron a este evento, el cual contó con la participación de la Primera Dama de los Estados Unidos, Hillary Rodham Clinton; el Presidente del BID, Enrique Iglesias, y el Presidente del Uruguay, Dr. Julio Sanguinetti. Los participantes de la conferencia crearon estrategias para fortalecer las democracias y crear alianzas en los sectores público y privado en respaldo del liderazgo femenino en América Latina y el Caribe.
- 1.18 Bajo el mismo componente, PROLID prestó asistencia también al Parlamento Centroamericano (PARLACEN) para un evento de creación de redes de cooperación tendiente a fortalecer las aptitudes de liderazgo de las parlamentarias. La región centroamericana continúa formulando pedidos similares para tales iniciativas.
- 1.19 Durante toda la etapa de ejecución del programa, la generación y amplia difusión de información acerca de las actividades de PROLID, así como las lecciones y prácticas óptimas aprendidas de éstas han representado un elemento crucial para la incorporación del tema del liderazgo femenino en la formulación normal de las

operaciones del Banco y darle mayor visibilidad tanto al interior como al exterior de la institución. Esta campaña de información está dirigida a los beneficiarios del programa, las organizaciones femeninas y otras instituciones públicas y privadas, las Representaciones y los departamentos regionales del BID y el público en general.

#### **d. Perfil institucional de PROLID**

- 1.20 Al cabo de dos años de operación, PROLID ha ganado experiencia sólida en el manejo de subvenciones. A partir de una red sólida de respaldo institucional y de las Representaciones del BID y organismos asociados comprometidos, PROLID ha creado un sistema eficaz y transparente para la selección y tramitación de subvenciones. PROLID procesó más de 300 propuestas en un período récord de dos meses. Para tal fin, se ideó un sistema para el seguimiento de las subvenciones, se estableció una base de datos y se creó y fortaleció una red de respaldo logístico en el terreno y en la sede del BID.
- 1.21 Orientado por principios de transparencia, comunicación, diversidad, flexibilidad, puntualidad e imparcialidad, PROLID ha logrado credibilidad entre los principales interesados, incluidos los beneficiarios, la comunidad de donantes y sus asociados. Un elemento clave ha sido la autonomía con que el Consejo de PROLID ha seleccionado y asignado de las subvenciones. El Consejo ofrece al personal del programa tanto orientación estratégica como recomendaciones sobre el financiamiento.
- 1.22 A junio del 2000, PROLID había desembolsado y comprometido aproximadamente US\$2,8 millones. Su presupuesto operativo actual incluye:

<b>Fuente</b>	<b>Cantidad</b>
Fondo para Operaciones Especiales	- 1 millón de dólares estadounidenses - 1 millón de pesos argentinos - 750.000 reales brasileños - 500.000 pesos mexicanos
Fondo Noruego para la Mujer en el Desarrollo	- 367.000 dólares estadounidenses
Fondo Fiduciario Sueco de Cooperación Técnica para Servicios de Consultoría	- 120.000 dólares estadounidenses
OEA/CIM	- 30.000 dólares estadounidenses
<b>Total</b>	<b>3.767.000</b>

#### **D. Justificación de la solicitud**

- 1.23 A partir del primer ciclo de financiamiento en 1998, la solicitud de propuestas inicial de PROLID generó un entusiasmo inesperado. Es llamativa la demanda de financiamiento de las organizaciones en la región que desean poner en vigencia

proyectos que respaldan el liderazgo femenino. PROLID recibe solicitudes de información sobre financiamiento a diario y, hasta el momento, ha estado en condiciones de satisfacer solo una fracción de la demanda. Como resultado, las expectativas de un segundo ciclo regional de financiamiento continúan siendo sumamente altas. Ante una demanda creciente de subvenciones, PROLID ha intentado firmemente atraer fuentes adicionales de financiamiento.

- 1.24 A fin de satisfacer la demanda y garantizar la sostenibilidad institucional del Programa, el plan de operación de PROLID incluye un componente de recaudación de fondos. Específicamente, durante el período de puesta en práctica, la Unidad de Ejecución es responsable de la generación de fondos extras de otras fuentes, especialmente organismos bilaterales y fundaciones privadas. Por lo tanto, el proyecto propuesto se contempló en el Plan de Operaciones de PROLID como parte del componente de recaudación de fondos y no implica una fase nueva o separada de la duración del programa.
- 1.25 Además, PROLID enfrenta el reto de ampliar su base de fondos dado que una cantidad importante de los recursos del programa se encuentra en monedas locales argentinas, brasileñas y mexicanas. Como consecuencia, PROLID se mantiene comprometido a generar recursos flexibles adicionales que permitan beneficiar a algunos de los países de más bajos ingresos en América Central y evitar un sesgo a favor de países más grandes y desarrollados.
- 1.26 A fin de satisfacer la demanda, el Gobierno de los Países Bajos ha ofrecido financiar el *Proyecto de liderazgo femenino para una buena gestión pública*, presentado en este documento. Esta iniciativa se basa en el compromiso del Gobierno de los Países Bajos de fomentar la buena gestión pública, el desarrollo del sector privado y temas de género en el desarrollo en América Latina y el Caribe. La participación holandesa en América Latina ha reconocido que la reforma social, económica y política será satisfactoria solo en la medida en que se escuche plenamente a las mujeres y se tomen medidas de acuerdo con sus programas.

