Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2012 - JUNIO 2012

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Desarrollo Competitivo de Microempresas y PyMEs en Estado Trujillo

Nro. Proyecto: VE-M1015 - Nro. Operación: ATN/ME-12083-VE

Propósito: Sector productivo fortalecido mediante el crecimiento económico, fortalecimiento organizacional y emprendimiento.

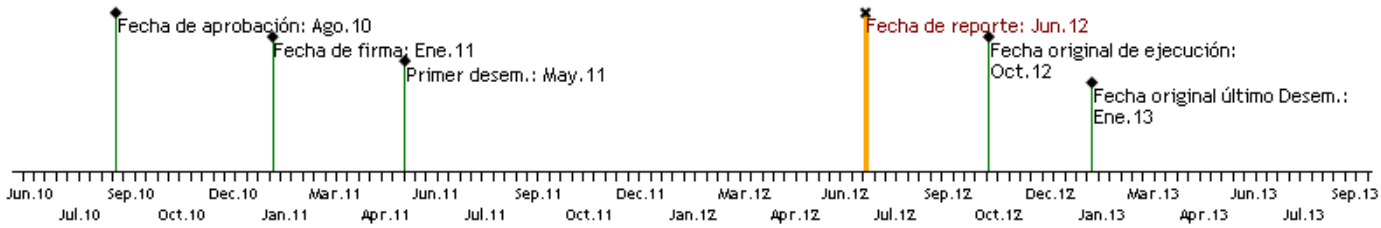
País Administrador	País Beneficiario	Grupo	Subgrupo
VENEZUELA	VENEZUELA	MIC - Desarrollo de la microempresa	BDEM - Servicios para el desarrollo de la microempresa

Agencia Ejecutora: ASOCIACION DE COMERCIANTES E INDUSTRIALES DE VALERA

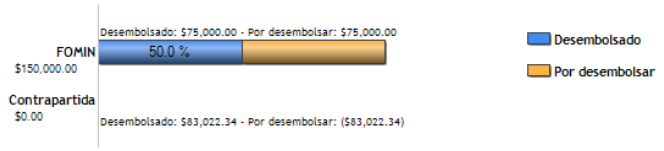
Líder equipo de diseño:

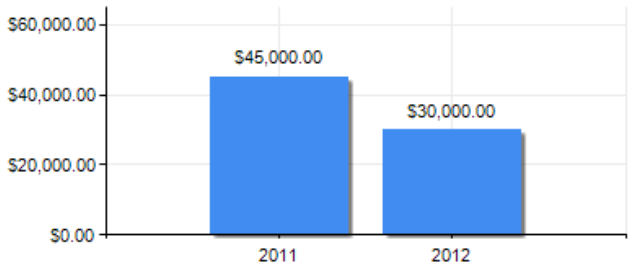
Líder equipo de supervisión: Murray, Betsy

CRONOLOGÍA DE EVENTOS

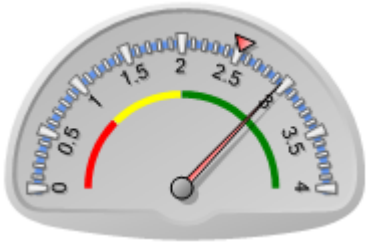


RECURSOS

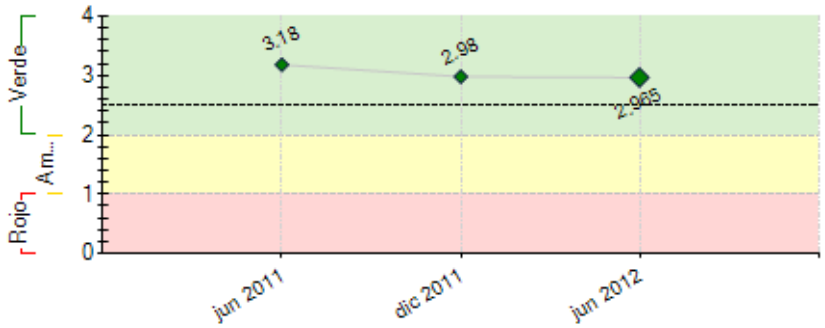




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 2.965
Promedio FOMIN: 2.512

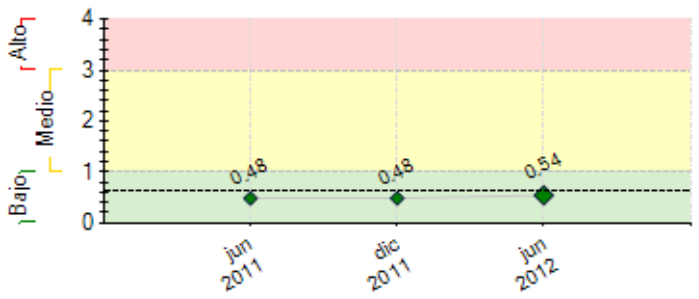


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Bajo
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Bajo



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.641

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

Los **principales resultados** obtenidos:

- Creación y puesta en marcha del Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA): http://aula.cip-valera.org/
- Selección de 40 consultores para su formación en el Programa de Formación Integral de Consultores, con una modalidad de aprendizaje mixta, es decir, presencial y virtual.
- Selección de 70 empresas que recibirán asistencia técnica individual de consultoría.

