Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2015 - DICIEMBRE 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Prevención de la violencia contra la mujer a través de las microfinanzas

Nro. Proyecto: PE-M1094 - Proyecto No.: ATN/ME-14122-PE

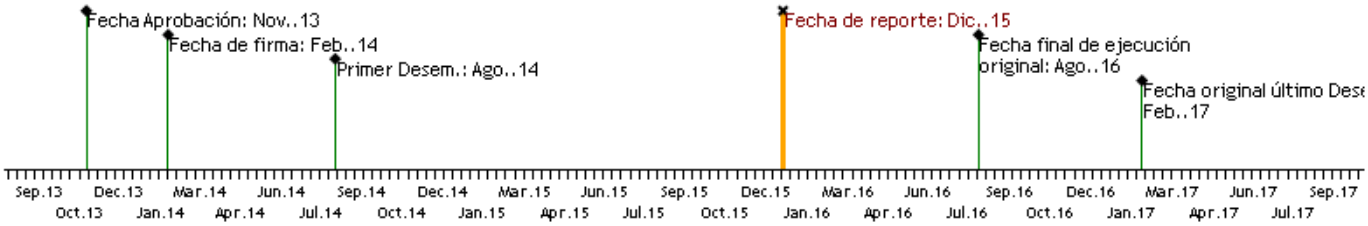
Propósito: A nivel de resultado, el proyecto espera mejorar las capacidades de las mujeres en las áreas rurales de Huancavelica y Ayacucho en Perú, mediante un modelo que combina microfinanzas con un producto educativo para la prevención de la Violencia Contra la Mujer.

País Administrador	País Beneficiario
PERÚ	PERÚ

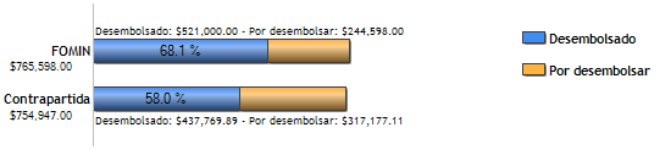
Agencia Ejecutora: FINCA PERU

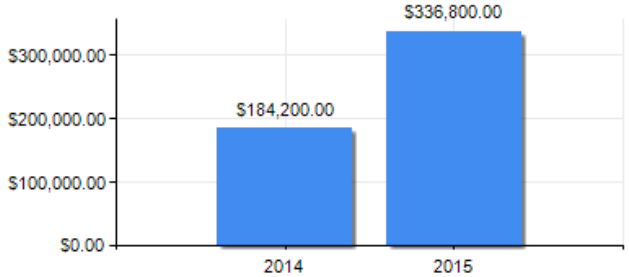
Líder equipo de diseño: PAOLA PEDROZA
Líder equipo de supervisión: CARMEN MOSQUERA

CICLO DEL PROYECTO

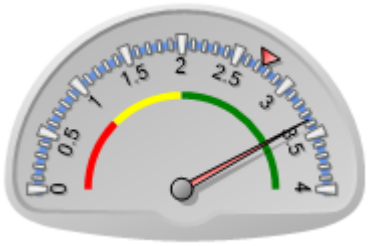


RECURSOS

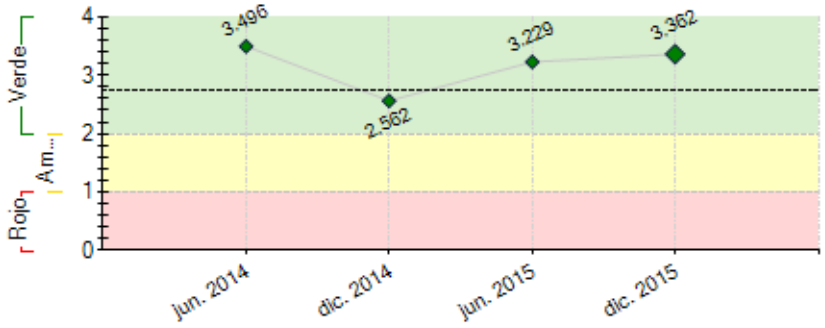




PUNTAJE DE DESEMPEÑO



Puntaje actual: Satisfactorio: 3.362
Promedio FOMIN: 2.741

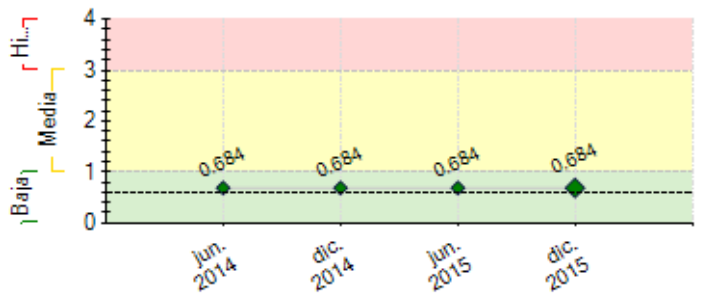


----- Promedio desempeño FOMIN

RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

	Riesgo
Administración Financiera:	Baja
Adquisiciones:	Baja
Capacidad Técnica:	Baja