## II. OBJETIVOS Y DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

### A. Objetivos

- 2.1 El objetivo general del **Proyecto de liderazgo femenino para una buena gestión pública** es contribuir a incrementar el número y la eficacia de las mujeres en posiciones de liderazgo en la vida cívica y pública a nivel comunitario, nacional y regional en los cinco países de América Central: Nicaragua, El Salvador, Guatemala, Honduras y Costa Rica.
- 2.2 Objetivos específicos:

- (i) financiar programas, seleccionados mediante un proceso competitivo, que promuevan la participación y el liderazgo cívico de las mujeres
- (ii) fortalecer las capacidades de las organizaciones comprometidas a respaldar el liderazgo femenino así como promover redes eficaces y facilitar vínculos múltiples entre las mujeres dirigentes y estas organizaciones.

## **B. Descripción**

- 2.3 Se pondrán a disposición recursos para respaldar los dos componentes principales del proyecto, otorgamiento de subvenciones y creación de redes de cooperación:

### **a. Componente de otorgamiento de subvenciones**

- 2.4 El proceso de otorgamiento de subvenciones de este programa tendrá un grado alto de participación, lo cual ofrecerá a las organizaciones el espacio y las oportunidades para organizarse a fin de promover sus propias prioridades (véase el Anexo I: Reglamento de las Operaciones). Se respaldarán y promoverán mecanismos para el intercambio de información y el aprendizaje. PROLID adoptará el siguiente enfoque participativo según lo propuso el Gobierno de los Países Bajos:

- (i) **Definición del programa a nivel nacional.** Se invitará a las organizaciones, los grupos y las líderes mujeres que trabajan en el terreno con temas de liderazgo femenino a participar en reuniones locales, a fin de definir, a partir de su propia perspectiva, las prioridades que PROLID debe adoptar para los próximos dos años en la subregión. Los participantes definirán las áreas temáticas y las estrategias, incluido el uso de organizaciones intermediarias, que PROLID debe respaldar en su país con el objetivo de promover el liderazgo femenino. PROLID contratará a una persona que ayude a los grupos a determinar las prioridades; éstos a su vez seleccionarán a quien los representará a nivel subregional.
- (ii) **Establecimiento de prioridades subregionales.** Una representante de cada país participará en una reunión subregional para compartir información sobre los temas y las prioridades que se trataron en la reunión a nivel de país y aprender de los demás. En ese momento, las representantes debatirán las prioridades y acordarán un conjunto unificado de dos o tres áreas prioritarias para la subregión. También se formularán criterios para el procesamiento y la selección de las propuestas.
- (iii) **Comunicación de la información en el lugar de origen.** Las representantes retornarán luego a sus lugares de origen y comunicarán

los resultados de la reunión subregional a quienes hayan participado en la reunión a nivel de país y a otras partes interesadas. La solicitud de propuestas, (después de incorporar las prioridades y los criterios establecidos en la reunión subregional) se difundirá a través de PROLID, las Representaciones del BID, el Gobierno de los Países Bajos, los organismos asociados, el sitio web de PROLID y otros canales. Las organizaciones tendrán un período de tres meses para presentar las propuestas a PROLID después de la emisión de la solicitud.

- (iv) **Procesamiento y selección de propuestas.** PROLID recibirá las propuestas en la sede del BID y garantizará que se incluyan todos los elementos estipulados en las pautas de solicitud. Las representantes que hayan participado en la reunión subregional se reunirán con los integrantes del Consejo de PROLID que tengan conocimiento especializado de los países beneficiarios a fin de presentar las recomendaciones finales sobre las propuestas que recibirán financiamiento.

- 2.5 Aproximadamente 70% de los fondos totales se destinarán a las actividades de otorgamiento de subvenciones. Siguiendo el ejemplo de las prácticas óptimas y lecciones extraídas de la experiencia de PROLID en cuanto a concesión de subvenciones, se prevé que en esta etapa se concederán de 12 a 15 subvenciones que fluctuarán entre US\$30.000 y US\$50.000 en los cinco países. El impacto de estas operaciones será mayor porque se financiará un número limitado de áreas prioritarias, que se explorarán y se definirán mediante un proceso de consulta con los interesados directos de América Central. Las subvenciones estarán destinadas a organizaciones de la sociedad civil, ONG, grupos y organizaciones de mujeres y centros educativos y de investigación a nivel local, nacional y regional.
- 2.6 Los criterios para el procesamiento y la selección de las propuestas serán formulados por los representantes subregionales y estarán orientados por la experiencia previa de PROLID en el otorgamiento de subvenciones y los principios de transparencia, comunicación, diversidad, flexibilidad, oportunidad e independencia. PROLID también destaca el respaldo a las jóvenes de ascendencia afrolatina e indígenas.
- 2.7 Se determinarán requisitos mínimos de elegibilidad para el otorgamiento de las subvenciones. A fin de ser elegible, una **organización** debe:
- prestar servicios a mujeres o agrupaciones femeninas de Honduras, El Salvador, Nicaragua, Guatemala o Costa Rica;
  - tener un historial mínimo de dos años en gestión de programas de desarrollo;

- estar en condiciones de demostrar gestión estable y procedimientos contables apropiados;
- ser independiente o multipartidista y capaz de trabajar con más de un partido o tendencia política;
- demostrar capacidad para captar fondos de otras fuentes, y
- contar con la autoridad legal para recibir asistencia técnica del BID.

2.8 No se estipula que las organizaciones beneficiarias sean organizaciones femeninas, pero se dará prioridad a organizaciones o a grupos que incluyan a mujeres en todos los niveles de su estructura y que tengan antecedentes de trabajo que beneficien a las mujeres.