Los **riesgos identificados** se mantienen.
La **probabilidad de la consecución de los objetivos finales del proyecto** es optimista, dado que hay un importante avance en el logro de los resultados e hitos.
Las **acciones críticas** se refieren a la culminación del Programa de Formación Integral de Consultores y la aplicación de la asistencia técnica individual de consultoría a 70 empresas.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
Con el aula establecido, los consultores formados y trabajando en equipos con 60 empresas, y las relaciones positivas con universidades, camaras empresariales y la Alcaldia, el proyecto va por buen camino. Sin embargo, la ejecución tuvo demoras en su inicio que hace necesario considerar una ampliacion de plazo de unos meses para poder lograr los objetivos a nivel de beneficiarios finales.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los **principales logros** del semestre están en función de:

Componente 1: Adquisición de mobiliario y equipo; el desarrollo de instrumentos informáticos (portal en construcción y entorno virtual de aprendizaje (EVA) que está en operaciones); se inició la formación del personal de la unidad y de los Consultores con un formato de aprendizaje mixto, es decir, presencial y virtual a través del EVA (http://aula.cip-valera.org/).

Componente 2: Se invirtió en la producción e impresión de material promocional para el Programa de Formación Integral de Consultores (avisos de prensa, trípticos y pendón).

Componente 3: Se seleccionaron 70 empresas que recibirán asistencia técnica individual de consultoría.

En relación con las **acciones críticas** se puede mencionar la aplicación de la asistencia técnica individual de consultoría a 70 empresas en los próximos 2 meses.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora
La aceleración del trabajo durante el semestre ha arrojado resultados importantes.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

		Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: Sector productivo fortalecido mediante el crecimiento económico, fortalecimiento organizacional y emprendimiento.	**P.I1**	No. de nuevas unidades creadas y funcionando	0				30	0	
							Ene 2013		
	P.I2	% de microempresas, cooperativas, EPS y pymes mejoran su cadena de producción de bienes y servicios.	0				80	0	
							Ene 2013		
	P.I3	Centro de Integración productivo adecuado y dotado en un 100%						No	
							Ene 2013		
Componente 1: Componente I: Fortalecimiento de la alianza creada en la Ciudad de Valera, para el soporte de las microempresas, cooperativas existentes, EPS y Pymes de Valera y el Estado Trujillo. **Peso:** 40% **Clasificación:** Satisfactorio	**C1.I1**	Sala de formación virtual y centro de apoyo tecnológico a la pyme concluido y funcionando						Si	Finalizado
							Jul 2011	Ene 2011	
	C1.I2	El 100% de los aprendizajes obtenidos en la aplicación del proyecto son compartidos entre las organizaciones aliadas y sus equipos de trabajo.						Si	Finalizado
							Oct 2012	Jun 2012	
Componente 2: Componente II: Promoción de los servicios de capacitación y asesoría a través de los distintos canales que ofrecen los aliados del proyecto en la comunidad empresarial de la Ciudad de Valera y el Estado Trujillo. **Peso:** 10% **Clasificación:** Satisfactorio	**C2.I1**	100% material promocional elaborado y distribuido a las unidades de producción.							En curso
							Jul 2012		
	C2.I2	100% del plan de mercadeo elaborado e implementado						Si	En curso
							Jul 2012	Jun 2011	
Componente 3: Componente III: Desarrollo de las competencias y habilidades en la gestión de las microempresas, cooperativas y pymes de Valera y el Estado Trujillo. **Peso:** 50% **Clasificación:** Satisfactorio	**C3.I1**	% de las unidades de producción que disponen del plan de negocios.	0				60	30	En curso
							Ene 2013	Jun 2011	
	C3.I2	% de las unidades de producción seleccionadas, son beneficiadas con financiamiento otorgado a través de programas del sector público o privado.	0				20		
							Ene 2013		

	Hitos	Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Condiciones previas	6	Jul 2011	6	Abr 2011	Logrado
H1	Transferencia de tecnologia de modelo de consultoria	1	Sep 2012			
H2	Evaluacion final del proyecto	1	Nov 2012			

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Insuficiente interés de los empresarios de Valera para aportar el grado de esfuerzo y dedicación que exige el proyecto.	Bajo	Proceso de selección riguroso en el que se identifiquen empresas con motivación y disposición a generar los cambios necesarios. Supervisión cercana a la ejecución del proyecto	ACOINVA
2. Las condiciones económicas y políticas del país o la zona, se deterioren hasta afectar el aporte de los recursos de contrapartida en efectivo y la normal ejecución del proyecto	Bajo	Involucramiento constante de todos los socios del proyecto en el desarrollo del proyecto.	Coordinador del proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 1 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Para garantizar la sostenibilidad del Proyecto en este período se diseñó un Programa de Formación Integral de Consultores, con modalidad de aprendizaje mixta, es decir, presencial y virtual. Para ofrecer la formación virtual se adquirió un Entorno Virtual de Aprendizaje (EVA), se contrataron dos (2) facilitadores expertos en el tema de Consultoría, para acompañar las actividades de aprendizaje presencial y virtual, se grabaron videos que facilitan el aprendizaje virtual, se colocó una guía de apoyo para la formación: Calidad y Productividad: Manual del Consultor; una lectura recomendada: Metamanagement; y casos prácticos para el análisis de los consultores en formación.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativa a	Autor
1. Para el proyecto es importante la implementación de una estrategia de Convocatoria para profesionales con perfil para participar en el Programa de Formación Integral de Consultores. Esta estrategia de Convocatoria fue mixta, es decir, pública (a través de la prensa y la radio) y directa (a través de correspondencia de invitación a Universidades y Gremios(. La mayoría de los profesionales acudieron a la Convocatoria por el aviso de Prensa y la correspondencia a Universidades. Lo que no funcionó fue la correspondencia a los gremios y lo que funcionó a medias fue la invitación a través de la radio.	Implementation	Briceno La Corte, Maria Alejandra