

PROJECT STATUS REPORT

01/01/2021 - 06/30/2021

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

Operation number: RG-T3466

Suboperation number: ATN/ME-17597-RG

Project Name: Inserta – Effective Job Placement for Persons with Disabilities through the Use of Technology

Purpose: Actores clave adoptan nuevas prácticas o tecnologías

Country admin:

ECUADOR

Country beneficiary:

Regional

Group:

C

SubGroup:

Executing Agency:

Team Leader: PAULAA

Score Image:

Total Score: 1.35

Project cycle:

Report Date: 2021-07-01

Approval Date: 2019-09-26

Signature Date: 2019-10-23

First Disbursement Date: 2020-05-28

Original Execution End Date:

Current Execution End Date:

Original Last Disbursement Date: 2024-10-23

Last Current Disbursement Date: 2024-10-23

SECTION 2: PERFORMANCE

Project's performance summary since the beginning

Se ha arrancado con tres de los cuatro países del proyecto (Colombia (Medellín y Bogotá), Costa Rica y República Dominicana) realizando diagnóstico del país y la mejor manera de implementar la metodología. Para ello se ha elegido ya socios locales en Colombia y Costa Rica y se ha arrancado con el análisis de las plataformas en Colombia y Costa Rica. Así mismo, se está adelantando las tareas relativas al Odismet con búsqueda de socios locales y análisis de fuente de información. Internamente se está trabajando en los microsites donde se alojará la información de cada país, y mejorando la inteligencia artificial del actual observatorio para facilitar la sostenibilidad.

Supervision Team Leader comments

El proyecto continua con un lento avance

Project's performance summary in the last 6 months

En estos últimos 6 meses se han firmado convenios con Colsubsidio en el caso de Bogotá y la Universidad de Antioquia para el Observatorio. Se ha analizado portal de Colsubsidio y se ha arrancado con ellos la formación en discapacidad, así como se están analizando los primeros 500 perfiles de personas con discapacidad que tienen en bases de datos. Con respecto al Odismet, se han analizado las fuentes actuales en Colombia y Costa Rica y se ha analizado el mínimo viable a construir.

Supervision Team Leader comments

Es importante arrancar con actividades en República Dominicana y Ecuador donde no hay avances aun.

SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

C1 : Diagnóstico por país y activación

Weight 0%

Qualification Unsatisfactory

	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Status
I2	Fuentes de información secundarias modelo ODISMET (Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en cada territorio) sistematizadas	0	12 (2024-09-23)	0 (2021-07-29)	In progress
I3	Identificación metabases de datos de Personas con Discapacidad para Portamento	0	0 (2019-10-23)	0 (2020-12-30)	Finished
	Potenciales socios locales (entidades				

I1	público o privado) identificados	0	375 (2024-09-23)	In progress
----	----------------------------------	---	-------------------	-------------

C2 : Creación del ecosistema Inserta		Weight 15%		Qualification Satisfactory	
	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Status
I2	Empresas y organismos públicos del Foro Inserta que utilizan cuotas y/o incentivos fiscales	0	100 (2024-09-23)		In progress
I3	Porcentaje de contratos realizados por empresas y sector público de los ofertados a través de PorTalento	0	20 (2024-09-23)		In progress
I1	Número de convenios Foro Inserta firmados	0	150 (2024-09-23)	0 (2021-07-29)	In progress

C3 : Gestión integral de la inclusión laboral		Weight 55%		Qualification Satisfactory	
	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Status
I3	Operadores laborales capacitados en los estándares de Inserta	0	8 (2024-09-23)	1 (2021-07-29)	In progress
I2	Beneficiarios (personas con discapacidad) que finalizan procesos de formación o capacitación	0	10000 (2024-09-23)		In progress
I1	Número de beneficiarios participantes con discapacidad en situaciones de mayor vulnerabilidad (indígenas, afrodescendientes, de zonas rurales, desplazadas) y más invisibilizados	0	9000 (2024-09-23)		In progress

C4 : Aprendizajes y escalabilidad		Weight 30%		Qualification Satisfactory	
	Indicators	Baseline	Planned	Achieved	Status
I2	Países que expresan interés en desarrollar modelos Inserta	0	3 (2024-09-23)		In progress
I3	Guía de Recursos para el empleo de personas con Discapacidad elaborada, en coordinación con el proyecto CH-T1224 financiado por el BID Lab	0	0 (2022-09-23)		In progress
I1	Followers de actores clave del proyecto	0	375 (2024-09-23)		In progress
I4	Estrategia conjunta de comunicación y Branding proyectos BID Lab ejecutada en coordinación con el proyecto CH-T1224	0	0 (2022-09-23)		In progress

	Milestones	Planned Value	Achieved Value	Due Date	Achieved Date	Status
	Condiciones previas	1	1	2020-04-23	2020-04-16	Achieved
	Firmas de partenariados	5	0	2021-10-20		Overdue
	Diagnóstico y activación de actores por país	5	0	2020-10-20		Overdue
	Análisis portal de empleo	1	0	2021-04-20		Overdue
	Firma de convenios con empresas clave	15	0	2022-04-20		Pending
	Creación de Foros PORTALENTO	5	0	2022-10-20		Pending
	Lanzamiento de la campaña de concientización	1	0	2023-04-20		Pending
	Taller de escalabilidad	1	0	2023-10-20		Pending
	Sistematización de aprendizajes	1	0	2024-04-23		Pending

Critical facts that have affected project's performance

- Supplier/contractor performance

SECTION 4: RISKS

Impact Area	Severity	Prob.	Date	Responsible	Mitigation action
Final Outcome,					

Coyuntura desfavorable a la contratación	Creación del ecosistema Inserta, Diagnóstico por país y activación	(5) Very High	High 80%	2020-04-20	Project Coordinator	Capacidad de resiliencia al lograr mantener la creación de empleo para PCD durante la crisis económica que ha atravesado España los últimos 12 años
Falta de interés del sector privado y otros actores en participar del Foro Insert	Diagnóstico por país y activación, Gestión integral de la inclusión laboral	(4) High	High 80%	2020-04-20	Project Coordinator	El buen funcionamiento del modelo Inserta, impulsa el compromiso y asegura el interés de las empresas comprometidas con las políticas de inclusión y discapacidad
Brechas entre requisitos del mercado laboral y capacidades	Intermediary Outcome, Gestión integral de la inclusión laboral	(3) Medium	Medium 60%	2020-04-20	Project Coordinator	Mapeo de los recursos formativos apropiados existentes en el país, y de los modelos públicos de reconocimiento de competencias. A través de Por Talento Digital se formará en capacidades digitales a los candidatos cuyos perfiles mejor se adecúen

TOTAL RISKS QUANTITY: 3

IN EFFECT RISKS: 3

NOT IN EFFECT RISKS: 0

MITIGATED RISKS: 0

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Indicate likelihood of project sustainability after project completion: P

Justification:

Se espera que una vez identificados los aliados locales en cada país el ritmo de ejecución del proyecto se acelere y se cumplan las metas fijadas.

[There were no aspects reported during this period]

Actions related to sustainability which have been implemented in the project:

En el caso de Costa Rica, el gobierno ha emitido decreto estableciendo el proyecto INSERTA de interés público, de cara a que trascienda este proyecto del Gobierno actual.

SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

[There were no lessons learned reported during this period]