---- Promedio de riesgo FOMIN: 0.605

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

La ejecución del Proyecto es satisfactoria. El Módulo Educativo fue adaptado al contexto rural andino del Perú. La capacitación grupal fue aprovechadas por 1,001 mujeres, de las cuales 705 asistieron a 4 o más del total de 7 sesiones. Se ejecutaron 6 talleres de 4 días para capacitar a 145 lideresas elegidas por los grupos, en temas de liderazgo, organización y movilización comunitaria. Se ha logrado ejecutar 140 actividades de movilización comunitaria buscando la alianza de otros actores presentes en la comunidad, sin embargo, el grado de compromiso de los grupos es diferenciado. La mayoría de mujeres del proyecto nunca había participado en una marcha de sensibilización y demanda como la que ellas organizaron por el Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.

La fase de movilización comunitaria estaba prevista para el período entre julio y diciembre 2015, lo cual no fue posible cumplir por problemas culturales y sociopolíticas, y por añadir el levantamiento de la línea de seguimiento de la evaluación de impacto que no estaba considerada en el diseño original del Proyecto. Ha sido necesaria la extensión de la fase de movilización comunitaria hasta febrero 2016, para lo cual ya se han hecho las gestiones necesarias sin dificultad.

El reto que enfrentamos es mantener la motivación y entusiasmo de las lideresas y socias de los grupos de continuar con las actividades de movilización una vez que las facilitadoras externas finalicen su participación en el Proyecto.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto ha cumplido con las actividades planeadas.

El resultado de estas capacitaciones podrá verse a través de la línea final de la evaluación de impacto.

Además de comprobar si la metodología adaptada tiene un impacto o no en la reducción de la violencia contra la mujer y los niños, también habrá que evaluar posibles formas de sostenibilidad de una iniciativa como esta, ya sea a través de entidades privadas (similares a Finca) o a través del Estado. Esto sería lo que quedaría por hacer durante el 2016.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Se finalizó la ejecución de los 6 Talleres para las Lideresas de los Bancos Comunales, logrando capacitar en total a 145 lideresas elegidas por los grupos, quienes se encargarán de guiar y facilitar las acciones de movilización comunitaria, con el objetivo de sensibilizar a la Comunidad en la Prevención de la Violencia contra la Mujer y los Niños y Niñas.

Se levantó la línea de seguimiento para la evaluación de impacto, logrando validar la cobertura y la calidad de la encuesta.

Se inició la implementación de la fase de movilización social del Proyecto, ejecutándose 76 sesiones en setiembre y 72 en octubre, con la participación de 561 y 475 personas respectivamente. Estas sesiones fueron facilitadas por las lideresas, luego de una inducción individual por la Consultora, y consistieron en compartir los aprendizajes del taller intensivo al que asistieron y validar los planes de acción para las actividades de movilización social.

Al 31 de diciembre 2015 se ejecutaron 140 actividades de movilización social, de las cuales 111 fueron charlas de sensibilización y capacitacións, 20 marchas y pasacalles para sensibilizar y demandar la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer, y 9 actividades de seguimiento a casos de violencia familiar. En el próximo semestre se realizarán por lo menos 85 actividades para completar la meta.

FINCA Perú inició la capacitación de su personal en otras áreas para replicar el Modelo en el próximo semestre.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Propósito: A nivel de resultado, el proyecto espera mejorar las capacidades de las mujeres en las áreas rurales de Huancavelica y Ayacucho en Perú, mediante un modelo que combina microfinanzas con un producto educativo para la prevención de la Violencia Contra la Mujer.

	Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
R.1	Número de mujeres que reportan una mejora en su autoestima en los últimos 12 meses	0				20	0	
						Feb. 2018		
R.2	Número de mujeres que reportan control en el destino de sus ingresos en los últimos 12 meses	0				20	0	
						Feb. 2018		
R.3	Porcentaje de mujeres que tomaron acción frente a su situación de violencia (busca de ayuda comunitaria, denuncia, etc.) en los últimos 12 meses	0				20	0	
						Feb. 2018		
R.4	Número de mujeres con acceso a crédito en los últimos 12 meses	0				600	0	
						Feb. 2016		
R.5	Tasa de deserción de clientes en Huancavelica y Ayacucho	48				15	0	
						Feb. 2016		

Componente 1: Adaptación del proceso educativo para la prevención de la VCM en Perú

Peso: 7%

Clasificación: Satisfactorio

C1.I1	Modelo de educación para la prevención de la VCM (IMAGE) adaptado al contexto peruano	0				1		
						Feb. 2016		
C1.I2	Número de lideresas capacitadas	0				150	145	Finalizado
						Abr. 2016	Jul. 2015	

Componente 2: Implementación del proceso educativo en Finca Perú.