**b. Componente de creación de redes cooperación y fortalecimiento de la capacidad y planes de capacitación**

- 2.9 Los beneficiarios del Proyecto de *Liderazgo femenino para una buena gestión pública* y los representantes en las reuniones locales y regionales participarán en un proceso constante de retroalimentación e intercambio de información no solo entre ellos sino también con los otros beneficiarios de las actividades para el otorgamiento de subvenciones y creación de redes de cooperación de PROLID. Mediante una serie de actividades, incluidos talleres, capacitación, publicaciones de artículos pertinentes y su sitio web, PROLID permitirá a mujeres de los países beneficiarios recabar y compartir experiencias y enseñanzas aprendidas y concurrir a talleres de capacitación. Esto ofrecerá oportunidades para el desarrollo institucional y personal y aumentará el potencial para una repercusión mayor a nivel político y social de las líderes emergentes.
- 2.10 Durante el curso del proyecto, se organizarán al menos dos eventos sobre la mujer y la buena gestión pública, además de una reunión de entidades beneficiarias para intercambiar experiencias y enseñanzas adquiridas. Esta reunión de beneficiarias intentará lograr la participación de partes interesadas fundamentales del proyecto en un debate sobre los resultados, especialmente en cuanto a enseñanzas aprendidas y planes futuros.
- 2.11 Elaborando más sobre el esfuerzo que realiza PROLID en favor de la incorporación del tema del liderazgo femenino en la formulación normal de las operaciones, se pondrá mucho énfasis en la generación y amplia difusión de información básica acerca de las actividades del programa, así como las lecciones y prácticas óptimas aprendidas de ellas. Estas actividades estarán dirigidas a: i) las entidades beneficiarias y otras agrupaciones y organizaciones participantes; ii) las instituciones donantes; iii) las Representaciones y los departamentos operativos del

BID, y iv) el público en general. A estos efectos, se usarán y se ampliarán las actuales redes de cooperación de PROLID y SDS/WID.

### III. EJECUCIÓN DEL PROYECTO

#### A. Organización administrativa del proyecto

- 3.1 La Unidad de la Mujer en el Desarrollo (SDS/WID) ejecutará este proyecto en un período de 24 meses mediante PROLID, que colaborará en la administración general de las actividades. SDS/WID mantendrá la responsabilidad técnica y realizará el seguimiento activo de la ejecución del proyecto. El período de desembolso se extenderá durante 30 meses con el fin de acomodar la evaluación ex post del proyecto (véase el Anexo 3: Lista de personal de PROLID).
- 3.2 Se prevén **consultorías** de corto plazo para la puesta en marcha de actividades específicas, como los eventos para la creación de redes de coordinación, las actividades de seguimiento y evaluación, así como el mantenimiento de la página web de PROLID en Internet, la preparación de artículos ocasionales, mejores prácticas y otra información sobre el programa.
- 3.3 Se invitará a especialistas de las embajadas de los Países Bajos en temas relativos a género a contribuir a la ejecución del programa mediante consultas ordinarias con el personal de PROLID. Un apoyo más específico podría involucrar la realización de visitas al lugar de los beneficiarios para propósitos de evaluación y seguimiento, participación en los esfuerzos de diseminación del programa, y asistencia en las evaluaciones de mitad de período y ex post. Las Representaciones del BID y los organismos colaboradores de UNICEF, UNIFEM, PNUD y OEA/CIM han desempeñado funciones similares desde el inicio del programa.
- 3.4 El **Consejo** continuará su función de ofrecer orientación y recomendaciones para el financiamiento al personal de PROLID. Se invitará al Gobierno de los Países Bajos a nominar a una representante ante el Consejo. Las integrantes del Consejo desempeñarán una función clave para el otorgamiento de préstamos y se les consultará en el proceso de toma de decisiones para los demás componentes. El Consejo se reunirá una o dos veces por año (véase el Anexo 3: Lista de los miembros del Consejo).
- 3.5 El programa también incluye una **red informal de asesoramiento** que comprende personal de la Sede y de las Representaciones del BID con interés específico y conocimientos especializados en áreas pertinentes al tema del liderazgo y de la participación de la mujer, y delegadas de la región provenientes de las oficinas locales o regionales de UNICEF, UNIFEM, OEA/CIM, de oficinas estatales sobre la mujer y otras ONG de importancia. La red funciona como un vínculo entre personas y organizaciones en el terreno y la Unidad de Ejecución.