Peso: 83%

Clasificación: Satisfactorio

C2.I1	Número de sesiones de capacitación impartidas	0				450	563	Finalizado
						Abr. 2016	Abr. 2015	
C2.I2	Número de formadores formados	0				30		
						Feb. 2016		
C2.I3	Número de mujeres capacitadas	0				600	705	Finalizado
						Abr. 2016	Abr. 2015	
C2.I4	Número de charlas/sesiones brindadas por las lideresas en la comunidad	0				225	140	En curso
		Feb. 2014				Feb. 2018	Dic. 2015	
C2.I5	Número de asistentes a las charlas/sesiones brindadas por las lideresas en la comunidad	0				1500	4404	En curso
						Feb. 2018	Dic. 2015	

Componente 3: Estrategia de Gestión de Conocimiento y Comunicación

Peso: 10%

Clasificación: Satisfactorio

C3.I1	Estrategia de comunicación desarrollada	0				1		
						Feb. 2016		
C3.I2	Guía metodológica que documente la adaptación del modelo IMAGE al contexto local	0				1		
						Feb. 2017		
C3.I3	Número de organizaciones que han participado en los eventos de difusión	0				40		
						Feb. 2018		
C3.I4	Número de organizaciones que reciben copias del estudio de caso y/o video	0				40		
						Feb. 2018		

	Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H0	Condiciones previas	9	Ago. 2014	9	Ago. 2014	Logrado
H1	Manuales adaptados e impresos	1	Ago. 2014	1	Ago. 2014	Logrado tarde
H2	Talleres iniciados con 50 grupos	50	Nov. 2014	50	Sep. 2014	Logrado
H3	[*] Talleres finalizados con 75 grupos	75	May. 2015	80	Abr. 2015	Logrado
H4	[*] Talleres con al menos 130 lideresas.	130	Jul. 2015	145	Jul. 2015	Logrado
H5	Talleres de movilizacion comunitaria iniciados en 50 grupos	50	Oct. 2015	76	Sep. 2015	Logrado
H6	Talleres de movilización comunitaria finalizados con 75 grupos	75	Ene. 2016	70	Dic. 2015	
H7	Organizacion de Foros con al menos 40 organizaciones participantes	40	Jun. 2016			

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[X] Otros, cuáles?: Alineación de los tiempos de ejecución y el levantamiento de la línea de seguimiento de la evaluación de impacto

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Normas culturales y de aceptación a la Violencia contra la mujer (VCM) son muy arraigadas en las localidades de intervención.	Media	La metodologia a adaptar busca precisamente trabajar en estos aspectos. Por ejemplo, la dinámica de poder dentro del hogar puede cambiar como resultado del aumento de las mujeres en la actividad económica así en su decisión de tomar acciones concretas contra la VCM. Lo anterior puede resultar en un aumento de la VCM. Para mitigar este riesgo, se llevarán a cabo actividades de sensibilización comunitaria para las parejas, hijos y otros hombres jóvenes de la comunidad y se tendrá un equipo de psicólogos y expertos en el tema dispuestos a dar apoyo si se llegara a necesitar. El mismo producto educativo mitigará este riesgo.	Invitado Proyecto
2. Tiempo de la capacitación podría ser muy corto para alcanzar el impacto esperado.	Media	Las capacitaciones serán diseñadas teniendo en cuenta esta realidad, para lograr cubrir los aspectos mas relevantes del tema y los cuales el equipo técnico consideran pueden tener un mayor impacto. Se ha tomado como ejemplo IMAGE en Surafrica que ha sido exitoso.	Invitado Proyecto
3. Existe bajo interés por parte de las clientas de la institución microfinanciera en el modelo de prevención de la VCM.	Media	El modelo y en general las capacitaciones serán atractivas para las clientas si el contenido y la calidad de las mismas es bueno. La directora ejecutiva ha notado esto durante el diseño del proyecto y	Invitado Proyecto

		por tal razón se contratara al CPMP Flora Tristan, institución con mucha trayectoria y experiencia en el tema y en impartir capacitaciones de alta calidad. La estrategia implementada ha sido reforzar el concepto de un banco comunal como una organización de base que ´puede lograr cambios en su comunidad más allá de un empoderamiento económico de las socias. Sin embargo prevalece la prioridad que se asigna a sus actividades generadoras de ingreso para el sustento de la familia.	
4. Finca Perú no cuenta con la capacidad para diseminar el conocimiento generado por el proyecto.	Media	La estrategia de diseminación de conocimiento será supervisada por el FOMIN y el BID.	Coordinador del proyecto
5. Resistencia en la comunidad para apoyar la iniciativa.	Baja	La designación de liderezas es vital para que esta resistencia no se presente. Ellas serán quienes realmente transmitan de manera positiva el mensaje y la iniciativa a las comunidades.	Invitado Proyecto

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 11 **RIESGOS VIGENTES:** 11 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: PP - Poco Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

Factor	Comentarios
[X] Ausencia de mecanismos de recuperación de costos o fuentes de financiamiento externas (gobierno, donantes y/o sector privado) para continuar con las actividades del proyecto una vez agotados los recursos del FOMIN	

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

En el período de reporte, se ha iniciado la fase de movilización comunitaria. Se debe continuar con la motivación de las socias para que apoyen a las lideresas en las actividades programadas. El empoderamiento de las mujeres es un proceso que FINCA Perú enfrenta con decisión y compromiso, asignando los recursos necesarios para continuar con la motivación de las clientes de los bancos comunales. Contamos con 2 personas que apoyan el acompañamiento de las lideresas y una camioneta extra para facilitar su traslado a las comunidades En esta etapa inicial, las mujeres solicitan un acompañamiento más cercano, el cual consideramos necesario mientras ellas desarrollan habilidades de liderazgo y negociación y fortalecen su autoestima y autoconfianza. Cabe notar que el perfil de las clientas de FINCA Perú las muestra como emprendedoras, que buscan hacer crecer sus negocios para lograr una mejor calidad de vida para sus familias. No participan de programas sociales y no “tienen tiempo” para ser activistas en organizaciones sociales. Poco a poco están comprendiendo que sí pueden ser agentes de cambio en otras esferas de la vida comunal, lo que garantizará la sostenibilidad del Proyecto

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN Y EVALUACIÓN DE IMPACTO. La ejecución de las actividades del proyecto (movilización comunitaria en este caso) ha requerido una modificación (demora) a fin de que se realice el levantamiento de la línea de seguimiento de la evaluación de impacto. En este sentido, será importante en proyectos similares, afinar los tiempos para que las evaluaciones no afecten la ejecución o viceversa.	Design	Mosquera, Carmen Cecilia *[FOMIN]*
2. VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y LOS NIÑOS. A pesar de que el principal objetivo de la metodología original (Image) era la reducción de la violencia contra la mujer, en el Perú se incorporó los temas de violencia contra los niños (en lugar del tema de VIH que se tocaba en Africa). A pesar de incorporarlo como un tema adicional inicialmente, la percepción (aún sin la evaluación) es que ha sido un tema de mucho interés y muy importante para las mujeres participantes, y sienten que han adquirido conciencia sobre el tema y que están dispuestas a generar un cambio.	Implementation	Mosquera, Carmen Cecilia *[FOMIN]*
3. POSITIVA PARTICIPACIÖN DE VARONES: Poco a poco los varones van sumándose a las actividades de movilización social, sin embargo es importante el rol de las facilitadoras externas para limitar su protagonismo e invitar y motivar a las mujeres a tener una participación activa.	Implementation	Lanao, Iris
4. EL PROCESO DE EMPODERAMIENTO ES DISTINTO EN DIFERENTES GRUPOS DE MUJERES: Entre las participantes del Proyecto existen mujeres que ya tienen alguna experiencia de liderazgo o que tienen habilidades innatas que les permiten facilitar y motivar acciones de movilización comunitaria. En otros casos, se observa nerviosismo y tensión de las lideresas quienes solicitan el apoyo de las facilitadoras del Proyecto para hacer las coordinaciones y en la preparación de las charlas y capacitaciones. En algunos casos no se sienten con la autoridad moral de capacitar sobre crianza saludable, si en la comunidad la han visto usar castigo físico con sus hijos-as. El control social aún ejercido por autoridades y parejas es también un elemento limitante, difícil de superar.	Implementation	Lanao, Iris
5. POTENCIAR ALIANZAS CON OTROS ACTORES EN LA COMUNIDAD: El trabajo conjunto con instituciones presentes en la comunidad, como las instituciones educativas, establecimientos de salud, CEM, DEMUNA, programas sociales como Juntos, y fundamentalmente las autoridades de la comunidad, ha tenido como resultado una mayor participación en las actividades de sensibilización y capacitación.	Implementation	Lanao, Iris