## **B. Seguimiento y evaluación**

- 3.6 Se realizarán evaluaciones de mitad de período y ex post del proyecto destacando las enseñanzas adquiridas en cuanto a los procesos, los resultados y el impacto potencial. Los indicadores que se formularon en el marco lógico se utilizarán para la evaluación. Además, PROLID y SDS/WID formularán indicadores cualitativos y cuantitativos con la colaboración de un consultor para la evaluación y con la aprobación de las integrantes del Consejo, a fin de determinar la repercusión del proyecto. Las evaluaciones de mitad de período y ex post estarán a cargo de un **consultor independiente** en consulta con PROLID y SDS/WID.
- 3.7 El Proyecto no pretende demostrar una correlación directa entre sus acciones y la variación en la cantidad de mujeres dirigentes en partidos políticos, empresas u organizaciones de base; no obstante, la evaluación permitirá a PROLID comparar los resultados de sus inversiones en personas y proyectos con las tendencias de la participación de la mujer en la región. PROLID utilizará un estudio de diagnóstico que se encargó al comienzo como referencia a partir de la cual se analizará la condición del liderazgo y de la representación de la mujer en la región de América Central. Por otra parte, el marco lógico del proyecto se utilizará como base para evaluar la eficacia de los componentes principales del proyecto, y las contribuciones de actividades individuales a la meta general del programa.
- 3.8 La evaluación de mitad de período se basará en los resultados de la reunión de los beneficiarios del componente de otorgamiento de subvenciones, el cual se organizará bajo el componente de creación de redes de coordinación así como los informes y otra información disponible mediante el seguimiento de las actividades del programa. La evaluación extraerá enseñanzas e identificará las mejores prácticas potenciales, especialmente de las entidades beneficiarias de PROLID, foco central del programa. Ofrecerá al personal del proyecto una evaluación del progreso del proyecto y recomendaciones sobre los ajustes necesarios para mejorar el proceso. Por otra parte, esta revisión de mitad de período ofrecerá un informe sobre el progreso alcanzado a los donantes, las personas que ofrecen respaldo y otras partes interesadas.
- 3.9 La evaluación ex post se realizará dentro de seis meses de la finalización del proyecto. Revisará la ejecución del proyecto en un esfuerzo por destacar las enseñanzas aprendidas y las mejores prácticas. Intentará también medir el grado en que se lograron los objetivos establecidos por el proyecto.
- 3.10 La Unidad de Ejecución de PROLID presentará al Gobierno de los Países Bajos informes semestrales sobre el progreso alcanzado en la fase de ejecución del proyecto, a partir del sexto mes de iniciado el proyecto. El coordinador del programa discutirá el progreso y los retos de la ejecución del programa con los miembros del Consejo en las reuniones ordinarias. Se preparará también un informe final sobre la ejecución del proyecto en los tres meses posteriores a la conclusión



del proyecto. El equipo del proyecto y SDS/WID realizarán el seguimiento activo de la ejecución del proyecto.

#### IV. COSTOS Y FINANCIAMIENTO PROPUESTOS

- 4.1 El costo estimado de este programa es de US\$950.000 y se financiará con recursos provenientes del Fondo Fiduciario de los Países Bajos para PROLID. SDS/WID contribuirá con sus propios recursos para prestar apoyo técnico y administrativo adicional, espacio de oficina, los equipos necesarios, algunos de los implementos que se necesitarán para la ejecución del programa y cubrirá los costos fijos del proyecto (electricidad, fotocopias, etc.). El proyecto sufragará los gastos necesarios del coordinador, el funcionario del programa y los servicios de secretaría y los gastos de comunicaciones, así como el costo de las actividades de seguimiento y la evaluación ex post.
- 4.2 Los costos propuestos y el financiamiento del proyecto se presentan en el cuadro a continuación:

Componentes	Contribución de los Países Bajos	%
<b>Otorgamiento de subvenciones</b>	<b>680.000</b>	<b>72</b>
Subvenciones	665.000	
Facilitadoras en las reuniones locales y subregionales	10.000	
Documentación	5.000	
<b>Creación de redes de cooperación y capacitación</b>	<b>100.000</b>	<b>11</b>
Instructoras y facilitadoras	20.000	
Material	5.000	
Asignaciones para viajes y viáticos para participantes y funcionarios	75.000	
<b>Evaluaciones de mitad de período y ex post</b>	<b>20.000</b>	<b>2</b>
<b>Coordinación/administración</b>	<b>108.000</b>	<b>11</b>
<b>Subtotal</b>	<b>908.000</b>	
Imprevistos	42.000	4
<b>Total general</b>	<b>950.000</b>	<b>100</b>

## **V. BENEFICIOS Y RIESGOS**

### **A. Beneficios**

- 5.1 El beneficio más importante del proyecto será la creación y el fortalecimiento de las aptitudes esenciales de liderazgo que necesitan las mujeres que ocupan cargos de autoridad en América Central, así como las que cuentan con potencial para influir más en la formulación de los programas políticos, económicos y sociales en sus comunidades. Las organizaciones se beneficiarán conjuntamente de la oportunidad de crear redes de cooperación y practicar el tutelaje en forma recíproca. Los beneficiarios tendrán la oportunidad de intercambiar las enseñanzas adquiridas, crear prácticas óptimas, reproducir proyectos exitosos y, de esta manera, aumentar la sostenibilidad de los proyectos y programas. Por otra parte, se formarán alianzas duraderas entre las entidades beneficiarias y los organismos bilaterales y multilaterales. Finalmente, PROLID ampliará y diversificará su base de donantes y contribuirá aún más a expandir y fortalecer el liderazgo y la representación de las mujeres en la región.

### **B. Riesgos**

- 5.2 El programa tal vez enfrente dificultades en el manejo del nivel y de la naturaleza de la demanda que generará el otorgamiento de subvenciones. A fin de reducir este riesgo, será necesario prestar especial atención al diseño de la campaña de información y la redacción de los mensajes promocionales sobre el otorgamiento de subvenciones. PROLID informará claramente que puede otorgar nada más que una cantidad limitada de subsidios. A pesar de que la solicitud de propuestas puede generar una demanda alta, estimulará a muchas organizaciones a ocuparse de este tema.
- 5.3 Otro riesgo potencial puede ser el de trabajar con organizaciones de la sociedad civil que tal vez no puedan aplicar las normas y procedimientos establecidos o que no utilicen los fondos en forma eficiente. A fin de reducir este riesgo, PROLID determinará requisitos mínimos para garantizar que las organizaciones satisfagan las condiciones básicas y seguirá de cerca la ejecución de los proyectos. PROLID trabajará para facilitar el flujo de información y financiamiento, y ofrecerá la orientación adecuada a los beneficiarios en cuanto a principios, prácticas y expectativas de PROLID, especialmente en lo que respecta a la transparencia y la responsabilidad en la adopción de decisiones.

## VI. CALENDARIO DE ACTIVIDADES – PERÍODO DE EJECUCIÓN DE 30 MESES

[illegible]

**VII. DISPONIBILIDAD DE RECURSOS FINANCIEROS PARA EL PROGRAMA DE  
LIDERAZGO FEMENINO PARA UNA BUENA GESTIÓN PÚBLICA:  
CERTIFICACIÓN DE RECURSOS**

Certifico, por el presente, que el Ministro de Cooperación para el Desarrollo de los Países Bajos ha manifestado el firme compromiso contractual de aportar US\$950.000 en recursos del Fondo Fiduciario de los Países Bajos para PROLID para financiar las actividades descritas en este plan de operaciones. Este compromiso contractual fue debidamente firmado el 17 de abril de 2000 por el Primer Secretario de la Real Embajada Neerlandesa en Washington, D.C., en representación del antes mencionado Ministro, y el 28 de abril de 2000 por el Subgerente del Subdepartamento de Servicios de Apoyo Financiero del Banco, por lo que ha sido plenamente ejecutado.

Según el *Arrangement* —según se titula el documento firmado— la suma de US\$237.500 ya ha sido depositada por el Gobierno neerlandés en la cuenta del Fondo Fiduciario de los Países Bajos para PROLID y están totalmente disponibles en la cuenta respectiva para el financiamiento de las actividades descritas en este plan de operaciones. El saldo de US\$712.500, que representa el resto de la contribución comprometida por el Ministro de Cooperación para el Desarrollo, se desembolsará en cuotas, según lo detalla el Banco en un plan de trabajo para el Proyecto. El *Arrangement* mencionado fue firmado en virtud de las facultades y las disposiciones estipuladas en el “Acuerdo Marco” suscrito el 17 de julio de 1997 entre el Ministro de Cooperación para el Desarrollo de los Países Bajos, representado por el Real Embajador de los Países Bajos en los Estados Unidos de América, y el Presidente del Banco, quien actuó con autorización especial concedida por el Directorio Ejecutivo del Banco.

El compromiso y el desembolso de los recursos del Fondo Fiduciario de los Países Bajos para PROLID serán realizados por el Banco sólo en dólares de los Estados Unidos de América. La misma moneda se utilizará para estipular la remuneración y los pagos a los consultores, con excepción de los gastos locales que pueden pagarse en moneda local, y la remuneración de los consultores que realicen funciones en su respectivo país miembro prestatario, que podrá definirse y hacerse efectiva en la moneda de ese país. No se dispondrá de recursos del Fondo para cubrir cantidades mayores a la certificada en este documento para la ejecución de la presente cooperación técnica. Los compromisos derivados de contratos denominados en una moneda diferente de la del Fondo pueden arrojar montos superiores al monto certificado y originar diferencias de tipo de cambio, respecto de lo cual el Fondo no asume riesgo alguno.

Original firmado por  
Arnoldo M. da Fonseca, Jefe  
RE2/TEC

7 de julio de 2000  
Fecha

## **LIDERAZGO FEMENINO PARA UNA BUENA GESTIÓN PÚBLICA REGLAMENTO DE LAS OPERACIONES**

### **I. PROPÓSITO DEL REGLAMENTO**

- 1.1 El reglamento formulado en este documento especifica los procedimientos operacionales para el componente de otorgamiento de subvenciones y actividades del Proyecto de Liderazgo femenino para una buena gestión pública.

### **II. OBJETIVOS DEL PROYECTO**

- 2.1 El objetivo del **Proyecto de Liderazgo femenino para una buena gestión pública** es contribuir a incrementar el número y la eficacia de la acción de mujeres que ocupan cargos de autoridad en la vida cívica y pública a nivel comunitario, nacional y regional en cinco países de América Central: Nicaragua, El Salvador, Guatemala, Honduras y Costa Rica.

### **III. DEFINICIONES**

- 3.1 Se establecen las siguientes definiciones para los propósitos del presente reglamento:
- a. **Banco:** Banco Interamericano de Desarrollo (BID).
  - b. **Consejo:** individuos independientes seleccionados según sus conocimientos especializados en el campo de la dirigencia y la participación cívica de la mujer a fin de proporcionar orientación estratégica y recomendaciones para el financiamiento al proyecto.
  - c. **Subvenciones:** financiamiento no reembolsable que se ofrece a las organizaciones de desarrollo para un proyecto o actividad específico que satisfaga los objetivos y las pautas del Proyecto.
  - d. **Beneficiarios:** organizaciones y grupos beneficiarios que han recibido subvenciones por conducto del Programa para realizar actividades que cumplan los objetivos del Programa.
  - e. **Otorgamiento de subvenciones:** proceso de transferencia y previsión de financiamiento (subvenciones) a organizaciones de desarrollo para programas y proyectos que satisfagan los objetivos generales del Proyecto.

- f. **Candidatos para subvenciones:** solicitantes. Organizaciones, grupos o instituciones que se encuentran en proceso de solicitar financiamiento (subvención) del Proyecto.
- g. **Red informal de asesoramiento:** Red que incluye al personal de la Sede y de las Representaciones del BID con especial interés y conocimientos especializados en el área del liderazgo femenino y la participación cívica y personas de la región provenientes de las oficinas locales o regionales de UNIFEM, PNUD, UNICEF, OEA/CIM, oficinas de mujeres y otras ONG de importancia.
- h. **Proceso de examen por homólogos:** proceso de analizar las propuestas de los solicitantes a fin de evaluar su importancia técnica. Este proceso no conduce a una decisión final, solo a evaluaciones y recomendaciones por parte de individuos con competencia técnica.
- i. **Solicitudes de propuestas:** invitación formal a organizaciones y grupos de la región que estén interesados en recibir una subvención del Proyecto. La solicitud de propuestas contendrá información pertinente sobre las actividades para el otorgamiento de subvenciones y el proceso de solicitud.
- j. **SDS/WID:** Unidad de la Mujer en el Desarrollo, del Departamento de Desarrollo Sostenible.

#### **IV. COMPONENTES Y ACTIVIDADES**

##### **A. Otorgamiento de subsidios**

- 4.1 Las pautas que se presentan en este anexo y que se utilizarán para las actividades de otorgamiento de subsidios serán revisadas y finalizadas por el personal de la Unidad de Ejecución rápidamente a continuación del inicio de la ejecución del proyecto. El Consejo del Proyecto y SDS/WID aprobarán la versión final.
- 4.2 **Proceso de otorgamiento de subvenciones.** El proceso de otorgamiento de subvenciones de este proyecto tendrá un grado alto de participación, lo cual ofrecerá a las organizaciones el espacio y las oportunidades para organizarse a fin de promover sus propias prioridades. PROLID adoptará el siguiente enfoque participativo según lo propuso el Gobierno de los Países Bajos.
- 4.3 **Definición del programa a nivel nacional.** Se invitará a organizaciones, agrupaciones y las mujeres líderes que trabajen en el terreno con temas de liderazgo femenino a participar en reuniones locales a fin de definir, a partir de su propia perspectiva, las prioridades que PROLID deberá adoptar para los próximos dos años en la subregión. Los participantes definirán las áreas temáticas y las estrategias, incluido el uso de organizaciones intermedias, que PROLID debe

respaldar en su país con el objetivo de promover el liderazgo de la mujer. PROLID contratará a un facilitador para que ayude a los grupos a determinar las prioridades. Luego seleccionarán una persona que actuará como su representante a nivel subregional.

- 4.4 **Establecimiento de prioridades subregionales.** Un representante de cada país participará en una reunión subregional para compartir información sobre los temas y las prioridades que se trataron en la reunión a nivel de país y aprender de los demás. En ese momento, los representantes debatirán las prioridades y acordarán un conjunto unificado de dos o tres prioridades para la subregión. También se formularán criterios para el procesamiento y la selección de las propuestas.
- 4.5 **Comunicación de la información en el lugar de origen.** Los representantes retornarán luego a sus lugares de origen y comunicarán los resultados de la reunión subregional a las personas que hayan participado en la reunión a nivel de país y a otras partes interesadas.
- 4.6 **Emisión de solicitudes de subvenciones.** La Solicitud de propuestas, (después de incorporar las prioridades y los criterios establecidos en la reunión subregional), serán preparadas por la Unidad de Ejecución y se enviarán a diferentes organizaciones de la región para invitarlas a participar en la competencia. PROLID considerará la conveniencia de utilizar organizaciones intermedias para la operalización del componente de otorgamiento de subvenciones. Las Representaciones del BID y las oficinas regionales y locales de UNIFEM, UNICEF, PNUD, y OEA/CIM desempeñarán una función activa en la difusión de las Solicitudes de propuestas a las organizaciones y grupos interesados en recibir subvenciones del Proyecto.
- 4.7 Las Solicitudes de propuestas ofrecerán a los solicitantes información sobre los criterios de elegibilidad, pautas de solicitud y otros aspectos del proceso para la solicitud de subvenciones (canales, puntos de contacto, plazos, formatos de las solicitudes). Las organizaciones contarán con un período de tres meses para presentar las propuestas a PROLID después de la emisión de la Solicitud de propuestas.
- 4.8 De acuerdo con las consultas, el Coordinador del Programa, en consulta con el Consejo y SDS/WID, definirá los temas de prioridad para cada ronda de la competencia así como las fechas para las dos rondas.
- 4.9 Las solicitudes y las propuestas de subvenciones se enviarán a la Unidad de Ejecución por conducto de: las Representaciones del BID, las oficinas regionales de UNIFEM, UNICEF, PNUD, OEA/CIM, y la Coordinación de ONG para América Latina y el Caribe. Los miembros del Consejo y la Red de asesoramiento servirán como canales a nivel individual. La Unidad de Ejecución también aceptará pedidos directamente por correo electrónico o correspondencia.

- 4.10 **Elegibilidad y criterios para la revisión.** La Unidad de Ejecución aceptará pedidos de organizaciones de la sociedad civil, ONG, grupos y organizaciones de mujeres y centros educativos y de investigación e instituciones públicas. En las consultas locales, se decidirá si se incluirá al sector privado. No se estipula que las organizaciones beneficiarias sean organizaciones de mujeres, pero se dará prioridad a tales organizaciones o a grupos que incluyan a mujeres en todos los niveles de su estructura y que tengan antecedentes de trabajo que beneficien a las mujeres.
- 4.11 Los criterios para determinar la elegibilidad de las organizaciones que solicitan subvenciones incluyen los siguientes:
- prestar servicios a mujeres o grupos de Honduras, El Salvador, Nicaragua, Guatemala o Costa Rica;
  - tener al menos antecedentes de dos años en la gestión de programas de desarrollo;
  - estar en condiciones de demostrar gestión estable;
  - tener mujeres en todos los niveles de la estructura institucional;
  - ser independientes o multipartidarias y poder trabajar más allá de las líneas partidarias;
  - demostrar capacidad para atraer fondos de diversas fuentes
- 4.12 **Requisitos previos de los proyectos financiados.** Se concederá financiamiento solo para proyectos específicos. A fin de considerar solicitudes, las mismas deben incluir las siguientes características:
- ser para proyectos de mujeres específicamente;
  - tener objetivos claramente definidos;
  - poseer metas claras;
  - poseer resultados cuantificables;
  - contar con un alto potencial de visibilidad;
  - incluir un esquema para el seguimiento y la evaluación.
- 4.13 **Solicitudes no aceptables.** Los recursos del Proyecto no se asignarán para financiar solicitudes de:



- respaldo general y costos iniciales
  - dotaciones
  - beneficios de personas individuales
  - trabajos de construcción y renovación
  - adquisición de tierras
  - becas
  - cancelación de deuda
  - actividades partidistas
- 4.14 **Proceso de toma de decisiones.** El personal de la Unidad de Ejecución realizará una segunda evaluación de las solicitudes a fin de determinar si las propuestas o los formularios de solicitud que se recibieron se encuentran dentro de las pautas establecidas por el proyecto.
- 4.15 A continuación del examen inicial por parte de la Unidad de Ejecución, se informará oficialmente a los solicitantes cuyas propuestas no se encuentran dentro de las pautas del proyecto que las solicitudes no recibirán consideración adicional. Aquellas que se encuentren dentro de las pautas del proyecto se someterán a un proceso de revisión más exhaustivo que incluirá comunicación adicional entre la Unidad de Ejecución y los solicitantes a fin de obtener información más detallada, si fuera necesario.
- 4.16 Las propuestas se someterán a un proceso de examen por homólogos a fin de evaluar el mérito técnico. Las recomendaciones de los revisores homólogos se enviarán al consejo de manera que las recomendaciones se basen en esta información técnica antes de someterlas al Banco (SDS/WID) para tomar las decisiones finales sobre el financiamiento.<sup>1</sup>
- 4.17 **Criterios para la selección final.** Además de los criterios que se definen en las secciones 4.10 – 4.13, las decisiones finales sobre el financiamiento tomarán en cuenta lo siguiente:

---

<sup>1</sup> El Coordinador del Programa, en consulta con los miembros del Consejo y SDS/WID, identificará a expertos técnicos que puedan actuar en tal capacidad. Entre tres y seis revisores homólogos del Banco y externos prestarán sus servicios al Programa en forma ad honorem. Sin embargo, los revisores externos del Banco recibirán un estipendio para cubrir las llamadas telefónicas de larga distancia y todo otro gasto en el que incurran por el desarrollo de sus tareas. Los contactos con estos expertos técnicos se realizarán de manera individual, principalmente mediante comunicaciones electrónicas.

- la capacidad de la organización para producir financiamiento extra para el proyecto en consideración (donación de contrapartida)
  - posibilidad de reproducir el proyecto
  - proyectos que están dirigidos a grupos específicos como minorías étnicas femeninas y mujeres jóvenes.
- 4.18 **Otorgamiento de subvenciones.** Después de la decisión final del Banco (SDS/WID), la Unidad de Ejecución informará formalmente a los beneficiarios de la selección de sus propuestas. Los fondos concedidos se desembolsarán a las organizaciones beneficiarias de acuerdo con las políticas y los procedimientos del Banco.
- 4.19 **Condiciones de la concesión.** Se firmará un acuerdo entre los beneficiarios y el Gerente del Departamento de Desarrollo Sostenible del BID para el uso de los recursos. El acuerdo cubrirá temas como: el monto de la subvención, el período de desembolso, los requisitos de información, la estrategia de seguimiento y evaluación, el informe financiero, y el compromiso de la organización para ejecutar el proyecto de acuerdo con el plan que se presentó en la propuesta y para respetar las condiciones del acuerdo con el Proyecto.
- 4.20 Los beneficiarios de las donaciones deberán presentar un informe final de los logros del proyecto dentro de un mes de concluidas las actividades del proyecto.
- 4.21 **Supervisión y seguimiento.** La Unidad de Ejecución realizará el seguimiento activo de la puesta en práctica de los proyectos financiados. Los beneficiarios deberán presentar informes sobre el progreso alcanzado y financieros, así como un plan de trabajo para el período siguiente de manera semestral. A petición del Coordinador del Programa, una o dos veces al año, los miembros de la Red de Asesoramiento, incluido el personal de las Representaciones del BID, realizarán visitas al lugar, a fin de evaluar el progreso alcanzado. En la mitad del período de ejecución (meses 12-14), el Coordinador del Programa y un miembro del personal de SDS/WID visitará a un grupo de beneficiarios para evaluar el desempeño general del Proyecto. Los beneficiarios en esta categoría deberán realizar una evaluación final para evaluar la repercusión del proyecto y extraer enseñanzas aprendidas que se compartirán con el Proyecto.

## PROYECTO DE LIDERAZGO FEMENINO PARA UNA BUENA GESTIÓN PÚBLICA \*

Objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<b>General</b> Incrementar el número y calidad de las mujeres en cargos de autoridad en la vida cívica y pública a nivel municipal, nacional y regional de los países de América Central (El Salvador, Guatemala, Honduras y Costa Rica).	<b>En el largo plazo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumento del número de mujeres que asumen cargos de autoridad en todos los niveles gubernamentales y legislativos en los países incluidos en este programa</li> <li>- Aumento de la participación femenina en las elecciones en todos los niveles</li> <li>- Aumento en cantidad y calidad de los programas de organizaciones femeninas e instituciones que promueven un mayor liderazgo femenino y la participación cívica de la mujer</li> <li>- Aumento del número de redes de organizaciones femeninas y de mujeres dirigentes que trabajan en América Central para fomentar el liderazgo y la participación de la mujer</li> </ul>	<b>Actualizaciones de:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Unión Interparlamentaria (<a href="http://www.ipu.org">www.ipu.org</a>)</li> <li>- Publicaciones de la Fundación Internacional para los Sistemas Electorales (IFES)</li> <li>- Informe de PNUD sobre el Desarrollo Humano</li> <li>- Conferencia de las Américas sobre el Liderazgo de la Mujer, estudios ocasionales</li> <li>- Publicaciones del Instituto para la Democracia y la Asistencia Electoral (IDEA)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El clima sociopolítico en la región latinoamericana y caribeña es favorable</li> <li>- Se mantiene firme el impulso a favor de un mayor liderazgo femenino</li> <li>- La comunidad internacional, los gobiernos latinoamericanos y los gobiernos caribeños se muestran comprometidos a respaldar un mayor liderazgo y participación de la mujer</li> </ul>
<b>Específicos</b> Los programas, seleccionados en un proceso competitivo, deben promover la participación y el liderazgo de las mujeres, fortalecer las capacidades de las mujeres, así como promover la cooperación y facilitar vínculos entre mujeres líderes y organizaciones.	<b>En el mediano plazo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El Programa ha permitido financiar proyectos de promoción del liderazgo y la participación cívica de las mujeres en los países beneficiarios</li> <li>- Se ha respaldado a las organizaciones y mujeres líderes de los países beneficiarios en su labor de crear redes de cooperación y compartir experiencias</li> <li>- Las redes de mujeres líderes apoyan la mayor participación femenina en los ámbitos de adopción de decisiones en todos los sectores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes sobre seguimiento y progreso alcanzado del Programa</li> <li>- Informes de evaluaciones de mitad de período y ex post</li> <li>- Publicaciones e informes emanados de las reuniones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- El interés y la necesidad de continuar realizando el Programa continúan siendo invariables en la región</li> <li>- La comunidad internacional responde de manera positiva al Programa mediante recursos adicionales y una mayor alianza cooperativa</li> </ul>

Las actividades financiadas, así como las prioridades y los criterios seleccionados, serán definidos por los países de América Central en las reuniones locales y subregionales.

Objetivos	Indicadores	Medios de verificación	Supuestos
<p><b>Objetivo 1: Aumento de subvenciones</b></p> <p>Proyectos que promuevan liderazgo y participación de las mujeres en la vida pública.</p>	<p><b>En el corto y mediano plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aproximadamente 20 organizaciones de los países beneficiarios han recibido financiamiento para respaldar sus esfuerzos en favor de un mayor liderazgo y participación de la mujer</li> <li>- Se han canalizado eficazmente más de US\$600.000 a proyectos locales en observancia de los criterios y de las pautas establecidas para el programa</li> <li>- Mujeres dirigentes de distintos niveles de los países beneficiarios se beneficiaron de los proyectos y de las actividades financiadas por el Programa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de seguimiento y progreso alcanzado de PROLID</li> <li>- Evaluaciones de mitad de período y ex post de PROLID</li> <li>- Informes de seguimiento y evaluación de PROLID</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Un número suficiente de organizaciones, agrupaciones y líderes se interesan y participan en reuniones locales</li> <li>- Las entidades beneficiarias practican las aptitudes nuevas adquirieron</li> </ul>
<p><b>Objetivo 2: Fortalecimiento de redes de cooperación:</b></p> <p>Fortalecimiento de vínculos entre líderes y organizaciones femeninas existentes en los países de la región y</p>	<p><b>En el corto y mediano plazo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se pusieron en práctica al menos dos eventos para la creación de redes de cooperación para organizaciones femeninas y mujeres dirigentes en los países beneficiarios</li> <li>- Como resultado de estos eventos se fortalecieron y crearon redes de mujeres líderes de los países beneficiarios de la región</li> <li>- Miles de mujeres líderes, hombres, activistas, académicos, organizaciones de mujeres y otros que trabajan en la promoción del liderazgo de la mujer pueden tener acceso a información y a compartir experiencias mediante el sitio web de PROLID y otras publicaciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informes de seguimiento y progreso alcanzado de PROLID</li> <li>- Evaluaciones de mitad de período de PROLID</li> <li>- Boletín informativo del BID/SOC</li> <li>- Informes anuales de PROLID</li> <li>- Otros materiales promocionales PROLID</li> <li>- Sitio web de PROLID</li> <li>- Informes de seguimiento y evaluación de PROLID</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En toda la Región de América Latina y el Caribe más y más mujeres y organizaciones tienen acceso a Internet</li> </ul>

## PROYECTO DE RESOLUCIÓN

### REGIONAL. COOPERACIÓN TÉCNICA NO REEMBOLSABLE PARA EL PROYECTO DE “EL LIDERAZGO DE LA MUJER PARA UN BUEN GOBIERNO”

El Directorio Ejecutivo

#### RESUELVE:

1. Autorizar al Presidente del Banco Interamericano de Desarrollo, o al representante que él designe, para que en nombre y representación del Banco, en su calidad de Administrador del Fondo Fiduciario PROLEAD de Holanda, proceda a adoptar las medidas pertinentes para la ejecución del plan de operaciones a que se refiere el Documento AT-\_\_\_\_\_ sobre cooperación técnica no reembolsable para el proyecto de “El Liderazgo de la Mujer para un Buen Gobierno.”
2. Destinar para los fines de esta resolución hasta la suma de US\$950.000, con cargo a los recursos del Fondo Fiduciario PROLEAD de Holanda.
3. Establecer que la suma anterior sea otorgada con carácter no reembolsable.